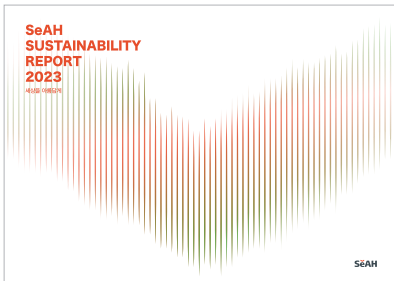


SeAH SUSTAINABILITY REPORT 2023

세상을 아름답게

About This Report



Cover design

세아는 빠르게 변하는 세상과 고객의 요구에 발맞추어
다채로운 모습으로 유연하게 변화하며 지속성장에 나아갑니다.
세아를 상징하는 오렌지 컬러와 더 나은 미래를 상징하는 그린 컬러에는
'세상을 아름답게' 만들어 가겠다는 세아의 약속을 담았습니다.

보고서 개요

본 보고서는 세아그룹의 ESG(Environmental-Social-Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과 및 계획을 담은 첫 번째
지속가능경영보고서입니다. 향후 세아그룹은 지속가능한 가치를 추구하고 전달하는 기업으로서 매년 보고서를 발간하여
ESG 경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공유하고자 합니다.

보고서 작성 기준

GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021

보고 기간

2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일

*일부 주요 성과의 경우, 2023년 상반기 정보를 반영함.

**정량 성과의 경우, 연도별 추이 보고를 위하여 최근 3개년 (2020년 ~ 2022년)의 데이터를 제공함

보고 범위

재무 보고 : 한국채택국제회계기준 (K-IFRS) 연결 재무제표 기준

비재무 보고 : 세아홀딩스, 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸, 세아베스틸지주,
세아베스틸, 세아창원특수강, 세아특수강, 세아메탈, 세아M&S, 세아L&S
국내 사업장 기준 (해당 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 표시 또는 추가 내용 작성함)

보고서 검증

위드회계법인 (p.88 제 3자 검증 의견서 참고)

보고서 문의처

담당 부서 : 세아홀딩스 경영기획팀

주소 : 서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워

홈페이지 : www.seah.co.kr

E-mail : seahholdings@seah.co.kr

CONTENTS

04 OVERVIEW

- 05 경영자 메시지
- 06 세아그룹 소개
- 07 BUSINESS PORTFOLIO
- 11 글로벌 네트워크

12 COMMITMENT

- 13 SeAH History
- 14 SeAH Identity
- 16 Our Approach to ESG
- 17 ESG 거버넌스
- 18 이해관계자 참여
- 19 중대성 평가
- 22 ESG Focus

31 ENVIRONMENTAL

- 32 기후변화 대응
- 37 환경경영
- 42 Special

44 SOCIAL

- 45 인재경영
- 50 인권경영
- 57 공급망 관리
- 60 안전보건
- 65 나눔경영

70 GOVERNANCE

- 71 지배구조
- 74 윤리경영
- 75 준법경영

77 APPENDIX

- 78 ESG Data
- 85 GRI Index
- 88 제 3자 검증 의견서
- 89 단체 가입 현황

- 01 OVERVIEW
- 경영자 메시지
- 세아그룹 소개
- BUSINESS PORTFOLIO
- 글로벌 네트워크
- 02 COMMITMENT
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

OVERVIEW

- 05 경영자 메시지
- 06 세아그룹 소개
- 07 BUSINESS PORTFOLIO
- 11 글로벌 네트워크

01 OVERVIEW

경영자 메시지

세아그룹 소개

BUSINESS PORTFOLIO

글로벌 네트워크

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

경영자 메시지



지난 63년간 세아에 보내주신
변함없는 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

세아의 ESG 비전과 활동을 공유하고 최근 급증하고 있는 이해관계자
여러분들의 요구와 기대에 부응하기 위해 세아의 첫 번째 지속가능경영
보고서를 발간하게 되었습니다.

세아는 “정도 경영”을 경영 철학으로 삼고 오랫동안 ESG 경영의 토대를
만들어 왔습니다. 철을 통한 가치 창조, 인간에 대한 존중을 통해 보다 나은
인류사회를 만드는 데 기여하겠다는 생각은 1960년 창립부터 오늘날에
이르기까지 변함없는 세아의 경영 DNA가 되었습니다.

이제 2022년은 세아에게 또 다른 전환점이 되었습니다. “세상을 아름답게”
만들겠다는 기업의 이념에 따라 세아는 2022년을 ESG 경영의 새로운
원년으로 삼고 ESG 경영을 강화하기 위해 노력하였습니다.

ESG 경영은 세아와 임직원 개개인의 삶뿐만 아니라 오늘을 살고 있는
모두를 위한 약속이자, 나아가서는 다음 세대를 위해서도 우리가 수행해야
할 시대적 책무입니다. 세아그룹은 ESG 시대를 선도하는 기업이 되기 위해
앞으로도 끊임없이 “세상을 아름답게” 만들기 위해 노력하겠습니다.

2023년 7월

세아그룹
회장 이 순 형

세아그룹 소개

SēAH 세아홀딩스

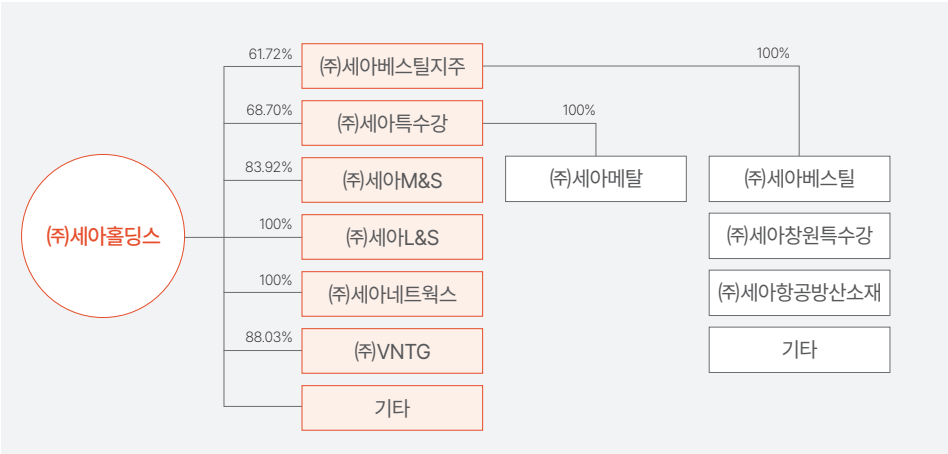
세아홀딩스는 자회사의 사업 분야에 대한 전문적인 전략 수립과 경영 지원, 출자자산의 포트폴리오를 관리하는 순수 지주회사입니다. 독립적이고 전문적인 의사 결정으로 경영 성과를 높이고, 경영 자원을 효율적으로 활용하여 가치 창출의 기반을 만들어 갑니다.

이처럼 경영 전문화와 핵심 역량 집중화를 통해서 세아홀딩스는 자회사의 투자 수익을 극대화하고, 시너지를 높이는 사업을 적극적으로 개발하면서 세아의 미래 가치를 높이는 역할을 수행합니다.

회사명	(주)세아홀딩스
대표이사	이태성, 양영주
설립년월	2001년 7월
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45
주요 사업	투자 및 경영 컨설팅



세아홀딩스 자회사 현황



SēAH 세아제강지주

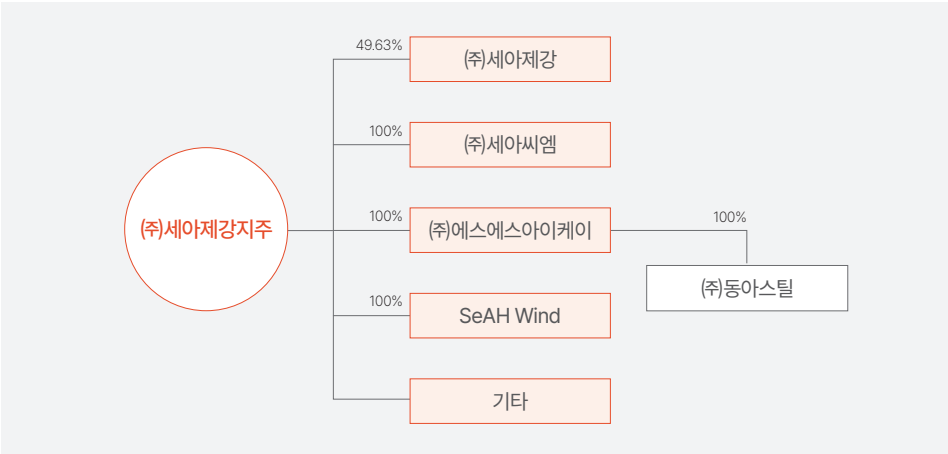
세아제강지주는 강관 제조 사업 중심의 국내외 투자와 자회사들을 관리하는 지주회사입니다.

국내외 강관 사업 관련 투자가 확대되면서 효율적이고 전문적인 사업 관리에 집중하는 한편, 글로벌 전략 기능을 고도화하여 변화가 거센 통상이나 무역 환경을 분석하여 신속하게 대응하는 역할을 수행합니다.

회사명	(주)세아제강지주
대표이사	이주성, 김태현
설립년월	1960년 10월
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45
주요 사업	투자 및 경영 컨설팅



세아제강지주 자회사 현황



BUSINESS PORTFOLIO

SěAH 세아제강

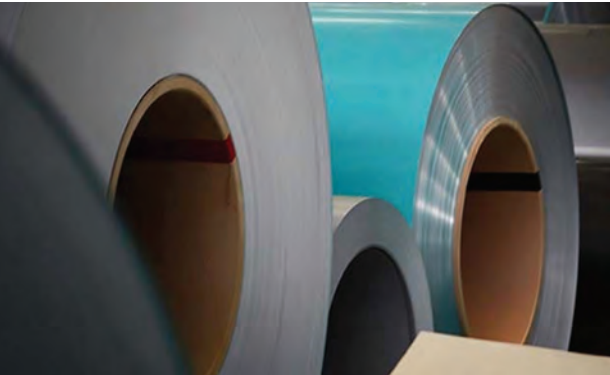
회사명	(주)세아제강
대표이사	이휘령, 김석일
설립년월	2018년 9월
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45
주요 사업	용접 강관 제조



세아제강은 1967년 강관 업계 최초로 해외 수출을 시작한 이래, 신시장 개척과 고부가가치 제품 개발로 강관산업을 선도해온 강관 제조 회사입니다. 수출용 고부가가치 강관 제조 거점인 포항공장을 중심으로 대구경 후육 강관 생산에 특화된 순천공장, 스테인리스강 및 티타늄 등의 특수관을 제조하는 창원공장, 내수용 강관을 생산하는 군산공장 등 국내 4개 생산 거점을 두고 있습니다. 뿐만 아니라, 에너지와 건설 소재 분야에서 다져진 제조 경쟁력을 바탕으로 친환경 분야에서도 두각을 보이고 있습니다. 최근 해상풍력 시장에 진출해 하부구조물 소재 생산 능력을 확대했고, 롤 성형 방식으로는 국내 최대 규모인 24인치 스테인리스 강관 설비를 갖춰 LNG 시장에서 경쟁력을 높였습니다.

SěAH 세아씨엠

회사명	(주)세아씨엠
대표이사	김동규, 김후동
설립년월	2017년 7월
본사 주소	전라북도 군산시 자유로 241
주요 사업	표면처리 강판 제조



세아씨엠은 건축 내외장 자재나 생활 가전 외장재로 사용되는 컬러강판, 아연도금강판, 산세강판 등을 전문으로 제조합니다. 냉연 강판에서 표면처리 강판까지 아우르는 종합 판재 제조사로 경쟁력을 확보하는 한편, 범용부터 프리미엄까지 이르는 폭넓은 컬러강판 제품으로 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 특히, 알루미늄컬러강판, 프린트강판, MATT강판, 엠보강판 등 고급 소재에 주력하여 국내 고급 건축자재 시장에서 차별화에 성공했습니다.

DOSCO

회사명	동아스틸(주)
대표이사	조진호
설립년월	1991년 4월
본사 주소	전라남도 광양시 태인4길 15
주요 사업	용접 강관 제조

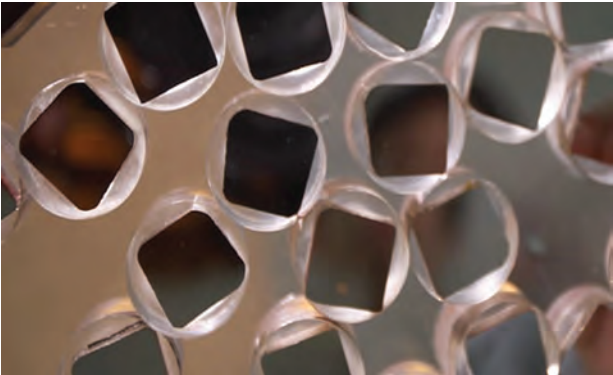


동아스틸은 고객의 신뢰와 기대에 다양한 제품과 최고의 품질로 보답하고자 꾸준한 설비 개선과 투자는 물론, 신제품 개발에 지속적으로 매진하여 우수한 품질의 제품을 생산하여 공급함으로써 고객의 만족으로 성장하고 있는 구조용 강관 제조 회사입니다. 생산 거점인 광양 1, 2공장에는 슬리팅, 조관, 도장에 이르는 일관 생산라인을 구축하고 있으며 신설비 투자를 통한 제품 다각화로 내수와 수출 물량 확대를 통해 구조관 시장에서의 위상을 드높이고 있습니다.

BUSINESS PORTFOLIO

SēAH 세아베스틸지주

회사명	(주)세아베스틸지주
대표이사	이태성, 김수호
설립년월	1955년 2월
본사 주소	서울시 마포구 양화로 45
주요 사업	투자 및 경영 컨설팅



세아베스틸지주는 세아베스틸 및 세아창원특수강, 세아항공방산소재의 지주 회사로서 특수 금속 제조 사업에 특화된 전문적인 전략 수립과 체계적인 경영 관리를 수행하고 있습니다. 1955년 설립되어 특수강 시장에 입지를 다지며 성장한 후 2022년 세아베스틸과 분할하여 투자 및 경영 컨설팅 업무에 주력 하고 있습니다. 세아베스틸지주는 글로벌 비즈니스 환경 변화에 따라 사업 포트폴리오를 조율하는 한편, ESG 경영 활동 등 비재무적 역량을 강화하여 기업 가치를 높이고 통합 시너지를 창출하는 역할을 하고 있습니다

SēAH 세아베스틸

회사명	(주)세아베스틸
대표이사	김철희, 신상호
설립년월	2022년 4월
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45
주요 사업	특수강 제조



세아베스틸은 자동차, 기계, 건설 중장비에 핵심 소재로 사용되는 특수강을 생산합니다. 제강, 압연, 정정에 이르는 일관 생산 라인과 최적의 자동화 시스템으로 국내 최대의 제강 능력을 보유하고 있으며, 기술연구소 중심의 활발한 R&D 활동과 뛰어난 품질 실현으로 국내 최고의 특수강 전문 기업의 입지를 공고히 하고 있습니다. 특히, 자동차용 특수강 소재에 대한 심도 깊은 선행 연구와 기술 개발로 독자 개발한 소재를 국내외 자동차 회사에 큰 비중으로 공급하고 있습니다. 최근에는 풍력 터빈용 기어박스, 해상풍력 발전기 등에 사용하는 특수강 소재를 생산하며 신재생 에너지 분야로 시장을 확대하고 있습니다.

SēAH 세아창원특수강

회사명	(주)세아창원특수강
대표이사	이상은, 이정훈
설립년월	1997년 2월
본사 주소	경상남도 창원시 성산구 적현로 147
주요 사업	고급 특수강 제조



세아창원특수강은 스테인리스강 Long Product 소재를 일관 생산하는 국내 유일의 기업으로 전문성과 차별화를 앞세워 고급 특수강 시장에서 입지를 굳게 다지고 있습니다. 세아창원특수강의 생산 제품은 산업기계, 플랜트, 자동차, 조선, Oil & Gas, 에너지, 우주항공, 방위산업 등 다양한 산업 전반에서 핵심 기초 소재로 사용되고 있습니다. 일관 생산 라인을 통해 스테인리스강 선재, 봉강, 무계목강관 제품을 비롯하여, 공구강, 금형강, 특수합금 등 다양한 제품을 생산하며 시장 경쟁력을 강화하고 있습니다.

BUSINESS PORTFOLIO

SēAH 세아특수강

회사명	(주)세아특수강
대표이사	서영범
설립년월	1986년 11월
본사 주소	경상북도 포항시 남구 괴동로 40
주요 사업	특수강 선재 제조



세아특수강은 자동차, 산업기계, 전자제품, 조선, 건설 산업용 특수 부품의 기초 소재로 사용되는 특수강 선재 제품을 생산하는 회사입니다. 국내 최초로 도입한 품질 균일화 장비인 수소로를 통해 품질 혁신을 실현하고, 지속적인 설비 투자와 연구 개발로 뛰어난 제품 경쟁력과 기술력을 인정받았습니다. 또한, CHQ WIRE, 마봉강을 바탕으로 고부가가치 소재를 아우르는 포트폴리오를 구축했습니다.

SēAH 세아메탈

회사명	(주)세아메탈
대표이사	이강현
설립년월	1994년 3월
본사 주소	경상남도 창원시 성산구공단로 280
주요 사업	스테인리스강 선재·자동차 부품 제조



세아메탈은 스테인리스강 선재와 자동차용 부품을 생산하고 있습니다. 최신 생산 설비와 엄격한 품질 관리로 다양한 용도의 스테인리스 선재를 산업 전반에 공급하고 있습니다. 한편 자동차 핵심 부품이자 완제품으로 제조한 자동차 랙바와 피니언 샤프트는 국내외 다양한 차종에 사용되고 있으며, 신속한 납기 및 안정적인고 차별된 품질로 신뢰를 얻고 있습니다.

SēAH 세아M&S

회사명	(주)세아M&S
대표이사	조규환
설립년월	2006년 2월
본사 주소	전라남도 여주시 산단중앙로 188
주요 사업	몰리브덴 합금철 제조·비철금속



세아M&S는 특수강과 반도체의 핵심 원료이자 희유 광물인 몰리브덴 합금철을 생산합니다. 특히, 최첨단 방식의 선진 배소로 설비와 친환경 기술을 통해 몰리브덴 옥사이드 파우더, 페로 몰리브덴, 페로 바나듐 등 다양한 합금철 가공제품을 고객사에 공급하고 있습니다. 나아가 자원, 소재, 에너지 산업 분야의 핵심 자원인 Coal(유, 무연탄) 및 기타 비철금속(니켈)의 공급 등 자원개발 투자를 통하여 종합 자원 솔루션을 제공하는 글로벌 기업을 목표로 정진하고 있습니다.

BUSINESS PORTFOLIO

SěAH 세아L&S

회사명	(주)세아L&S
대표이사	조규환
설립년월	1985년 2월
본사 주소	경상북도 포항시 남구 철강로 348
주요 사업	물류 및 운송·철강재 가공 유통



세아L&S는 특수화물 중심의 종합 물류 서비스와 철강재 가공 및 유통 서비스를 전문으로 제공하는 물류 및 유통 전문 회사입니다. 물류와 철강 가공 유통 분야에서 오랜 경험과 노하우를 쌓아왔으며 전국적인 거점과 인프라를 기반으로 더 높은 고객 가치를 창조해 나가는 데 주력하고 있습니다.



01 OVERVIEW

경영자 메시지

세아그룹 소개

BUSINESS PORTFOLIO

글로벌 네트워크

02 COMMITMENT

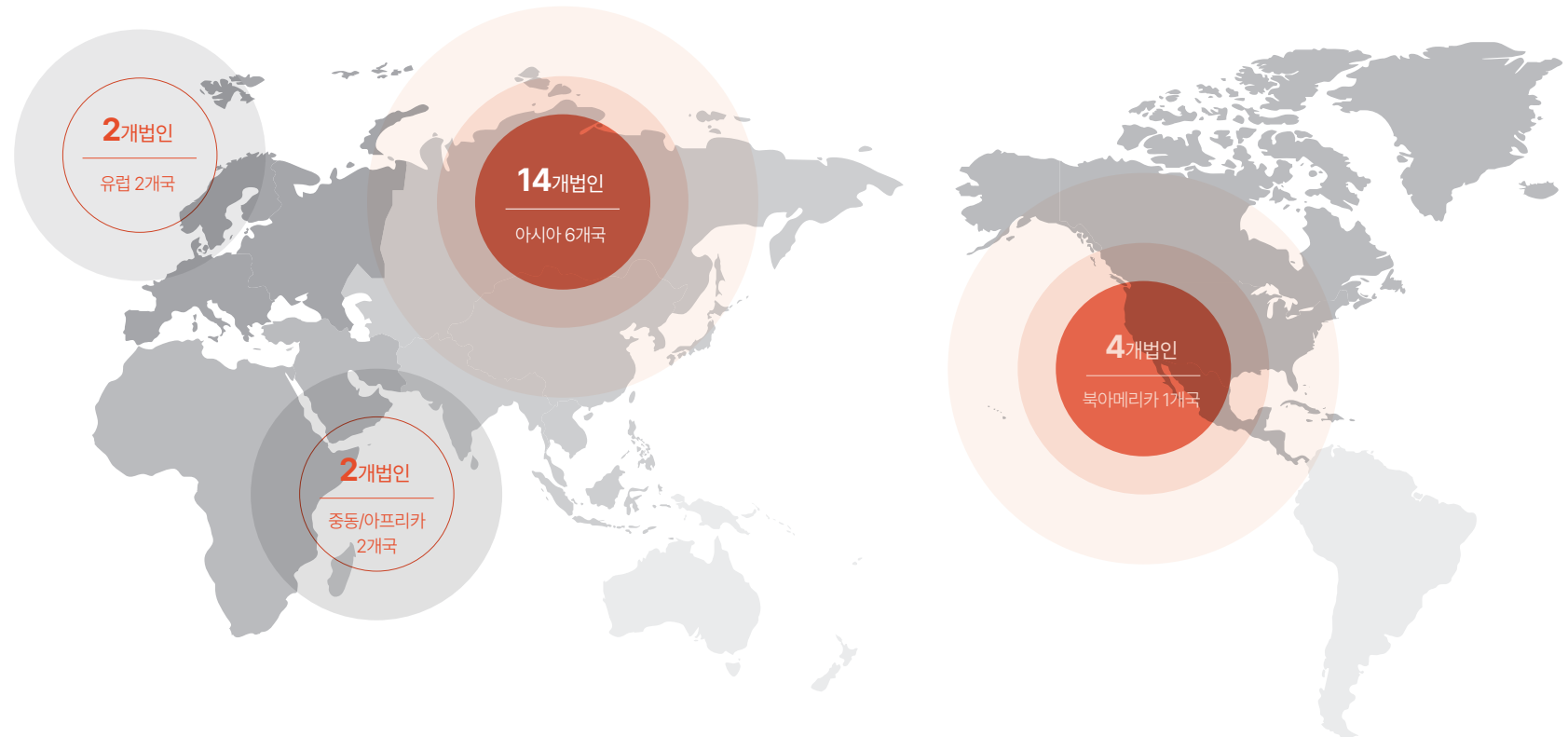
03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

글로벌 네트워크



아시아

SeAH Steel Vina
Vietnam Steel Pipe
SeAH Japan

SeAH Global Vina
SeAH Global(Thailand)
SeAH Global India
SeAH Global Japan
SeAH Global Indonesia
SeAH M&S Vietnam

POS-SeAH Steel Wire(Nantong)
POS-SeAH Steel Wire(Tianjin)
POS-SeAH Steel Wire(Thailand)
SeAH Automotive(Nantong)
SeAH CTC

북아메리카

SeAH Steel America
State Pipe & Supply
SeAH Steel USA
SeAH Global Inc

유럽

Inox Tech
SeAH Wind

중동/아프리카

SeAH Steel UAE
SeAH GSI

- 01 OVERVIEW
- 02 COMMITMENT
 - SeAH History
 - SeAH Identity
 - Our Approach to ESG
 - ESG 거버넌스
 - 이해관계자 참여
 - 중대성 평가
 - ESG Focus
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

COMMITMENT

13	SeAH History	18	이해관계자 참여
14	SeAH Identity	19	중대성 평가
16	Our Approach to ESG	22	ESG Focus
17	ESG 거버넌스		

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

SeAH History

세아그룹은 1960년 부산철관공업을 시작으로, 산업 발전을 이끌고 세계 시장을 무대로 하는 철강산업의 선구자가 되고자 잘하는 일에 그치지 않고 잠재력 있는 일에 끊임없이 도전하며 성장하는 역사를 걸어왔습니다.

세아는 철강이라는 뿌리를 바탕으로 전문화와 다각화를 통해 철강 소재 전문 그룹으로 성장했습니다.

그룹 히스토리

1960 ~ 1980

- 1960 부산철관공업 설립 (현 세아제강지주)
- 1967 부산철관공업 강관업계 최초 미국 수출
- 1975 부산파이프로 사명 변경
- 1979 해덕통운 설립 (현 세아 L&S)

세아제강 초창기 압연롤



1981 ~ 2012

- 1988 창원강업 인수(현 세아특수강)
- 1994 삼미금속(현 세아메탈) 사업 인수
- 1996 그룹 명칭 '세아'로 변경 및 공식 선포
- 1998 세아제강 컬러강판사업 진출, 군산 판재공장 준공 (현 세아씨엠)
- 2001 지주회사 세아홀딩스 설립
- 2003 기아특수강 인수(현 세아베스틸지주)
- 2010 광양합금철 인수(현 세아 M&S)

1996년 선포된 최초 SeAH 로고



2013 ~ 현재

- 2013 통합사옥 세아타워 입주
- 2015 포스코특수강 인수(현 세아창원특수강)
- 2017 세아씨엠 분할 설립
- 2018 세아제강지주 분할 설립으로 2개 지주회사 체계 수립
- 2020 알코닉코리아 인수(현 세아항공방산소재)
- 2021 SeAH Wind 설립
- 2022 세아베스틸지주 분할 설립

통합사옥 세아타워



ESG 히스토리

1969

- 1969 기업공개 단행
국내 최초 사원지주제 도입
- 1970 국제청 성실신고 법인 선정
- 1998 세아메탈, 노사우량기업 선정

2000

- 2002 세아특수강,
신노사문화 우수기업 선정
- 2003 세아제강,
제1회 윤리경영대상 순환경영부문 수상
- 2012 세아창원특수강,
남녀고용평등 적극적 고용개선조치 분야
우수기업 선정 장관표창
- 2014 세아창원특수강,
고용노동부 노사문화 우수기업 선정

2020

- 2020 세아베스틸,
전북 산업평화 모범 사업장 선정
- 2020 세아씨엠,
고용노동부 안전보건
공생협력프로그램 A등급(전국 상위 10%) 획득
- 2021 세아그룹,
철강업계 2050 탄소중립 공동선언 참여
이해관계자 정책 및 인권경영 정책 수립
준법 경영 선언
세아제강, 첫 ESG 녹색 채권 발행
세아창원특수강, Korea H2 Business
Summit(수소기업협의체) 가입

2022

- 2022 세아제강,
고용노동부 노사문화대상 대통령상 수상
세아그룹,
무관용 3대 행위 예방체계 구축
(Zero Tolerance)
제 3자 행동강령 구축
- 2023 그룹 최초 지속가능경영보고서 발간
세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠
3개사 철강업계 최초 ISO 37301 획득
세아기술투자,
세아ESG투자조합1호 펀드 결성

2023

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

SeAH Identity

Core Value

정직, 열정, 실력은 반세기 이상 성장하며 새겨진 세아의 DNA입니다.
모든 세아인은 이를 핵심 가치로 삼아 진정한 세아의 가치를 실현해 나갑니다.

즐겁게 몰입하는 '열정'

세아는 변화에 능동적으로 도전하며
새로운 가능성을 만듭니다.

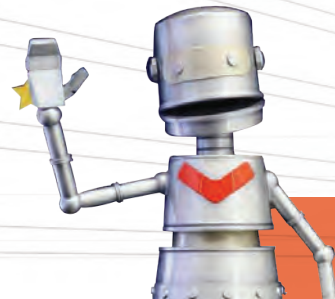
바르고 곧은 '정직'

세아는 바른 지혜와 행동으로
이상을 올곧게 세웁니다.

SeAH

탁월함에 기반한 '실력'

세아는 협업을 통해 다양한 재능을 공유하고
시작한 일은 끝까지 완수합니다.



핵심 가치 캐릭터, 세론
SERON = SeAH + IRON

세론은 세아의 3대 핵심 가치를 전파하는 캐릭터입니다.
세론의 모습에는 정직, 열정, 실력의 핵심 가치를 지키며 세상을 아름답게 만들어가는 세아인의 모습이 투영되어 있습니다.

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

SeAH Identity

Brand Story

가치 창조, 인간 존중, 사회 기여는 세아의 경영 이념입니다.

보이지 않아도 늘 가까이 있는 세아는 변함없이 가치를 전하며 아름다운 미래를 그려나갈 것입니다.



가치 창조

끊임없이 더 나은 제품 생산과 서비스 개발로
고객 만족을 이끌어내고, 우리 삶과 사회를
더욱 풍요롭게 하는 가치를 창조하기 위해서
항상 최선을 다해 노력합니다.

담대한 꿈과 의지의 이름

세아의 이름에는 60여 년 역사를 이어온 세아의 역할과 신념이 스며
있습니다. '세계 속의 아시아 일류'가 되고자 했던 담대한 꿈은 세아인의
도전과 독심 아래 건실한 현실로 바뀌었고, 어느덧 철로써 '세상을 아름답게'
하겠다는 원대한 마음으로 확장되었습니다.



인간 존중

세아는 모든 가치 창출의 원천이 사람이라는
경영 원칙을 기반으로, 인본주의 입장에서
공정한 인사와 인재 양성에 힘쓰며 세아인이 여유롭고
자신 있는 삶을 누릴 수 있도록 함께합니다.

아름다운 세상을 위한 약속

인류와 가장 긴 시간을 함께한 철은 세아를 통해 세상을 위한 도구가 됩니다.
시대의 변화를 이끌어온 강관에서 새로운 시대를 열어가는 특수강까지,
세아는 뛰어난 품질과 혁신적인 소재를 향한 노력으로 철에 새로운 가치를
더하며 아름다운 세상을 만들어갑니다.



사회 기여

세아는 국가와 민족에 봉사하겠다는 뚜렷한 목표를 갖고
국가 기간산업 발전에 일익을 담당해왔습니다.
세아는 이러한 창업 정신과 자기 혁신을 바탕으로
기업 시민의 충분한 역할과 의무를 다합니다.

지속가능한 미래를 위한 노력

올바른 사람, 올바른 일터, 올바른 제품. 세아가 추구하는 지속가능한
미래를 만들기 위해서 반드시 필요한 핵심입니다. 올곧은 마음으로 자신의
위치에서 묵묵히 제 역할을 다하는 것이야말로 우리 사회의 지속가능한
미래를 앞당기는 일이라 믿습니다.

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

Our Approach to ESG

세아는 ESG 경영을 기업 본연의 가치를 높일 수 있는 하나의 성장 기회로 삼고, ESG 경영 전략을 고도화하여 지속가능한 기업으로 도약해 나가고자 합니다.

세아는 환경 영향 최소화, 사회적 책임 준수, 정도경영 추구를 통해 '세상을 아름답게' 하고자 하는 세아의 바람을 실현해 나갈 것입니다.



ESG 거버넌스

세아 ESG 거버넌스 체계

세아는 그룹 전체 관점에서 ESG 리스크를 파악하고 관련 이슈에 보다 선제적으로 대응하기 위해 그룹사 대표이사의 협의체인 **「그룹 사장단 회의」(지속가능경영회의)**를 운영하고 있습니다. 또한, 급변하는 ESG 환경에 발맞춰 이사회 중심 경영을 강화하고 상장사를 중심으로 이사회 산하 위원회를 설치하였으며, 각 그룹사 대표이사의 성과평가에 ESG 및 컴플라이언스 관련 KPI를 반영하여 ESG 성과가 기업 경영 성과로 이어지는 체계를 수립하였습니다.



그룹 사장단 회의(지속가능경영회의)

중대재해처벌법 시행, 공정거래법 전면 개정, ESG 공시 의무화 등 기업의 지속가능성에 대한 요구가 가속화됨에 따라 세아그룹 각 계열사는 준법경영 역량 점검, 중대재해처벌법 대응, ESG 대응전략 수립, 통합 SHE 시스템 구축 등 다양한 활동을 통해 적극 대응하고 있습니다.

2022년 3월, ESG와 컴플라이언스를 중심으로 각 사별 현황과 전략을 점검 및 공유하고자 그룹 사장단 회의를 출범하였습니다. 세아그룹 회장과 각 사 대표이사로 구성된 사장단 회의는 그룹 최고 운영회의이며 분기 1회 실시하고 있습니다. 2022년 한 해 동안 세아 베스틸 ESG 대응전략, 무관용 원칙 실행 프로젝트 등 총 10개 주제에 대해 논의하였습니다. 앞으로도 그룹 사장단 회의의 적극 운영을 통해 ESG 관련 법/규제에 체계적으로 대응할 것입니다.

그룹 사장단 회의 분기별 주제



01

OVERVIEW

02

COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03

ENVIRONMENTAL

04

SOCIAL

05

GOVERNANCE

06

APPENDIX

이해관계자 참여

세아는 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나가는 것이 비즈니스 성공에서 중대하고 가치 있는 자산이라 여기고 있습니다. 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부 의사 결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

구분	주요 이해관계자 선정	소통 채널	참여 활동
고객 	• 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰 구축 • 고객과 더불어 발전	• 홈페이지 • 고객 센터 • SNS(블로그)	상품/서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
임직원 	• 기업 성장을 위한 핵심 구성원	• 인트라넷 • 노동조합 • 임직원 설문조사	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등
경쟁사·협력사 	• 동반성장 및 상생 추구 • 고객의 이익을 위해 함께 노력하는 사업 파트너	• 동반성장 프로그램	공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등
정부·지역사회 	• 기업이 나아가야 할 방향 제시 및 정책수립 관여 • 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장	• 정부정책 공청회 • 간담회	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경 보호, 지역 사회공헌 활동 등의 이슈
주주·투자자 	• 기업 경영의 본바탕을 일궈주는 자본 제공 • 지속적인 가치 창출을 위한 기업 가치 향상 필요	• 주주 총회 • IR 공시	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주총회 등

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

중대성 평가

세아는 기업의 재무적 영향과 외부 환경·사회에 미치는 영향을 모두 고려해야 한다는 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 적용하여 중대성 평가를 실시하였습니다.

GRI(Global Reporting Initiative)에 근거하여 방법론을 구축하였으며, 국제표준, 미디어분석, 벤치마킹, 내부 및 외부 이해관계자 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다.

중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

세아는 이중 중대성 평가 프로세스에 따라 ESG 이슈가 미치는 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 분석하고, 영향의 정도를 'High', 'Medium', 'Low'로 구분하였습니다.

● High Impact

● Medium Impact

○ Low Impact

중요 이슈	영향도		글로벌 공시 프레임 워크 및 이니셔티브		보고위치
	환경·사회적	재무적	GRI	SASB	
반부패·윤리경영 강화	●	●	205 (Anti-corruption)		74-76
사업장 안전·보건 환경 조성	●	●	403 (Occupational Health and Safety)	EM-IS-320a.1	60-64
기후변화 대응	●	●	305 (Emissions)	EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	32-36
폐기물 관리	●	●	306 (Waste)	EM-IS-150a.1	37-43
오염 물질 관리	●	●			38-41
제품 안전·품질 확보	●	●			58-59
공정거래 추구	●	●	206 (Anti-Competitive Behavior)		76
에너지 관리	●	●	302 (Energy)	EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2	32-36, 42-43
동반 성장 추구	●	●	308 (Supplier Environmental Assessment), 414 (Supplier Social Assessment)	EM-IS-430a.1	57-59
대기 환경 개선	●	●	305 (Emissions)	EM-IS-120a.1	39-40
이해관계자 소통	●	●			18
노사 상생 및 협력	●	●	402 (Labor/Management Relations)		49

핵심 이슈 선정

그 중 '반부패·윤리경영 강화', '사업장 안전·보건 환경 조성', '기후변화 대응'을 핵심 이슈로 선정하고 대응 방안과 목표를 공개하였습니다.

중요 이슈	이슈의 중요성	대응방안	목표
반부패·윤리경영 강화	국내·외적으로 기업윤리에 대한 기준 강화로 인해 비윤리적 행위는 법적 처벌의 대상이 될 뿐만 아니라 기업 평판 악화 및 사회적 손실을 야기합니다. 따라서 기업은 윤리 리스크를 차단하기 위해 노력해야 합니다.	세아는 윤리경영 내재화를 위해 윤리현장과 윤리강령을 선포하고, 실질적인 윤리경영이 실천될 수 있도록 윤리강령 실천 지침을 전 임직원 대상으로 공유하고 있습니다. 더불어 윤리경영 제안전센터 운영 및 임직원 대상 윤리경영 교육 등도 실시하고 있습니다.	• Compliance KPI 달성 • 임직원 윤리의식 내재화
사업장 안전·보건 환경 조성	중대재해처벌법 시행으로 정부의 안전보건 규제가 강화되면서, 산업안전보건 체계 구축 및 관리에 대한 중요성이 높아졌습니다. 따라서 생산성 향상과 지속가능한 성장을 위해 안전보건 역량을 확보해야 합니다.	세아는 안전보건방침 수립, 안전보건경영시스템 인증 취득 등을 통해 산업안전보건을 강화하고 있으며, 최고경영진, 안전 담당/책임자 모두 안전보건 체계의 지속 개선을 위해 노력하고 있습니다.	• 중대재해/중상해 ZERO • 안전보건시스템 강화
기후변화 대응	기후변화로 인해 기업의 온실가스 감축 노력은 필수 사업 요소가 되었습니다. 철강산업은 기후변화에 직접적으로 연관되어 있어 원자재 획득, 조달 공급망에 영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 재무 리스크를 방지하고 지속가능한 사회적 가치를 창출하기 위해 친환경 생산활동에 주력해야 합니다.	세아는 2022년 ESG경영 선포를 시작으로 그룹 차원의 기후변화 대응을 적극 실천하고 있습니다. 특히 세아제강, 세아베스틸지주, 세아특수강은 2050 탄소중립 달성을 위한 온실가스 감축 목표를 수립하였으며, 기후변화 관리 체계를 고도화하였습니다.	세아제강, 세아베스틸지주, 세아특수강 • 2030년: 온실가스 감축 목표 달성 • 2050년: 탄소중립 실현

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

ESG Focus

세아는 '반부패·윤리경영 강화(정도경영)', '사업장 안전·보건 환경 조성(안전경영)', '기후변화 대응(환경경영)'이라는 각 핵심이슈에 대해 오랜 시간 동안 꾸준히 노력해왔습니다. 첫 번째 지속가능경영보고서를 통해 ESG 경영 선도를 위한 세아의 견고한 성장 기반을 이해관계자에게 공개하고자 합니다.

ESG
ISSUE 1

정도, 철과 같은 마음으로

ESG
ISSUE 2

안전, 실천으로 꽃 피우는

ESG
ISSUE 3

변화, 지구를 아름답게

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

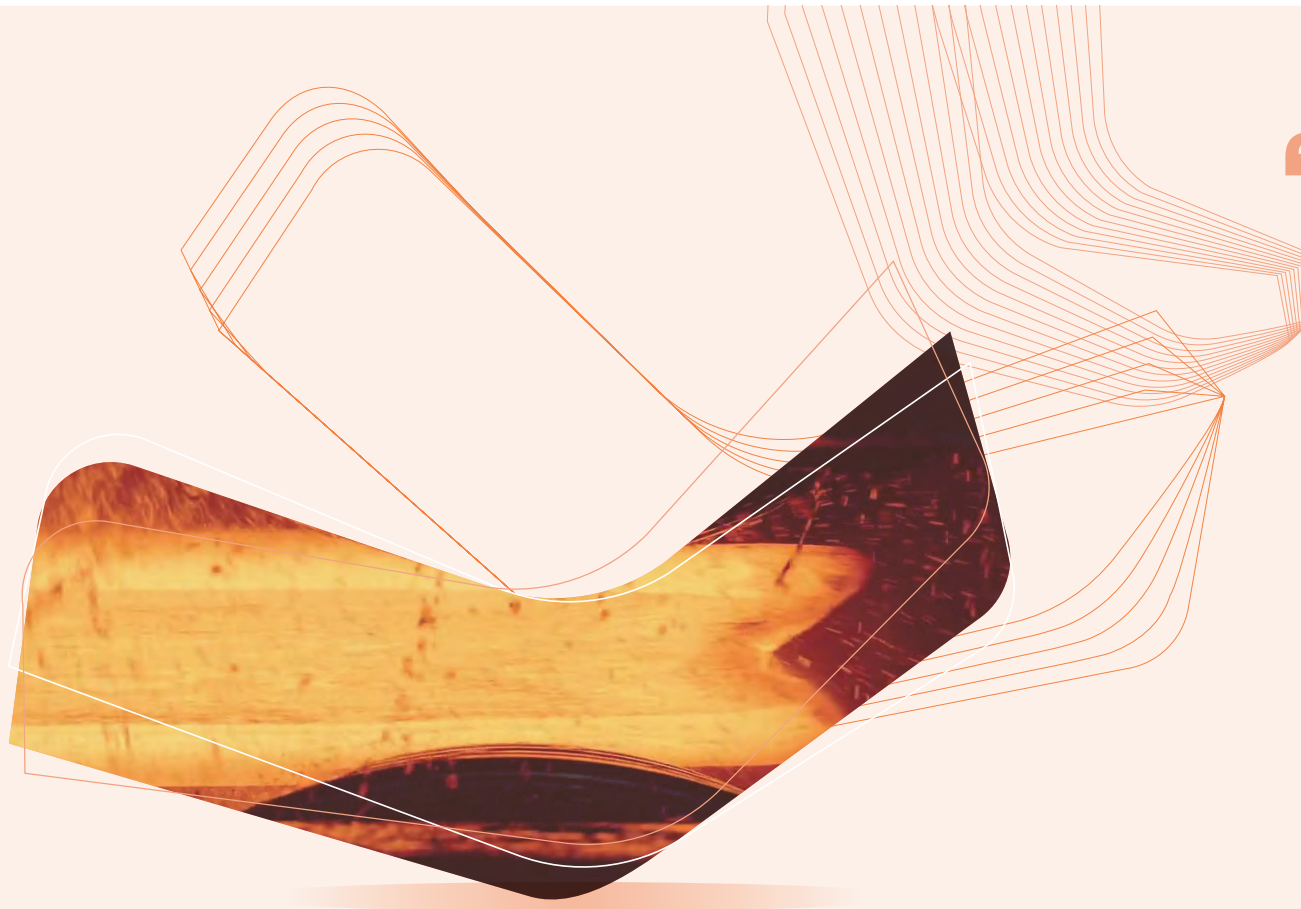
05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

정도, 철과 같은 마음으로

정직은 창업 이래 변치 않는 절대원칙입니다.

우리는 바른 지혜와 행동으로 세아의 이상을 올곧게 세웁니다.



“

부정하게 번 돈과 노력해서 번 돈은 근본적으로 다르다.

해암 이종덕 회장

정직은 세아의 근간입니다. 마음 속에 바를 정(正)을 품고 사는 그런 세아인으로 계속 남아주길 바랍니다.

세아는 과거 고속 성장의 시대에 정직을 근간으로 살아왔고, 미래 대변환의 시대에도 정직을 근간으로 살아갈 것입니다.

이운형 회장

윤리경영은 우리가 취사선택하여 실행 여부를 결정할 수 있는 것이 아닙니다.

윤리경영은 시대적 소명이며 기업이 지속 성장하기 위한 필수적인 요소입니다.

이순형 회장

”

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

정도, 철과 같은 마음으로

세아의 윤리경영은 단순히 법적 의무를 다하고 부정 행위를 하지 않는 기본적인 의미를 넘어서, 임직원 각자가 세아를 대표하여 책임감 있게 자신의 일을 수행하고, 기본과 원칙을 지키며 사회적 책임을 다하는 지속 성장의 길을 추구합니다.

SeAH Way to Ethics

2005

윤리경영 정식 출범

세아는 윤리경영을 보다 체계적으로 시스템화하여 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 기업윤리 헌장을 선포하고 이를 구체화할 수 있는 관련 규정 및 제도를 제정하였습니다.



2009

제10회 한국재무경영대상 종합대상 수상

세아는 정도를 지켜온 경영활동을 체계적으로 재정립하여 투명한 경영 문화 정착에 앞장선 결과, 2009년 신산업경영연구원이 주최한 제10회 한국재무경영대상에서 종합대상을 수상하였습니다.

2004

2004

윤리경영 TFT 워크숍 실시

세아는 기업윤리 정식 출범 전 윤리경영의 중요성과 구체적 진행 방법에 대해 올바로 인식하기 위한 윤리경영 TFT 워크숍을 실시하였습니다.

윤리헌장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리경영을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고 풍부한 가치를 창조함으로써 고객과 직원, 협력회사 및 주주가 함께 성장, 발전토록 한다.

2006

윤리강령 실천지침서 발간

세아홀딩스 윤리경영사무국에서는 2006년 <윤리강령 실천지침서>를 발간하여 전 계열사 임원 및 사무기술직 사원을 대상으로 배포하였습니다.



2009

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

정도, 철과 같은 마음으로

2013

2013

준법통제기준 제정 및 준법지원인의 선임
세아그룹은 공정하고 투명한 업무 수행을 위해 '준법통제기준'을 제정/운영하고 있습니다. 또한, '준법지원인'을 선임하여 독립적이고 전문적인 준법통제활동이 가능하도록 함으로써, 준법경영 실천을 위한 체계적인 기틀을 마련하였습니다.



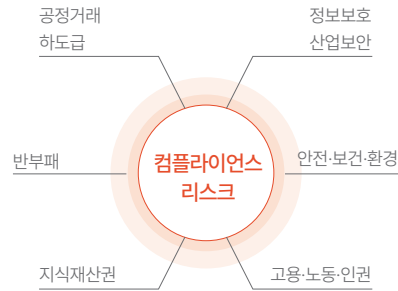
2021

세아그룹

준법경영 현장 제정

준법경영 현장은 세아그룹 및 그 임직원에게 업무 수행 과정 및 회사 생활에서 준법에 근거한 의사 결정과 판단 기준을 제공함으로써 회사의 준법경영 체계를 구축하는 것을 목적으로 제정되었습니다

컴플라이언스 운영위원회 조직 구성 및 개최
세아그룹은 그룹 차원의 컴플라이언스 정책을 수립하고, 각 그룹사의 준법경영을 도모하는 그룹 협의체로서 컴플라이언스 운영위원회 조직을 구성하고 정기적으로 위원회를 개최하고 있습니다.



2022

세아베스틸

공정위 '공정거래협약 이행평가' 최우수 등급 표창 수상

세아베스틸은 2017년부터 보다 체계적이고 실질적인 업무 수행을 위해 동반성장사무국을 운영하며 중소기업과의 상생협력을 위하여 꾸준히 노력하였습니다. 공정위를 통해 동반성장의 공로를 받아 공정거래협약 이행평가 최우수 등급 표창을 수상하였습니다.

세아그룹

컴플라이언스 KPI 도입

컴플라이언스는 기업 환경에서 회사의 지속가능한 성장을 위해 반드시 수호해야 할 가치이자, 경영활동과 업무 수행의 전 과정에서 지켜져야 할 필수적인 요소입니다. 이에 따라 전 그룹사가 컴플라이언스를 성과 지표에 반영하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 그룹사 간 편차를 최소화하고 그룹 차원의 통일된 준법경영 문화의 정착을 기대하고 있습니다.

2023

세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠

국내 철강업계 최초 ISO 37301 인증 획득

세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠은 국내 철강업계 최초로 국제 표준 규범준수경영시스템 ISO 37301을 획득하고, 준법·윤리경영을 고도화하였습니다. 이를 위해 준법경영 전담조직의 주도로 체계적이고 강도 높은 규범준수 활동을 전개했습니다.



2023

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

안전, 실천으로 꽃 피우는

기업의 최우선 가치는 안전보건경영입니다

세아는 안전보건경영을 실천하기 위하여 사업 전반 과정에서 발생할 수 있는 인명 및 재산 손실을 최소화하여 인간 · 자연 · 기업이 조화를 이루도록 노력하고 있습니다.



세아창원특수강 강관단조 설비팀

안전한 작업 환경을 위한 노력과 협업이 중요합니다.

“아무리 업무실적이 뛰어나다 해도 안전이 무너지면 사상누각에 불과합니다. 더불어 우리는 혼자서는 일을 제대로 할 수 없습니다. 특히, 현장업무는 수많은 복잡한 문제가 연결되어 소통하고 협업하지 않으면 문제를 해결할 수 없는 경우가 많죠. 평소 동료 및 선후배와의 인간관계가 업무를 진행하는데 무엇보다 중요하고 큰 힘이 되는 이유입니다.”



세아제강 SHE기획팀

무재해 친환경 사업장으로

“통합 (Safety, Health, Environment) 시스템 구축을 위해 본사는 물론, 포항, 군산, 순천, 창원공장 전 부문에서 안전보건 및 환경업무의 모든 노하우를 담는 데 적극 참여하고 노력해 주었습니다. 앞으로 이 시스템이 효율적인 안전보건 및 환경 업무 수행에도 큰 도움이 되어 세아제강의 무재해 및 친환경 사업장 정착에 크게 기여할 것으로 기대를 모으고 있습니다.”



세아씨엠 설비팀 전기정비반

안전을 위한 습관이 중요합니다.

“세아씨엠은 지속적인 설비 투자와 안전 교육을 통해 근로자들의 사고 예방을 위해 힘쓰고 있습니다. 근로자들 역시 안전에 대한 인식이 변화하고 있습니다. 처음 일을 시작했을 때만 해도 검지에 침을 문혀서 확인하는 등 무식한 방법을 사용했지만, 지금은 안전한 장비를 사용해 정비하고 있습니다. 또 팀원들에게 말보다 행동으로 보여주고자 합니다. 이를 통해 팀원들이 올바른 안전습관을 형성할 수 있도록 저 스스로 모범을 보이고자 노력하고 있습니다.”

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

안전, 실천으로 꽃 피우는

세아의 임직원은 언제나 우리의 가장 소중한 자산입니다.
세아는 모든 임직원이 출근해 안전하게 근무하고 가정으로 돌아갈 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.
안전은 세아의 또 다른 신념이기 때문입니다.

SeAH Way to Safety

중대재해
Zero

2011

세아L&S

우수 화물운송업체(AA) 선정

세아L&S는 국토교통부가 주관하는 제5회 우수화물운송사업자 인증에서 화물운송업체의 안전관리 체계, 운송서비스 품질, 내부 직원 만족도 등 12개 항목에 대해 우수하다고 평가받아 AA등급을 획득하였습니다.



2020

세아씨엠

고용노동부 안전보건

공생협력프로그램 A등급 획득

세아씨엠은 협력업체와 공동으로 '안전보건 공생협력 프로그램'을 수립·시행하여 사업장 안전보건을 개선하고 산업재해를 예방하는 사업에 참여하여 전국 상위 10%에 해당하는 A등급을 획득하였습니다.

2021

세아홀딩스

국내 기업 최초 '산업디지털전환' 부문

산업통상자원부 장관상 수상

세아홀딩스는 2018년부터 스마트 팩토리 프로젝트를 주도적으로 진행해 왔으며, 인공지능 기반의 안전 솔루션을 개발하여 안전한 작업현장 구축의 공로를 인정받아 <2021년 대한민국 기술사업화대전>에서 초대 수상 기업으로 선정되었습니다.



세아제강

통합 SHE 시스템 구축

세아제강은 안전 · 보건 · 환경의 효율적 업무수행과 정보 공유를 위한 데이터 기반의 SHE 플랫폼을 구축하였습니다.

2022

세아제강, 세아베스틸, 세아창원특수강

안전관리체계 고도화

세아제강, 세아베스틸, 세아창원특수강은 중대재해처벌법 및 산업안전보건법을 이행하기 위해 안전관리체계를 고도화하였습니다.

세아제강

안전보건 표창 수상

세아제강은 2022년 7월 안전환경위원회 및 사고예방시스템의 성과와 다양한 현장 안전의식 개선 활동 등을 통한 산업재해예방 및 안전보건에 기여한 공을 인정받아 고용노동부 장관상을 수상하였습니다.

세아메탈

산업안전보건위원회 출범

세아메탈은 자동차제조업군의 엄격한 안전보건기준을 충족하기 위해 산업안전보건위원회를 출범하였습니다.

세아특수강

공정안전관리(PSM) 이행상태평가 S등급 획득

세아특수강은 고용노동부가 시행하는 공정안전관리 제도에서 화재, 폭발, 누출 등 대형사고 리스크를 지닌 PSM 공정 작업의 안전작업절차를 인정받아 PSM 이행상태평가에서 S등급을 획득하였습니다.

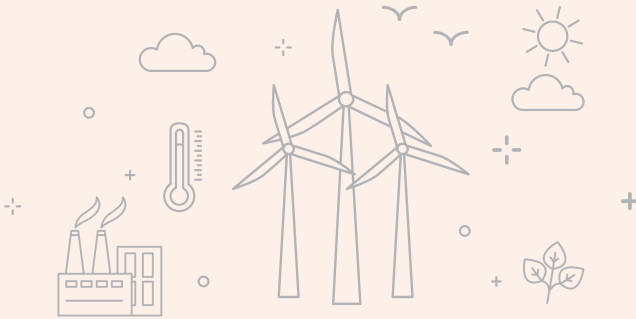
변화, 지구를 아름답게

보이지는 않아도 늘 가까이 있는 세아는 건강한 미래를 만들어가는 친환경 기업이 되고자 합니다.



세계 최대 해상풍력시장 영국에서 모노파일 탑 플레이어 도약을 목표로

2021년, 세아제강지주의 영국 생산법인인 세아윈드는 글로벌 해상풍력발전시장 1위 기업인 덴마크 '오스테드(ØRSTED)'로부터 세계 최대 해상풍력발전 사업인 '혼시3(Homsea3) 프로젝트'에 공급될 대규모 모노파일을 수주하였습니다. 세아윈드는 2030년 글로벌 1위 모노파일 업체로 성장한다는 목표를 수립하고 해상풍력시장의 성장, 더 나아가 기후위기 극복에 동참할 것입니다.



수소산업용 소재 분야의 잠재력을 널리 알리다

세아는 차세대 에너지 기술의 핵심인 수소산업 성장에 적극 참여하고 있으며 특히 수소산업용 소재 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 세아베스틸지주 산하 4개사(세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재, CTC)는 세아를 대표하여 수소산업 전문 전시회 'H2 MEET (Mobility Energy Environment Technology) 2022'에 참가하여 세아만의 수소 공급사슬 전반에 대한 전문 역량을 소개하였습니다. 수소 충전기, 압축기, 탱크, 액화기 등에 사용되는 극한의 온도와 압력조건에서도 내구성이 보존되는 금속소재 제품들을 주력으로 세아의 수소 핵심 소재 역량을 알렸습니다. 세아는 앞으로도 수소 핵심 소재 개발에 박차를 가하여 수소산업 소재 분야의 글로벌 기업으로 성장해 나갈 것입니다.



변화, 지구를 아름답게



친환경 미래 교통수단 하이퍼루프의 튜브용 강관을 공급하다

2022년, 세아제강은 네덜란드 하트(Hardt) 사에 국내 최초로 하이퍼루프 튜브용 강관을 공급하였습니다. 하이퍼루프는 진공 튜브 내 자기부상 캡슐을 초고속으로 운행하는 차세대 친환경 교통수단으로, 네덜란드 하트 사가 세계 최초로 하이퍼루프 열차의 노선 변경 시스템을 시연하였습니다.

세아제강이 생산한 하이퍼루프 튜브용 강관은 초고속으로 주행하는 하이퍼루프의 안정성을 확보하기 위하여 일반 강관 대비 내구성뿐만 아니라 진공 상태를 장시간 유지하는 기밀성, 진동 흡수력, 내진성 등이 우수한 고부가가치 강관 제품입니다. 나아가 최근 정부에서 추진하는 '하이퍼튜브 R&D 테스트베드 구축' 사업에도 참여하며, 글로벌 탄소배출 저감정책에 지속적으로 일조할 것입니다.



신재생 에너지 확보로 탄소배출 저감에 박차를 가하다

세아베스틸지주는 에퀴스에너지코리아와 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생 에너지 공급 인증서) 장기 매매 계약을 위한 양해각서를 체결하였습니다.

REC 장기 매매 계약을 통해 세아베스틸 연간 총 전력 사용량의 2~3%에 해당하는 규모의 신재생 에너지를 20년간 안정적으로 확보하게 되었습니다.

세아베스틸지주는 해당 태양광 발전소에서 공급받는 신재생 에너지를 세아베스틸 및 세아창원특수강 등 탄소 배출 저감 활동을 진행 중인 계열회사의 전력으로 활용할 계획입니다. 이를 통해 연간 약 12,325톤의 탄소 배출량이 감축될 것으로 전망됩니다.

세아베스틸지주는 탄소 배출 저감 목표 달성을 위하여 REC 장기 매매 계약을 시작으로 그린스틸 글로벌 인증, 추가 신재생 에너지 확보 등 탄소 저감 활동을 활발히 이어 나갈 것입니다.



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

SeAH History

SeAH Identity

Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

이해관계자 참여

중대성 평가

ESG Focus

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

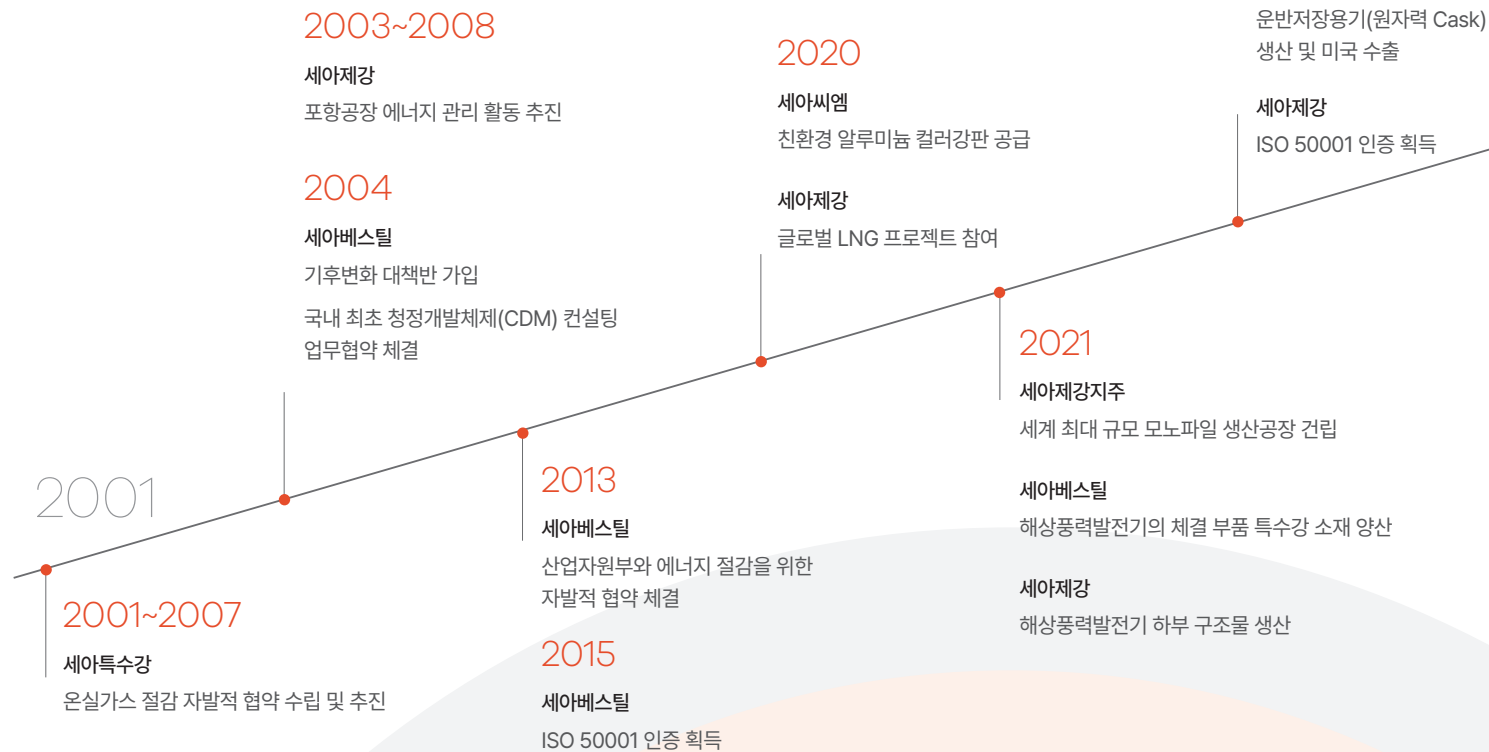
변화, 지구를 아름답게

인류와 모든 생명체의 삶의 터전.

세아는 지구를 위한 경영으로 새로운 가치를 만들어가고 있습니다.

탄소중립으로 실현하는 지구의 푸른 미래는 곧 세아의 지속가능한 미래이기 때문입니다.

SeAH Way to Net ZERO



- 01 OVERVIEW
- 02 COMMITMENT
- 03 ENVIRONMENTAL
 - 기후변화 대응
 - 환경경영
 - Special
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

ENVIRONMENTAL

32	기후변화 대응
37	환경경영
42	Special

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

환경경영

Special

04 SOCIAL

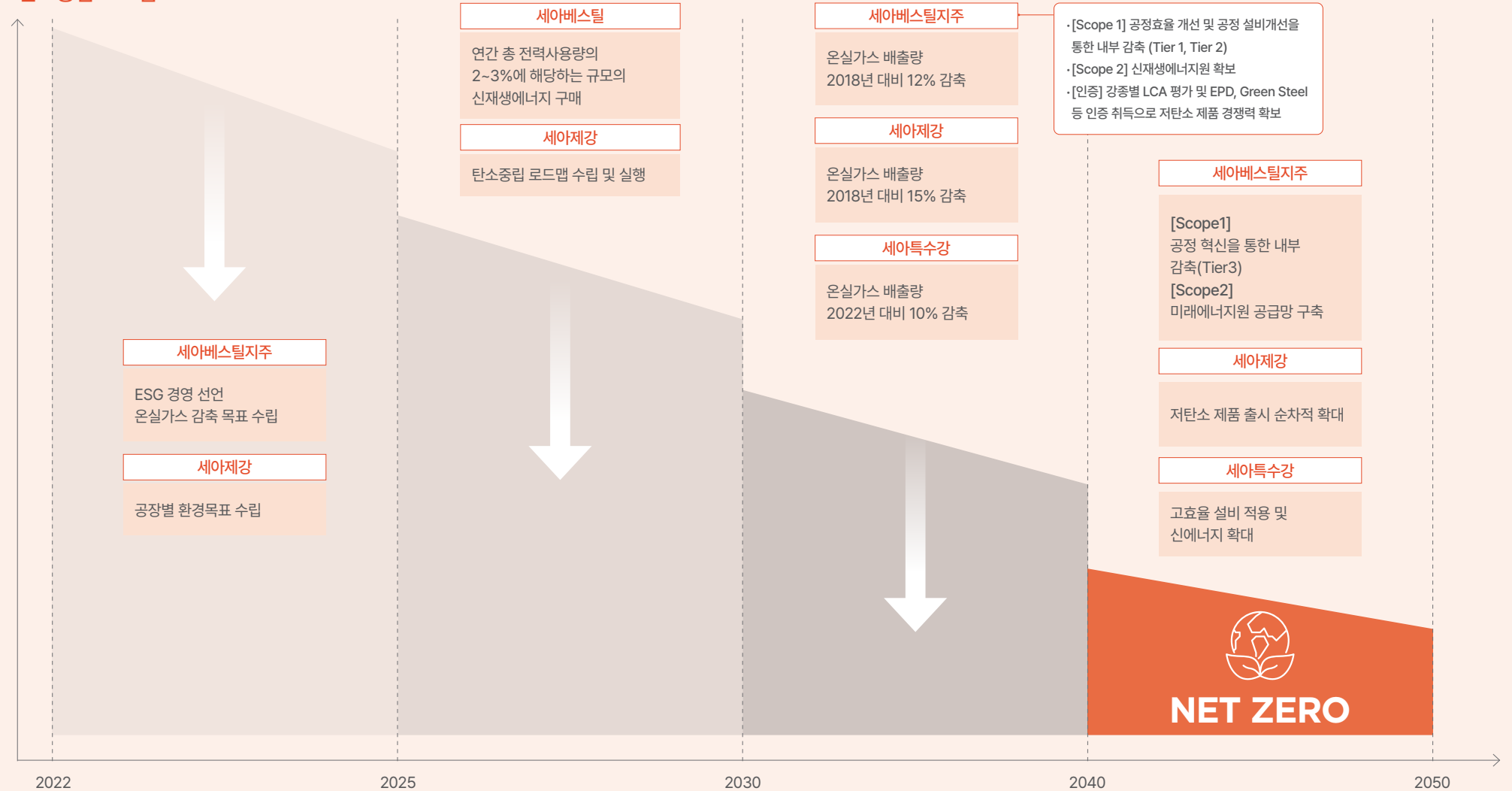
05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

기후변화 대응

세아그룹은 전체 탄소배출량의 95%를 차지하는 세아제강, 세아베스틸지주(세아베스틸, 세아창원특수강)와 세아특수강 3개 주요 계열사를 중심으로 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 수립하여 실천하고 있습니다.

탄소중립 로드맵



거버넌스

세아제강은 기후변화 대응 활동을 체계적으로 수행하기 위하여, ESG추진팀 및 SHE기획팀에서 기후변화 이슈를 총괄 관리하고 있으며, 각 사업장의 에너지 관리부서인 설비/생산팀이 에너지 절감 목표를 수립하고 실적을 관리하고 있습니다. 또한, 탄소 절감을 위한 개선 계획 수립 및 실행 업무를 수행하도록 조직구성 및 업무분장을 수립하였습니다. 에너지 사용량 현황, 절감 계획 및 실적은 경영진에게 연간 및 월간 보고되며, 이후 이사회회의 의사결정 과정을 통해서 투자 진행 여부를 검토하고 있습니다.

세아베스틸지주는 국내외 온실가스 규제에 적극적으로 대응하고 탄소중립을 실현하기 위해, ESG 9대 전략과제 중 첫 번째 과제로 ‘2030년 탄소배출량 2018년 대비 12% 감축, 2050 탄소중립 달성’ 목표를 수립하였습니다. 이를 위해 2022년 신재생에너지 확보를 위한 ‘저탄소 에너지 전략 TFT’를 신설하였으며, 세아베스틸은 2023년 저탄소 기술 연구 추진을 위한 전담 조직인 ‘ESG 기술센터’를 신설하였습니다.

또한, 지주사와 사업회사 간 분기별 1회 정기적인 실무협의회를 실시하여 기후변화 이슈를 공유하고 있습니다. ESG 위원회에서는 기후변화와 관련된 정책에 대한 주요 의사결정과 성과 모니터링 보고 등을 진행하고 있습니다. 2023년부터 C-Level 평가 항목으로 탄소저감계획을 추가하여 탄소중립 책임경영을 적극적으로 실천해 나갈 계획입니다.

조직도



전략

세아제강은 국가 온실가스 감축목표(NDC) 상향안에 따라 산업부문 온실가스 감축 목표에 준하는 15%로 목표를 설정하고, 온실가스의 단계적 감축을 위한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 2023년부터 2024년까지 에너지 효율 향상 및 에너지 손실 저감을 통한 효율적 에너지 관리를 중심으로 사업장별로 설정된 감축 목표를 달성하기 위하여 노력할 것 입니다.

세아베스틸지주는 ‘Green Process, Green Product, Green Recycle’을 중점 방향으로 한 저탄소 비즈니스 전략을 수립하였습니다. ‘Green Process’ 전략은 Green 전기로 및 Green 가열로를 구현하여 제강 단계에서 폐열 재활용, 저탄소 열원재 사용 및 Smart 제어를 실시할 계획이며, 압연 단계에서는 순산소 연소와 천연가스 연료 전환을 위한 기술을 개발할 것입니다. ‘Green Product’ 전략은 탄소중립을 실현함에 있어 품질, 수수, 원자력 등에서 필수적으로 요구되는 신강재를 개발하고 저탄소 공정 프로세스를 구축하여 탄소배출량이 현격히 감소된 Green steel을 생산할 계획입니다. ‘Green Recycle’ 전략은 생산된 철스크랩을 회수하여 재사용하는 것 뿐 아니라 제조공정에서 발생하는 부산물을 모두 재생하여 자원화하는 자원순환 프로세스를 이뤄낼 것입니다.

세아특수강은 기후변화에 대응하기 위한 전략을 수립하여, 에너지효율 향상 및 공정 개선 등을 통해 온실가스 배출량을 감축하고자 합니다. 이를 통해 2030년까지 온실가스 배출량을 2022년 대비 10% 감축하고 2050년 탄소 중립을 달성할 계획입니다.

전략방향



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

환경경영

Special

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

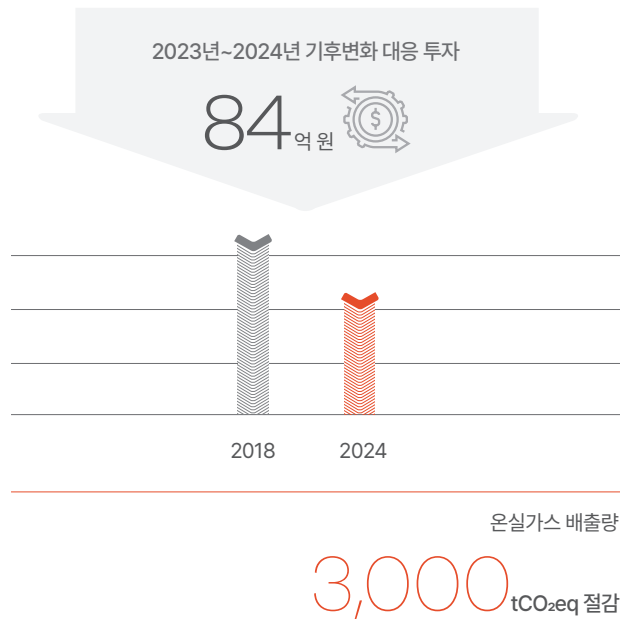
활동 및 성과

세아제강

에너지경영시스템 도입

세아제강은 에너지경영시스템인 ISO 50001을 도입하여 에너지 사용량과 효율분석, 개선 실행까지 전반적인 프로세스의 적합성과 개선 조치의 효과성을 관리하는 체계를 확립하였습니다. 현재는 에너지경영시스템의 안정적 정착과 타 사업장 및 계열사에 확대 적용하기 위한 계획을 수립하고 있습니다.

온실가스 배출량 감축 투자 계획



온실가스 감축 설비 투자

세아제강은 공정의 탄소 배출을 절감하기 위하여 조관유/냉각수 펌프 모터에 인버터를 적용하고, 온수 공급을 위한 급탕 열원을 기존의 전기히터에서 히트펌프로 대체하여 에너지 효율을 향상하고 온실가스를 절감할 계획입니다. 뿐만 아니라 2023년~2024년 총 84억 원을 투자하여 설비의 효율성을

향상시키고 온실가스 배출량을 3000tCO₂eq 절감하는 단기 감축계획을 수립하여 투자 승인을 진행 중입니다.

에너지효율 개선

세아제강의 포항공장은 에너지효율을 개선하기 위하여 사무 및 복지시설의 조명 등을 LED로 교체하고 있습니다. 2022년 한 해 동안 총 1,456개 조명 등을 교체하였으며, 이를 통해 전력 45,643kWh/년, 온실가스 21tCO₂eq/년이 절감될 것으로 예상됩니다. 2023년에는 추가로 순천공장 1, 2공장 및 사무동의 조명을 LED로 교체할 예정입니다.

뿐만 아니라 포항공장은 공회전 방지 설비 개선 및 공압기 운전 방법 개선 등 설비 불합리를 개선하여 에너지 낭비요소를 제거하고 있습니다. 또한, 신규 설비 도입 시 에너지 효율 향상을 위하여 고효율 모터 적용 및 에너지 저소비형 시스템으로 설계를 실시하고 있습니다.

세아씨엠

2CCL 배기폐열회수시스템 도입

세아씨엠은 2CCL(No.2 Continuous Color Line, 연속컬러라인)에서 제품 생산 시 발생하는 약 190~250도의 폐열을 재활용하기 위해 폐열회수설비인 절탄기(economizer)를 설치하였습니다. 해당 설비는 폐열을 이용하여 증기를 생산하므로 대기 중으로 방출되는 폐가스를 줄일 수 있습니다. 정부로부터 탄소중립 사업을 지원받아 2022년 기준 총 7,200톤의 폐열시스템을 생산하였으며, 약 1,101tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다.

2CCL 배기폐열회수 시스템



폐열시스템

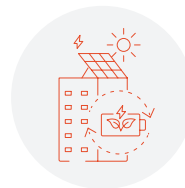
7,200톤 생산

온실가스 배출량 1,101tCO₂eq 감축

사무실 에너지 사용량 감축

세아씨엠은 사무실 건물의 에너지 사용량 감축을 위해 본관 사무동 옥상에 태양광 발전설비를 구축하였습니다. 뿐만 아니라 펌프모터에 전력절감기를 설치하여 연간 에너지 20,579GJ, 온실가스 1,045tCO₂eq를 감축하였습니다. 향후 배기가스 연비분석 시스템을 업데이트하여 공연비 조정에 따른 연료절감 고효율 전자기기(변압기, 모터)로 교체할 예정입니다.

펌프모터 전력절감기



에너지 절감

20,579 GJ

온실가스 배출량 1,045tCO₂eq 감축

동아스틸

온실가스 배출량 관리

동아스틸은 탄소중립 관련 규제 강화 등 글로벌 동향에 대응하기 위해 온실가스 배출량과 집약도 데이터 관리를 추진하고 있습니다. 2023년 하반기에는 광양 1공장 도장설비 중주파 설비 설치를 시작으로 기존 버너방식으로만 이루어지던 파이프 도장작업 공정을 개선하고, 도시가스 사용량을 저감하는 등 온실가스 배출량 감축 활동을 진행할 예정입니다.

에너지 절감 활동 추진

동아스틸은 공장 내 에너지 낭비요소 진단을 실시하여 노후된 유틸리티 설비를 개선할 계획입니다. 컴프레서 실린더 교체를 통한 누기 차단 및 조관설비 에어브로잉 장치 센서 연동 등을 통해 불합리 사항을 개선하여 에너지 절감 활동을 추진할 예정입니다.

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

환경경영

Special

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

세아베스틸지주

Green Eco-system

세아베스틸지주는 Green Process, Green Product, Green Recycle 세 가지 축으로 Value Chain 전반의 Green Eco-system을 운영하고 있습니다. 저탄소 공정 기술 개발을 지속적으로 추진하고 있으며, 철스크랩과 부산물은 모두 재활용하고, 공정 과정에서 배출되는 CO₂를 포집하여 산업용 원료로 활용하는 기술을 지속 개발해나갈 계획입니다. 이와 더불어 수소, 원자력, 태양광, 풍력 등 재생에너지의 직간접 영역에서 필수적으로 요구되는 신강재를 생산하고 있으며, 공장 내 핵심 미래기술 재정립과 신재생에너지원 확보를 통한 저탄소 공정 프로세스를 확립하여 탄소배출량이 현격히 감소된 Green steel을 생산할 계획입니다.



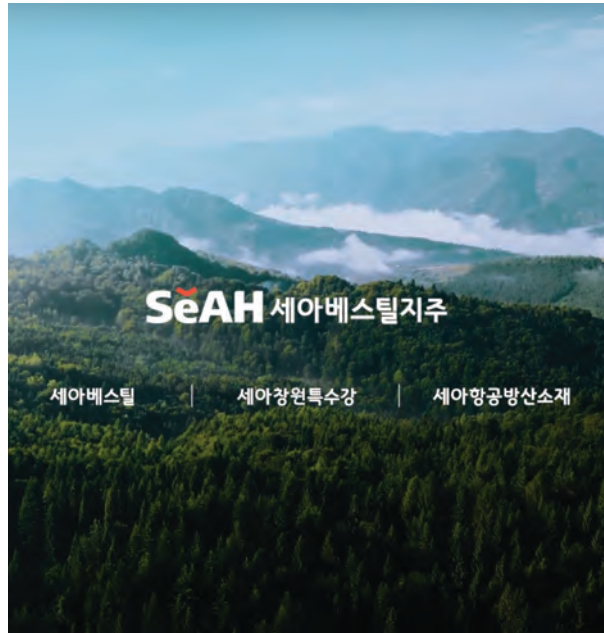
2022 탄소중립 EXPO 전시회

이해관계자 소통

(탄소중립 EXPO 참여, 탄소중립 영상 제작)

세아베스틸지주는 산업계 탄소중립 현황을 공유하고 미래를 전망하는 2022 탄소중립 EXPO에 참가하였습니다. 전시회를 통해 저탄소 비즈니스 전략인 'Green Process, Green Product, Green Recycle'를 기반으로 지구에 미치는 환경적 영향을 최소화하기 위한 노력을 알리고, 전문역량을 향상하는 계기가 되었습니다.

또한, '지속가능한 내일의 세상도 아름답게'라는 메시지를 담아 대내외 이해관계자에게 세아의 탄소중립 경영을 진정성 있게 전달하는 영상을 제작하였으며, 고객사와의 지속적인 소통을 위해 노력하고 있습니다.



세아베스틸

에너지 & 품질 스마트 제어기술 개발

세아베스틸은 제강 공정 중 발생하는 온실가스 배출량을 절감하기 위해 에너지 & 품질 스마트 제어기술을 개발하고 있습니다. 회사 자체적으로도 공장 스마트화와 자동화를 진행하고 있으며, 실제 데이터 및 조업 예측모델에 기반한 조업 가이드 시스템을 개발하고자 2022년도부터 국가지원과제를 새롭게 진행하고 있습니다. 이와 더불어 전기로 제강의 기본 재료인 스크랩에 대한 관리 고도화 기술과 전기로 연소효율 분석 및 제어 기술을 개발하여 온실가스 배출 절감에 기여할 것입니다.

세아창원특수강

순산소 연소 기술 개발

세아창원특수강은 2022년 4월부터 국내 연구기관 및 산업체와 협업 컨소시엄을 구성하여 순산소 연소 기술 개발을 진행하고 있습니다. 순산소 연소 기술은 순산소와 연료를 혼합하여 연소시키는 방식으로, 연소효율을 올리고 발열량을 증대하여 최종적으로 연료 사용량과 온실가스 배출량을 절감하는 기술입니다. 이는 향후 수소연료의 대량 생산 및 상용화 이전까지의 브릿지 기술로서 그 성과를 기대하고 있습니다.

순산소 연소 기술의 개발 및 상용화가 완료되면 가열로의 연료 사용량을 40% 절감할 수 있고, 이로 인해 이산화탄소 및 질소산화물(NOx) 발생량도 40% 이상 줄일 것으로 기대하고 있습니다. 또한, 근래 이슈가 되고 있는 SCR(질소 저감장치) 설비의 추가적인 설치가 불필요해짐에 따라, 직간접적인 온실가스 발생 저감 및 제조비 절감 효과를 동시에 얻을 것으로 예상하고 있습니다.

세아특수강

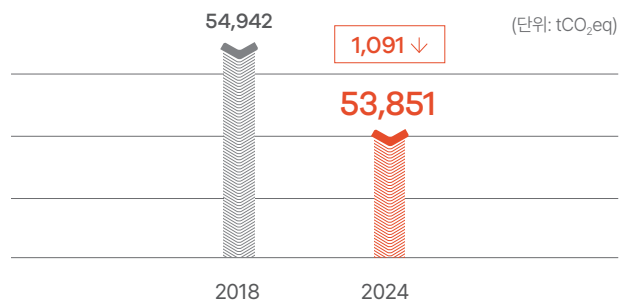
설비 개선 및 에너지 사용량 모니터링

세아특수강은 냉각수 펌프 및 팬 모터 제어를 통한 에너지 절감으로 기존 대비 전력량을 3% 절감하였으며, 2022년 전체 사업장 배출 총량은 53,851tCO₂eq으로 전년대비 1,091tCO₂eq가 절감되었습니다. 뿐만 아니라, 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템을 설치하여 LOSS 분석 및 사용량 관리를 지속적으로 강화할 계획입니다.

에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템



- 전력/가스 유량 사용현황 분석을 통한 에너지 효율 개선
- 전력/가스 유량 통계 및 에너지 목표관리를 통한 에너지 절감
- 전력/가스 유량 피크 감시를 통한 절감 정책 수립 활용



세아메탈

고효율 설비 개조 투자

세아메탈은 온실가스 배출권거래제 및 목표관리제 비대상 사업장이지만 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 2022년에는 태선 신선기 3호 DC 모터를 효율이 상대적으로 높은 AC 모터로 개조하여 35,623KW 전력 사용량과 16.6tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 2023년에는 2022년 대비 20% 감축을 목표로 태선 신선기 1호 DC 모터를 AC 모터로 개조할 계획입니다.

온실가스 배출량 전년대비 36%감축

16.6tCO₂eq

세아M&S

폐열 발전설비 도입

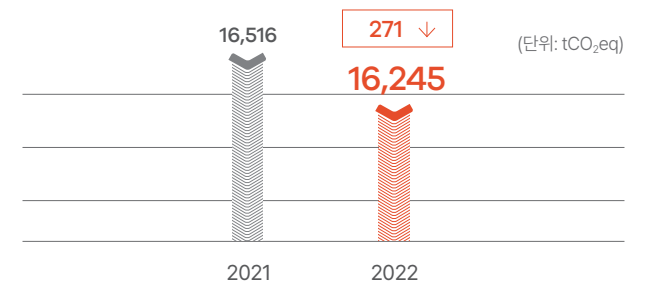
세아M&S는 매달 온실가스 배출량을 산정하고 분기별 재평가를 통해 온실가스 배출량을 관리하고 있으며, 고효율 설비로의 교체를 통해 온실가스 절감 활동을 전개해 나가고 있습니다. 대표적으로 배소 공정 중 쿨링팬의 폐열 활용을 검토하고 있으며, 태양열 발전소 등 신재생에너지 설비 설치도 검토하고 있습니다.

또한, 사무동의 LNG 보일러를 전기보일러로 교체하여 가스 사고나 가스 누출로 인한 화재의 위험도를 낮추고, NOx 발생량을 제거함으로써 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

세아L&S

화물 자동차 연비 개선

세아L&S의 사업 생산 활동 중에서 발생하는 온실가스 배출량 중 93%는 화물 자동차에서 발생하고 있습니다. 이에 따라 세아L&S는 노후경유차 조기 폐차, 에코드라이빙 교육 등을 통해 온실가스 감축 활동을 전개하고 있습니다. 노후경유차를 조기폐차하고 신규 차량으로 대체 또는 신조차를 제작하여 연비를 약 20% 이상 개선하였으며, 반기별 에코드라이빙 교육을 실시하여 연비 효율을 향상하였습니다. 뿐만 아니라 화물 자동차 교체 시 유로6 엔진이 부착된 차량으로 교체하여 질소산화물을 감축하기 위해 노력하였으며 그 결과 환경부와 협상한 16,678tCO₂eq 배출 목표보다 434tCO₂eq를 추가적으로 감축하였습니다.



- 01 OVERVIEW
- 02 COMMITMENT
- 03 ENVIRONMENTAL
 - 기후변화 대응
 - 환경경영
 - Special
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

환경경영

세아그룹은 환경을 기업 활동의 최우선으로 인식하고, 전사 추진 방향에 따라 경영활동 및 사업수행 과정에서 환경경영을 실천하여 친환경 기업으로 앞장설 수 있도록 노력할 것입니다.

환경경영 추진 방향



제품 및 기술 개발

공정 개선과 친환경 기술 개발로 온실가스 배출을 감축하여 탄소중립 사회를 이행한다.



환경 법규 준수

강화되는 환경 규제에 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 법규를 준수한다.



자원 재활용

자원 재활용율을 높이고 부산물의 부가가치 향상을 통해 폐기물 발생량을 저감한다.



정보 공개

환경경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하여 기업의 지속가능성을 지향한다.



임직원 참여

저탄소·저오염 사업장을 위해 작은 행동부터 임직원 모두가 적극 실천한다.

환경경영시스템

회사	사업장	인증
세아제강	군산	ISO 14001
	포항	ISO 14001, ISO 50001
	창원	ISO 14001
세아씨엠	본사	ISO 14001
세아베스틸	창녕	ISO 14001
	군산	ISO 14001 , ISO 50001
세아창원특수강	본사	ISO 14001
세아특수강	본사	ISO 14001
	충주	ISO 14001
세아메탈	본사	ISO 14001
	원주	ISO 14001
세아L&S	당진	ISO 14001

거버넌스

세아제강은 2022년 체계적인 환경경영을 위해 대표이사 직속 SHE기획팀을 신설하여 환경경영 전략 수립 및 관리 등의 전사적 환경경영 체계를 구축하였습니다. SHE기획팀에서는 세아제강의 당해 환경목표 및 세부 추진계획을 세워 현업부서의 이행실적을 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 그리고 ESG 중장기 전략을 토대로 사업장별 중장기 환경 목표와 이에 따른 연도별 계획을 수립하여 친환경 사업장 구축을 앞당기고 '깨끗하고 지속가능한 환경'을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

세아베스틸지주는 책임있는 환경경영 추진을 위해 별도의 환경관리 담당부서를 전문 인력들로 구성하여 환경경영 체계를 강화하고 있으며, 대기 및 수질오염물질을 배출허용기준 대비 30% 이하로 사내 관리 기준을 설정하여 관리하고 있습니다.

세아베스틸은 매월 대표이사 주관하에 진행하고 있는 안전환경통합협의회를 통해 환경 이슈사항, 법규 개정 내역 등 경영진들에게 환경 관련 중요 사

항들을 보고하고 있습니다. 아울러 ESG 전략과제를 환경담당 임원 KPI(폐기물 발생량 감축 및 재이용수 사용량 증가 등)와 직접적으로 연계하여 반영하고 있습니다.

세아창원특수강은 환경경영을 전담하는 환경팀이 목표 수립 및 실행 결과를 점검하며, 창원공장 내 생산기획실, 각 생산실, 설비본부, 기술연구소, 품질보증실에서 개선활동을 실행하고 있습니다. 환경경영 활동 계획과 결과는 CEO를 포함한 경영진에게 주기적으로 보고하고 있습니다.

세아특수강은 부정적인 환경영향을 최소화하고 쾌적한 근로환경 조성을 통해 모든 이해관계자에게 신뢰받는 안전, 환경경영을 실현하고자 합니다. 환경안전책임자(CSEO)를 중심으로 환경, 보건 경영에 관한 회사의 방침을 수립하고, 각 사업장은 안전, 환경경영의 의지를 구성원과 이해관계자들에게 전달하고 있습니다. 아울러, 환경 평가결과에 따라 관리자의 KPI와 연계되도록 설정하여 관리하고 있습니다.

전략

세아제강은 친환경 강관 제조업을 영위하기 위해 환경 5대 정책을 수립하여 전 임직원이 참여하고 있습니다. ESG 중장기 전략을 토대로 사업장별 중장기 환경 목표와 이에 따른 연도별 목표 및 계획을 수립하여 친환경 사업장 구축을 보다 앞당기고 '깨끗하고 지속가능한 환경'을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

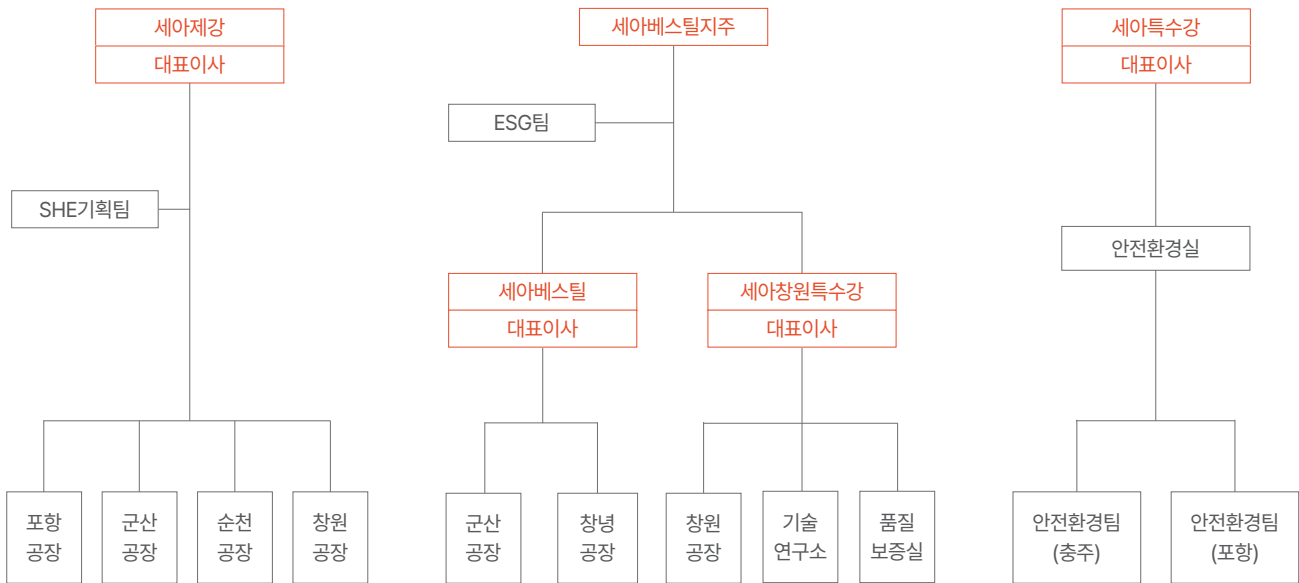
세아베스틸지주는 '2050 탄소중립', '자원순환 생태계 구축', '환경법규 준수 및 환경오염 최소화' 3대 중점 전략과제로 환경경영을 실천하고 ESG 전략과제를 환경담당 임원 KPI 연계하여 성과에 반영하고 있습니다.

세아특수강은 ESG를 기업 운영의 핵심 가치로 삼고 'Green Steps for the Next Generation'을 표명하면서 세상을 아름답게 만드는 가치를 추구합니다. 이를 위해 'CLEAN 사업장 구축', '환경오염 물질 최소화', '에너지 절감 및 탄소중립'을 주요 전략으로 수립하였습니다.

전략방향

세아제강	세아베스틸지주	세아특수강
법규 위반 예방 전개 - 환경 법규 위반 예방System 구축 - 환경 CP 고도화 - 법규 이행수준 향상	2050 탄소중립 - 2022년 대비 탄소집약도 0.5% 감축	CLEAN 사업장 구축 - 안전·환경 법규 제/개정 지속 모니터링 및 대응 - 화학물질 관리 철저 및 사고 예방활동 강화 - 자체 기준을 통한 예방적 환경 관리 및 활동 강화
환경 영향 최소화 - 폐기물 발생량 최소화 및 자원순환 최대화 - 오염물질 최적 관리 - 임직원 환경 교육 개선	자원순환 생태계구축 - 22년 대비 재활용률 0.5%p 개선 - 부산물 자원화 센터 구축	환경오염 물질 최소화 - 폐수처리장 예방정비 실시를 통한 안정적 폐수 처리 - 폐기물 재활용률 지속적 향상 관리 - 폐기물 종류별 원단위 관리
탄소 중립 - 전사 탄소 중립 로드맵 구축 - 임직원 참여형 에너지 효율화 시행	환경법규 준수 및 환경오염 최소화 - SHE통합시스템 구축 투자	에너지 절감 및 탄소중립 - 에너지 목표관리제 추진 - 가동시간 관리를 통한 생산성 향상 - 소모자재 원가 절감 활동 전개

조직도



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

환경경영

Special

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

활동 및 성과

세아제강

자원순환선도기업 우수기업 선정

세아제강은 자원순환 폐기물 감량 및 순환이용과 재활용 활성화 실적을 인정받아, 한국환경공단에서 주관하는 2022년 “제16회 자원순환선도기업 우수기업”에 선정되어 국무총리 표창을 수상하였습니다. 강관제조 시 사용되는 수용성 절삭유는 배수로 내에 철 분진이 침적되어 주기적으로 준설작업이 진행되며, 재이용 불가 상태가 아님에도 작업의 효율성 및 절삭유의 품질을 위해 전량 폐유 처리되는 문제를 인식하였습니다. 이를 개선하고자 절삭유를 예비 집수조로 이송 후, 다시 보충하는 방식으로 기존의 준설 작업 프로세스를 개선하였습니다. 프로세스 변경을 통해 연간 약 45톤의 폐유를 절감하는 효과를 거두었습니다. 사업장에서 매립 방식을 통해 처리하던 광재 폐기물 또한, 처리업체와의 계약을 통해 재활용 비율을 높이고 폐기물 발생량을 최소화하였습니다.



수자원 처리 설비 개선

생산 과정에서 발생하는 수질오염물질은 1차적으로 물리적, 화학적 방법을 통해 처리하고 있으며, 질소가 포함된 폐수는 생물학적 처리를 통해 폐수종말처리시설에서 처리 후, 주변 수역으로 방류하여 주변 수원에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 1, 2차 처리된 폐수는 최종 폐수 처리시설에 모여 3차 처리 후 법 기준치 이하로 방류됩니다. 세아제강은 사업장 주변 하천 보호의 중요성을 인지하고 최적의 물 관리 방안을 찾기 위해 노력할 것입니다.

환경성적표지

(EPD, Environmental Product Declaration)

세아제강 포항공장은 2022년 11월 국내 최초로 ERW(전기저항용접) 및 SAW(잠호용접) 탄소강관에 대해 글로벌 인증기관인 UL(Underwriters Laboratories)로부터 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration)를 획득하였습니다. 향후 세아제강은 EPD 인증서를 활용하여 탄소규제 강화, 법·제도적 규제 등에 선도적으로 대응할 계획입니다. 세아제강 포항공장의 강관 제품 EPD 인증서는 UL SPOT 플랫폼 및 세아제강 홈페이지(www.seahsteel.co.kr)에서 다운로드 받을 수 있습니다.

세아씨엠

1CCCL RTO(Regenerative Thermal Oxidizer)

환경설비 설치

세아씨엠은 2022년 통합환경인가가 취득으로 일부 시설의 환경관리 기준이 강화되었습니다. 그 중 1CCCL DTO(Direct Thermal Oxidizer)는 노후화로 인해 에너지 사용량이 많고 대기오염물질이 다량으로 발생하는 시설이었습니다. 이에 기존 DTO를 폐기하고 축열체를 사용하여 열을 발생시키는 신규 RTO 설비를 적용하였으며, 기존 대비 LNG 사용량 감축은 물론 질소산화물 배출량 또한 기존 대비 약 40% 가량 감소시켰습니다.



세아씨엠 신규 RTO 시스템 설비

폐수 처리장 신규 설치

세아씨엠은 2022년 3CCL의 증설로 폐수 방류량이 기존 대비 20%~30% 증가할 것으로 판단되어 신규 폐수 처리장을 설치하였습니다. 그 결과 처리 가능 물량이 일일 1,000m³에서 최대 2,000m³까지 확대되었습니다.



세아씨엠 신규 폐수 처리장

동아스틸

오염물질배출 최소화

동아스틸 광양공장은 생산 공정에서 사용하는 용수를 회수 및 순환하는 재사용 방식을 적용하여 전량 재이용함으로써 수질환경오염 사전 예방 활동에 기여하고 있습니다. 생산 공정 과정에서 유입되거나 작업 환경으로 인해 오염될 수 있는 조관유는 탱크에 오일스키너를 설치하여 오염물질을 분리한 뒤 폐기물(폐유) 처리함으로써 오염물질배출을 최소화할 수 있도록 관리하고 있습니다.

친환경 부자재 전환

동아스틸은 환경오염을 줄이고 유해물질의 사용 및 노출을 저감하기 위해 사용 중인 부자재 중 친환경 부자재로 전환이 가능한 제품군을 선정하여 점진적인 교체작업을 진행하고 있습니다. 마킹용 잉크와 세정제의 친환경 부자재로의 전환을 마쳤으며 2023년 하반기 도장용 페인트를 친환경 부자재로 전환하여 제품생산에 활용할 예정입니다.

세아베스틸지주

EPD 인증 획득

세아베스틸과 세아창원특수강은 제품의 전과정평가(LCA)를 통해 환경적 영향을 측정하여 표시하고 제품의 환경성 성과를 인증하는 제도인 International EPD 인증의 2023년 취득을 목표로 인증 준비를 진행하고 있습니다. 이를 통해 고객사의 탄소집약도 요구와 EU CBAM에 적극적으로 대응하며 국내외 탄소 규제 관련 대응 체계 기반을 마련할 예정입니다.

- 세아베스틸 : 3개 인증(탄합강의 선재, 각재, 봉강)
- 세아창원특수강 : 10개 인증(탄합강의 선재, 봉강/STS강의 선재, 봉강, 평강, 관강/공구강의 봉강, 평강/특수합금의 선재 봉강)

또한, 세아베스틸은 온실가스 및 에너지를 체계적으로 관리하기 위해 ISO 50001을 인증 획득하여 매년 재심사를 통해 인증을 관리하고 이해관계자의 요구에 대응하고 있습니다.



세아베스틸

환경 리스크 관리

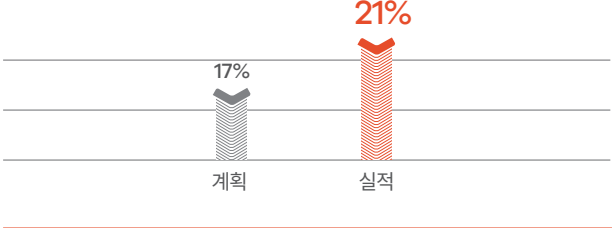
세아베스틸은 상시점검 시스템을 통해 환경 리스크를 엄중하게 관리하고 있습니다. 환경 리스크를 사전에 발굴하고 개선할 뿐만 아니라 위험도를 기준으로 리스크를 재분류한 후 개선 프로세스에 따라 리스크 재발을 방지하고 있습니다. 또한, 안전환경지킴이들의 지속적인 패트rollers를 통해 환경 감시 체계를 강화하였습니다.

폐수 방류수 재이용

세아베스틸은 수자원 재활용 확대와 물 부족 리스크를 최소화하기 위하여 폐수를 재이용하고 있습니다. 군산공장은 제강 공정에서 발생한 슬래그를

냉각시키는 과정에서 공업용수 대신 폐수 방류수를 재이용하고 있습니다. 그 결과, 2022년 약 60.3만 톤의 공업용수를 저감하였으며, 수질오염물질 배출량이 약 21% 감소하였습니다. 또한, 빗물 등과 같이 비점오염원에서 발생하는 수질오염물질 배출을 최소화하기 위해 비점오염원 저감시설 7개소를 설치하였습니다.

재이용수 사용량 증가



냉각수 재이용량

60.3만 톤

부산물 자원화센터 구축

세아베스틸은 부산물 자원화센터를 구축하여 부산물의 처리 프로세스 부재 시 발생하는 재활용 불가능 및 처리비용 증가 문제에 대비하고, 사내에서 발생하는 부산물의 100%를 재활용 및 선순환하고자 합니다. 현재 부산물 재활용률은 98% 수준으로, 공장에서 발생하는 부산물을 사내 자원으로 재활용하기 위한 투자와 개발이 진행 중입니다. 기존에 외부로 반출되어 온 부산물을 사내 자원화하여 연간 약 70억의 고철대체효과 및 3억 원의 위탁처리 비용을 절감하였으며, 부산물 자원화센터 완공 후에는 적용량 확대로 20억 원의 위탁처리비용이 절감될 것으로 예상됩니다.

세아창원특수강

NOx 저감 열처리 방식 도입

세아창원특수강은 SCR(대기오염방지시설)의 높은 설치비용 및 유지관리비용, 추가 연료 소모 등의 문제점을 개선하고자, SCR를 설치하지 않고 NOx 배출량을 저감할 수 있는 열처리 방식을 도입하였습니다. 3개의 청정연료(LNG/LPG) 사용시설에 해당 열처리 방식을 적용하여 NOx 배출량을 저감

하고 탄소 배출량 증가를 억제하는데 성공하여, 기존 97(ppm)의 NOx 농도에서 평균 41(ppm)로 대폭 감소시켰습니다. 이러한 성과를 인정받아 '사업장 대기오염물질 관리 유관기관 연찬회'에서 우수 저감사례를 발표하였으며 환경부 장관상 표창을 수상하였습니다.

NOx 저감 성과

(단위: ppm)



우수배수로 수문설치

세아창원특수강은 수질오염방지법 준수를 위해 수문설치를 통한 우수배수를 관리하고 있습니다. 유해화학물질 취급량이 많은 우수배수로 상류 2개소에 수문을 설치하여 수질사고 발생 시 조기 대응할 수 있도록 하였습니다. 우수배수로 차단 수문은 수질오염물질의 사외 유출을 차단하고 환경오염 확산을 방지하기 위해 pH 지수로 감지된 수질사고를 자동 차단하고 경보하여 즉시 조치할 수 있도록 설계되었습니다. 수문 설치를 통해 오염물질이 강물 하류로 유출되는 것을 방지함으로써 주변 지역의 안전과 강물 생태계 보존에 기여하였습니다.

사업장 밸프스 캠페인

세아창원특수강은 창원국가산업단 화학사고 민관공동대응협의회의 일원으로 2021년부터 환경부와 합동으로 밸프스 캠페인을 수행하고 있습니다. 밸프스 캠페인은 화학사고 예방을 목적으로 유해화학물질 취급시설에서 밸브, 프랜지, 스위치의 안전확인을 강화하는 활동입니다. 세아창원특수강은 사업장에 캠페인 현수막을 부착하고, 안전조 스티커와 캠페인 포스터를 배포하여 캠페인 효과를 높이고 화학사고 없는 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

세아특수강

환경경영 관리 체계 고도화

세아특수강은 기존 각 공장장 산하 안전환경팀 조직을 대표이사 산하 안전 환경실로 격상하여 환경경영 관리 체계를 고도화하였습니다. 안전환경실은 사업장의 산업재해를 예방하고 환경오염물질 발생량을 법적 기준치 이내로 관리하기 위한 모니터링 강화 등 안전환경 분야 개선활동을 전개하고 있습니다. 뿐만 아니라 매년 전 직원을 대상으로 환경 법규 주요사항 등을 포함한 환경 교육을 실시하고 있습니다.

폐기물, 폐수 재활용률 제고

세아특수강은 가연성 폐기물과 불연성 폐기물을 분리하여 보관하고, 재활용 가능한 폐기물을 재활용 처리업체로 이송하여 재활용률을 높이고 있습니다. 기존 전량 매립처리 대상이었던 폐수 처리 오니의 경우, 약 70%를 재활용 처리업체로 전환하여 처리하였습니다. 생산공정에서 발생한 폐수의 경우 화학적 처리를 통해 방지시설의 세정수로 재사용하여 매일 160톤가량의 공업 용수를 절감하고 있습니다.

세아메탈

대기·수질오염 최소화 노력

세아메탈은 대기오염방지시설의 성능 저하로 인한 환경법규 위반을 사전에 예방하기 위해 태선 공정의 대기방지시설을 철거하고 신규 시설을 설치하였으며 2023년에는 용제 탈지 공정의 대기방지시설도 교체할 예정입니다. 창 원공장은 폐수처리 과정에서 발생하는 공정 오니 배출량을 감소시키기 위해 사용 약품을 변경하였습니다. 원주공장은 수질오염을 최소화하기 위해 폐수 처리장 최종 방류수를 주기적으로 자체검사와 있으며, 측정 전문기관 검사를 통해 주요 오염물질의 배출농도를 관리하고 있습니다.

산업폐기물 처리 신뢰성 제고

세아메탈은 산업폐기물 처리 시 폐기물 수집/운반/처리 과정을 투명하게 확인할 수 있는 업체를 선정하고 있습니다. 폐기물 배출량 계군은 당사가 선정

한 계군대를 사용하도록 하여 신뢰성을 제고하였고, 폐기물 위탁처리 시, 폐기물 종합관리 시스템인 올바로 시스템을 통해 등록하고 배출자 유해성정보를 운반업체에 제공하여 실제 환경법령사항을 적용하고 있습니다. 또한, 제품의 출하 공정에서 사용되는 용기를 기존 목재와 스티로폼이 섞여있는 용기에서 녹방지 비닐 외에는 모두 골판지를 사용하도록 변경하였습니다.

세아M&S

제강슬래그 자원순환인증 취득 추진

FeMo 공정에서 배출되는 폐기물인 제강슬래그는 폐기물 업체에 위탁되어 성복토제로 활용되고 있습니다. 세아M&S는 성복토제의 매립지 고갈 및 환경법규 강화로 인해 순환자원의 이슈가 대두됨에 따라, 제강슬래그의 자원순환인증을 검토 및 진행하고 있습니다. 더불어 자원순환 성과관리 이행지원 사업, 스마트 생태공장 구축사업 등 정부 지원 사업에 참여하고자 계획 중이며, 제강슬래그의 부산물 제조설비 설치 검토를 추진하고 있습니다.



세아M&S 제강 슬래그

세아L&S

집진기 설치를 통한 분진 억제

세아L&S는 일부 생산활동에서 발생되어 분진을 억제하기 위하여 집진기를 설치하여 관리하고 있으며, 그 외에는 폐기물로 처리하여 정부 올바로 시스템을 통해 등록하는 등 철저히 분진을 관리하고 있습니다. 분진 외 당사에서 발생하는 폐기물은 생활 쓰레기로 재활용 및 스팀생산 등을 업으로 하는 자원개발 업체를 통하여 처리하고 있습니다.



세아L&S 당진공장 집진시설

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

환경경영

Special

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

Special

세아제강



해상풍력

세아제강은 '에너지 트랜지션 리더'라는 목표하에 2017년부터 해상풍력 주요 프로젝트에 지속적으로 납품하고 있습니다. 2020년에는 신텍 광양공장을 인수 후 핀파일 제조를 위한 Roll Bender 1기 및 후처리설비의 추가 증설을 결정하여 2023년 1분기에 투자를 완료하였습니다. 또한, 영국 모노파일 제조 계열사인 세아윈드와의 시너지, R/B 등 신규설비와 OF(Offshore Foundation)에 특화된 조직체계를 바탕으로 세계 최대 모노파일 공장 건설을 원활하게 진행하고 있습니다. 앞으로도 세아제강은 해상풍력산업에서의 토탈솔루션을 제공할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

세아씨엠

All Bio Mass 컬러강판

세아씨엠은 2022년 석유계 물질을 원료로 한 기존 도료가 아닌, 피마자유, 사탕수수, 옥수수 속대 등 자연물질에서 추출한 성분을 원료로 한 바이오매스 도료 적용 컬러강판을 개발하였습니다. 지금까지 바이오매스 원료는 주로 용제에 국한되어 사용되었으나, 세아씨엠이 개발한 바이오매스 컬러강판은 업계 최초로 도료 전체에 친환경 원료가 적용되었습니다. 그 결과, 세아씨엠이 개발한 바이오매스 컬러강판의 C14 함량은 29.5%로 통상적인 친환경제품 기준치인 20%를 크게 초과하였습니다.

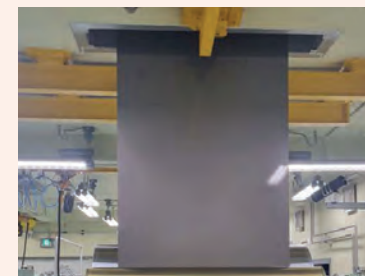
도장면 외관, 가공성, 내구성 등 기존 제품의 우수성은 그대로 유지하면서도, 농산 폐기물 재활용, 인체 무해, 탄소 저감 등 환경 친화적인 이점을 고루 갖춘 바이오매스 컬러강판은 국내의 환경 규제 가속화에 대응하고 글로벌 시장 경쟁력 향상을 선도할 제품이 될 것으로 기대하고 있습니다.

LNG

기존 화석연료에서 친환경 에너지로의 전환 과정에서 LNG의 중요성이 커짐에 따라, 대규모 LNG 플랜트가 지속적으로 건설되고 있습니다. 세아제강은 캐나다, 모잠비크, 카타르 등에서 대형 LNG 프로젝트를 잇달아 수주하며 LNG 수송관 글로벌 탐티어로서의 제조 역량을 인정받고 있습니다. Roll Forming 방식으로는 국내 최대인 STS 24" 조관설비 투자를 진행 중으로 기존 생산방식 대비 더 빠른 조관속도, 더 적은 전력소모량 등 친환경적이고 경제적인 제조방식을 통하여 성장하는 친환경 LNG 산업에서의 리딩 컴퍼니로 도약할 것입니다.

수소

탄소저감을 위한 친환경 에너지로서의 수소와 CCUS(이산화탄소 수송&저장) 산업은 지속 성장하고 있으며, 기존 건설 및 OIL&GAS용 PIPE와는 다른 특성을 가진 이송용 PIPE 개발이 필수적입니다. 세아제강은 이러한 수소&CO₂ 이송용 PIPE 생산을 위한 설비 개선을 진행하고 있으며 산업통상 자원부 주관 민관협동 신재생에너지 핵심기술 개발사업에 참여하여 관련된 R&D에 역량을 집중하고 있습니다. 이를 통해 향후 미래 신재생에너지 및 탄소 관련 산업에서 선도적인 역할을 수행할 것입니다.



세아씨엠 All Bio Mass 컬러강판



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

환경경영

Special

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

Special

세아베스틸지주

수소 생태계용 소재

세아창원특수강은 수소 value chain 전반에 핵심소재를 공급하고 있습니다. 수소플랜트의 요소부품으로 생산 설비에 적용되며, 특히 수소가 소비자에게 전달되는 과정에서 누출되지 않도록 곳곳에 고품질 STS 부품을 활용하고 있습니다. 수소의 이송 과정에서는 액체와 기체 구분 없이 당사 소재 사용이 가능하며, 수소전기차의 탱크에서 연료전지로 연결되는 부품들에도 STS 및 알루미늄을 적용하고 있습니다.

원자력 폐기물 cask

세아베스틸은 원자력 발전의 최대 리스크인 사용후핵연료 처리 문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 중간저장 단계에 사용되는 cask는 원자력 발전 후 핵연료봉의 방사능을 차폐하여 저장하는 용기로, 약 50년간 보관이 가능합니다. 세아베스틸지주는 안전한 기술을 확보하기 위해 cask 제작을 위한 자격 인증을 취득하고, 처분용기 제작기술 및 사용후핵연료 관리단계에 대한 안전 연계 기술 개발 연구를 진행하고 있습니다. 미국 원자력 규제위원회(US NRC) 품질시스템 요건을 충족하고 있으며, 2022년에는 용접 및 열박음 기술 등 독자 제작 기술을 확보하여 국내 최초로 미국에 수출하였습니다.



전기자동차 고합금 경량 스틸

세아베스틸은 모터 모듈, 샤시류 등 약 24종의 전기자동차용 부품을 제작하고 있습니다. 전기자동차의 생산량이 증가하고 배터리 탑재로 인한 중량이 증가함에 따라 운행 효율을 높이기 위한 소재의 경량화가 중요해졌습니다. 세아베스틸지주는 기존 소재를 변경하는 방식으로 경량화를 추진하고 있습니다. 대표적으로 Fe(철) 내에 첨가 시 격자 팽창효과로 밀도 감소 효과가 있는 Al(경량화 원소)의 특성을 활용하여, Fe와 Al의 장점을 조절한 경량 소재를 개발 진행중에 있습니다. 이를 통하여 연비 효율 증대 및 탄소 배출량 저감에 기여하고자 합니다.



풍력 발전용 소재

세아베스틸은 신재생에너지 시장 확대에 따른 풍력 발전산업 성장 추세에 맞춰 다양한 기술을 개발하고 있습니다. 풍력발전기의 대형화 추세에 따라 10~20MW급 기어용 소재 생산 Process를 구축 완료하였고, 22년도 초도품을 공급하여 고객사로부터 승인받았습니다. 또한, 부유식 해상풍력 발전기에 사용되는 고정식 무어링 체인 소재(R3~R5 grade)를 양산 중이며, 향후 무어링 체인의 고강도 및 경량화를 위하여 최상위 grade인 R6를 개발 중에 있습니다. 세아베스틸지주는 이처럼 풍력 발전산업용 소재에 대한 지속적인 연구 및 개발을 통하여 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다. 풍력발전기의 대형화 추세에 따라 10~20MW급 기어용 소재 생산 Process를 구축 완료하였고, 22년도 초도품을 공급하여 고객사로부터 승인받았습니다. 또한, 부유식 해상풍력 발전기에 사용되는 고정식 무어링 체인 소재(R3~R5 grade)를 양산 중이며, 향후 무어링 체인의 고강도 및 경량화를 위하여 최상위 grade인 R6를 개발 중에 있습니다. 세아베스틸지주는 이처럼 풍력 발전산업용 소재에 대한 지속적인 연구 및 개발을 통하여 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

세아특수강

친환경 흑연패삭강

제강사와 세아특수강은 납성분이 첨가된 납패삭강의 대체재로 인체에 무해한 흑연입자를 활용하여 질삭성이 우수한 친환경 흑연패삭강을 일부 공동 개발하였으며, 확대 적용해가고 있습니다. 이를 통해 질삭 효율 증가 및 질삭 가공 공구 마모 방지 뿐만 아니라 친환경 소재 전환을 통한 환경오염방지 효과도 기대됩니다.

비인계 피막

자동차 부품 제조 기업에 납품하는 CHQ Wire는 인산아연칼슘계 피막을 처리 받은 소재로 탈인처리후 열처리를 시행하고 있습니다. 세아특수강은 탈인처리를 생략하여 원가를 절감하고 환경 오염을 줄이기 위해 비인계피막을 개발하였습니다. 이는 소재표면에 인(P)을 포함하지 않기 때문에 탈인 공정이 불필요하며, 인계피막 대비 탈지력이 용이하여 적용이 확대되고 있습니다.

오일청정 피막

세아특수강은 CHQ Wire 소재의 단조시 작업환경 오염 문제를 해결하기 위해 오일청정피막을 개발하였습니다. 오일청정피막은 미반응 비누층이 존재하지 않아 피막가루에 의한 분진 및 포밍오일 오염이 적습니다. 또한, 피막가루가 금형에 잔류하지 않아 금형 수명이 증대하여 원가 절감에도 기여하였으며, 기존 인산염 피막 대비 고가공용 폴리머 윤활을 통한 고난이도 단조 작업을 실현하였습니다.



- 01 OVERVIEW
- 02 COMMITMENT
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 안전보건
 - 나눔경영
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX

SOCIAL

45	인재경영
50	인권경영
57	공급망 관리
60	안전보건
65	나눔경영

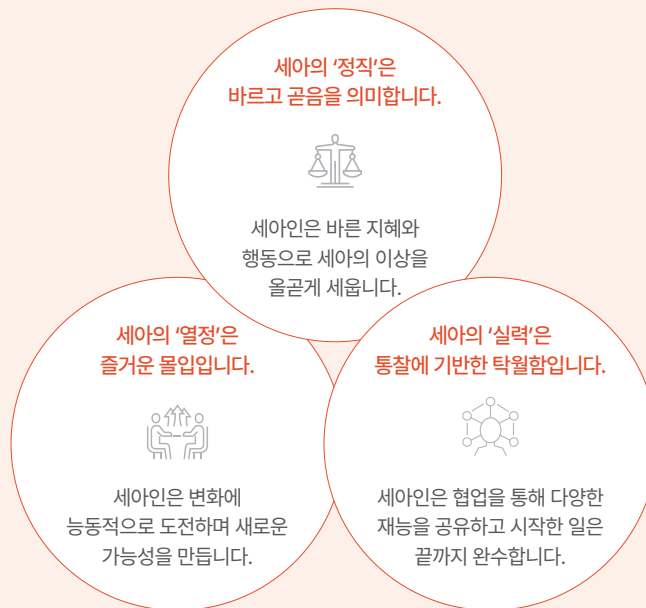
인재경영

세아그룹은 '정직, 열정, 실력'의 DNA를 바탕으로 세상을 아름답게 하는 세아인을 채용하고, 조직과 개인이 함께 성장하여 구성원의 행복과 풍요로운 삶에 기여하며, '세상을 아름답게 하는 기업'을 경영의 목표로 삼고 있습니다.

핵심가치인

정직, 열정, 실력의 핵심가치는 세아그룹 구성원의 사고와 행동의 판단 기준입니다. 세아그룹은 핵심가치에 부합하는 Right People을 확보하고, 개개인의 행복한 삶과 동반성장을 위한 교육, 평가 및 보상제도를 운영하고, 상호존중하는 문화를 구축하고 있습니다.

세아인의 일하는 방식



정직은 세아인의 머리이고, 열정은 세아인의 가슴이며, 실력은 세아인의 손과 발입니다. 세아의 모든 임직원은 정직, 열정, 실력의 가치를 일하는 방식의 기준으로 삼고 9가지 행동강령을 실천합니다.

정직 Honest



감사와 겸허



기본과 원칙



언행일치

열정 Passionate



주인의식



민첩성



도전

실력 Professional



통찰



협업



완결

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

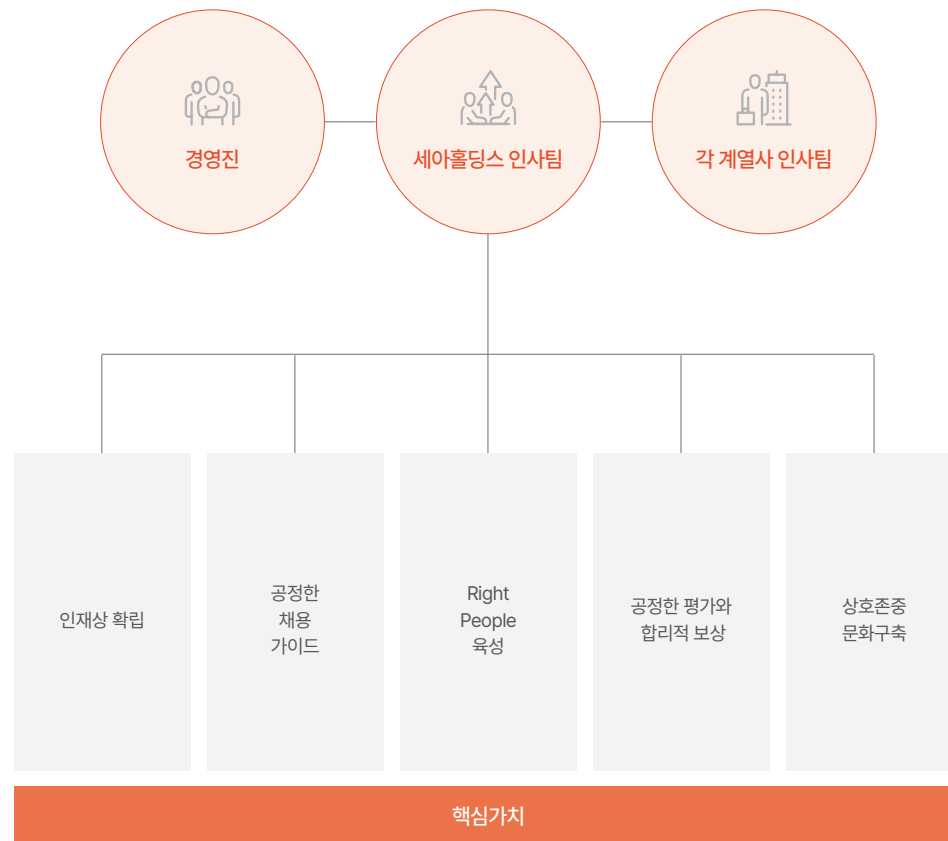
06 APPENDIX

거버넌스

세아그룹은 전략방향에 따라 인재를 채용 및 육성하고 있습니다. 인재 채용은 계열사별로 실시하고, 인재 육성은 그룹 공통 교육 프로그램과 사별 직무 교육을 운영하고 있습니다. 또한, 세아그룹은 인재의 확보와 육성, 평가 및 보상이 공정하고 유기적으로 이루어지도록 인재경영 체계를 고도화하고 있습니다.

세아홀딩스 인사팀은 매년 인재경영과 육성 계획을 수립하여 인사정책을 가이드하고, 전 계열사의 임직원을 대상으로 교육을 실시하며, 수시로 경영진에게 보고하고 있습니다.

인재경영 체계



전략

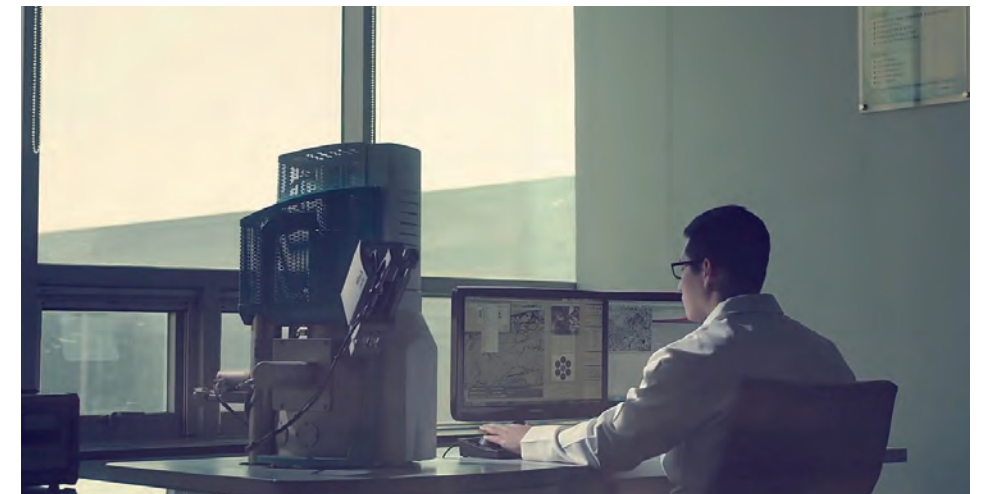
채용

세아그룹은 정직, 열정, 실력의 핵심가치에 기반한 직무전문성과 잠재력을 가진 다양한 인재를 선발하고 있습니다. 인재 선발 시 다양성 확보와 지역, 연령, 신체적 특징, 성별, 종교 등에 의한 차별 방지를 위하여 공정한 채용을 가이드하고, 사별 취업규칙과 인사관리규정에 이를 명시하고 있습니다. 세아그룹은 채용절차의 공정화에 관한 법률을 포함한 체계적인 심사 절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적이고 공정하게 평가합니다.

평가와 보상

세아그룹은 사별 전략에 따라 조직과 개인의 성과를 객관적으로 평가하고, 상호 간의 협업을 장려할 수 있는 평가 제도를 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 다면평가를 실시하여 핵심가치의 실천 정도, 업무 수행력, 리더십에 대한 다양한 관점의 피드백을 받고, 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 지원하고 있습니다.

세아그룹은 사별 전략 및 경영환경, 직원들의 생활 안정을 목적으로 합리적인 임금 인상을 결정하고 있으며, 성과급 제도를 통해 회사의 경영 성과를 임직원들에게 배분하고 있습니다. 또한, 우수한 공적을 창출한 임직원과 조직에게는 매년 '업적상'을 시상하고 있습니다. 회사는 매년 본인의 업무 실적을 바탕으로 1~3차에 걸친 성과평가를 진행하여 업무 성과를 체계적으로 측정하고, 수시로 업무에 대한 코칭과 피드백이 이루어지도록 하고 있습니다.



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

육성체계



세아그룹은 임직원이 지속가능한 경쟁력을 확보할 수 있도록 계약직을 포함한 전체 임직원을 대상으로 계층별, 직책자, 핵심인재 등 10개의 집합교육 과정과 직무전문가, 공통직무, 글로벌역량, IT역량 등 약 6,000개의 이러닝 교육 프로그램을 운영 중이며, 집합교육의 방향성은 핵심가치와 업의 본질, 관계와 조직문화로 설정하여 교육 몰입도와 효과를 극대화하고자 노력 중입니다. 또한, 포스트 코로나 시대에 발맞추어 구성원의 교육 참여 편의성 및 학습효과를 제고하기 위한 러닝 플랫폼을 구축하여 온라인 교육을 복합적으로 운영하고 있습니다.

리더십 교육

세아그룹은 신임리더를 대상으로 온보딩 교육을 진행합니다. 신임임원에게는 그룹의 지속성장을 위한 역할 인식과 전략, 마케팅, 재무, 코칭 등 임원이 갖추어야 할 8가지 핵심역량 확보에 대한 교육을 진행하였습니다. 신임팀장에게는 '리더란 무엇인지' 스스로 고민해 보는 워크숍과, 연중 목표 설정 및 평가, 피드백 등 팀원 육성에 필요한 코칭을 지원합니다. 2022년에는 건강한 조직문화와 성과관리의 밸런스를 목적으로 전 계열사, 전 사업장에서 약 100명의 팀장을 선발해 소규모 그룹별 집중적인 코칭을 진행하였습니다. 또한, 전 임원을 대상으로 Executive 교육 플랫폼 서비스를 제공하여 핵심 정보와 지식을 알기 쉽고 시의성 있게 전달하고 있습니다.

핵심인력 교육

세아그룹은 매년 계층별 핵심 인재를 선발하여 차세대 경영 리더 후보군으로 발굴하고 있습니다. 핵심인력 과정은 계층별로 3가지로 구성되어 있으며 Challenge Leader Course는 교육생이 속한 현업의 문제를 단기간에 해결할 수 있는 문제해결력 과정을 진행하고, Advanced Leader Course는 단기 MBA를 통해 신규 비즈니스 모델을 촉진합니다. Business Leader Course는 변화와 혁신 과정 위탁 교육을 통해 그룹을 이끌어 나갈 리더로서의 역량과 리더십을 강화시키고 타기업 핵심 인재와의 네트워킹 채널 확대의 기회를 제공하고 있습니다.

신규 입사자 온보딩 교육

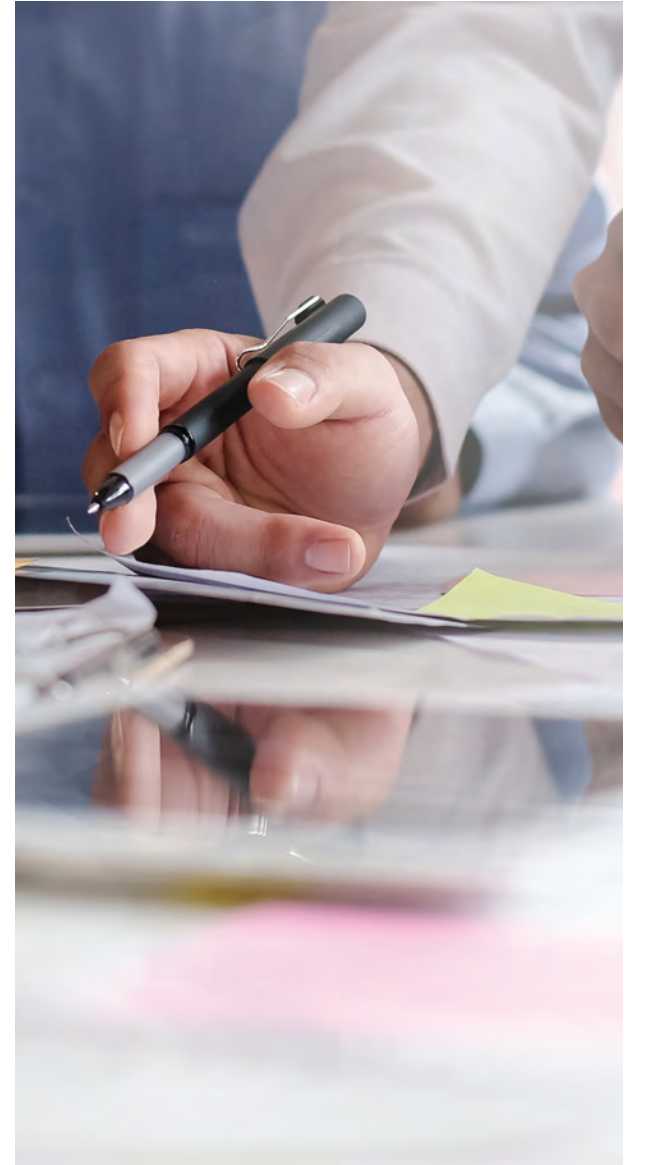
세아그룹은 새롭게 합류한 신입사원, 경력사원의 빠른 적응을 위한 온보딩 프로그램을 제공합니다. 입사 후 세아의 핵심가치와 일하는 방식을 빠르게 이해할 수 있도록 도우며, 세아에서의 새로운 시작을 적극 지원합니다.

러닝 플랫폼

세아그룹은 임직원들의 자기개발과 지식 공유의 활성화를 위하여 모바일, PC를 활용해 언제, 어디서나 교육에 참여할 수 있는 러닝 클라우드를 운영 중입니다. 러닝 클라우드는 산업전문 직무, 자격대비, 직무전문가 과정, 공통직무역량, IT역량 등 직무 분야별 이러닝 콘텐츠, 리더십역량, 글로벌역량, 비즈니스 트렌드 등 학습 콘텐츠 6,000개를 제공하고 있으며, 임직원들이 자율적으로 운영하는 온라인 캠퍼스도 지원하고 있습니다.

명사 특강

세아그룹은 건강한 조직문화 형성을 위한 행동 변화의 동기 마련 및 업의 본질에 대한 성찰, 동시대의 흐름과 미래 방향성을 공유하기 위해 명사 특강을 진행하고 있습니다. 특강은 원하는 임직원 모두 참여할 수 있습니다. 2022년에는 'MZ세대의 이해와 성과 내는 조직문화', '당신에게 일의 의미란 무엇인가요', 'How Startups Work?'를 주제로, 2023년에는 'Read The Population & Open the Future', '오피스 빌런, 피하는 법, 되지 않는 법'을 주제로 명사 특강을 진행하였습니다.



그룹 교육 성과

대상	교육 과정	목적	수강인원
리더십	신임임원 교육	임원다움의 핵심역량 확보	25명(22년), 12명(23년)
	신임팀장 교육	리더십 역량 강화	50명(22년), 50명(23년)
	리더십 집단코칭	건강한 조직문화와 성과관리	103명(22년)
핵심 인재	Business Leader Course	변화와 혁신, 리더십 진단	14명(22년), 14명(23년)
	Advanced Leader Course	단기 MBA, BM의 개선과 혁신	22명(22년)
	Challenge Leader Course	단기 협업 과제 해결과 성장	26명(23년)
신규 입사	신입사원 교육	핵심가치 학습과 몰입	120명(22년), 113명(23년)
	경력사원 교육	개인과 조직목표의 Align	71명(23년)
승진자	차부장 승진자 교육	팀 빌딩 주역의 Zoom In/Out	87명(22년), 102명(23년)
	과장 승진자 교육	낀 세대의 조직문화/성과관리	69명(22년), 53명(23년)
	대리 승진자 교육	개인의 성장과 조직의 비전	62명(22년), 57명(23년)

세아특수강

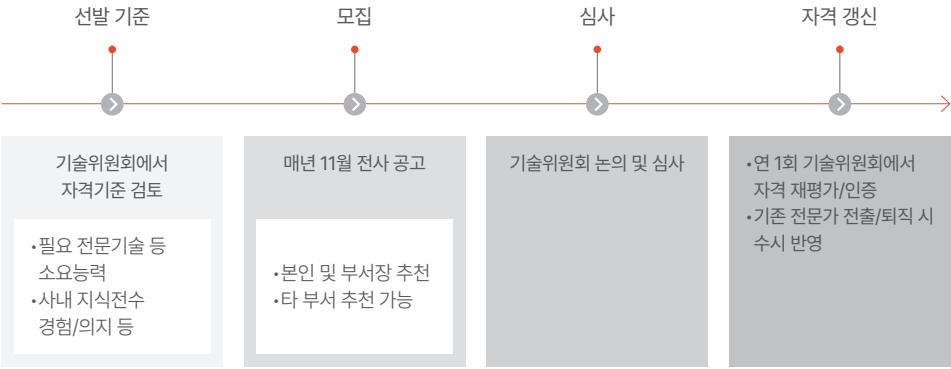
MBA 제도 운영

세아특수강은 사내 핵심인재를 선정하고, 중장기적으로 경영 후임자로 육성될 수 있도록 대학교 과정과 연계한 온라인 MBA 제도를 운영하고 있습니다. 경영전략, 재무관리, 마케팅관리, 인사조직, 제품과 서비스의 가치창조 프로세스 등 경영 전반에 걸친 6개월 과정의 교육을 진행하고 있으며, 앞으로도 핵심인재에 대한 역량교육을 매년 실시하고 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

공정전문가 양성

세아특수강은 공정전문가를 양성하여, 지식의 선순환을 만들어 나가고 있습니다. 공정전문가는 직원들에게 지식 전달을 통해 전문성을 높여가고 신규 입사자는 공정 지식을 습득하여 역량을 향상시켜 더 높은 성과 창출에 기여할 수 있습니다. 2021년 1명의 공정전문가를 배출하였으며, 사내 지식 공유에 적극 활용하고 있습니다.

공정전문가 운영 프로세스



세아씨엠

자격증 취득 지원

세아씨엠은 전문직의 역량 향상을 위하여 직급에 따른 자격증 취득제도를 운영하고 있습니다. 자격증 선정은 업무별 라인 특성에 따라 산세·도금 도장라인 근무자는 표면처리 기능사, 압연라인은 압연 기능사, 기계·전기 부문은 각각 전기 기능사, 기계 기능사를 취득하도록 하고 있습니다. 이러한 자격증 취득 지원은 전북산업인력 개발원과 과정을 설계하여 매년 3월부터 12월까지 운영하며, 세아씨엠의 경쟁력 향상 및 지식 근로자 육성에 활로를 열고 있습니다.

조직문화 활성화

세아그룹은 다양한 구성원이 상호 존중하는 문화, 업무와 관련하여 어떤 의견을 제기하더라도 불이익을 받지 않는다는 심리적 안전감 있는 조직문화를 지향합니다. 또한, 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 따른 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하며 함께 성장해나가는 일터를 만들어가고 있습니다.

조직진단과 조직문화 개선활동

세아그룹은 전 계열사 임직원을 대상으로 사별 조직문화를 진단하고 개선하기 위한 진단을 실시하고 있습니다. 조직진단은 조직만족도, 직무만족도, 조직문화, Ethics & Compliance의 4가지 항목으로 구성되어 있으며, 진단 결과는 각사 인사팀에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 일하기 좋은 일터를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다.

다양성 개선

세아그룹은 성별 다양성 확보를 위해 여성 임직원의 채용과 여성 관리자의 비율을 점차 확대해 나가고 있으며, 2022년에 여성 임원 3명을, 2023년에 1명을 신규로 선임하였고 이는 그룹 전체 임원 대비 4.3%에 해당합니다. 또한, 여성 중간 관리자 수도 지속적으로 확대 중으로 2022년 기준 43명의 중간 관리자가 있습니다.

임직원 소통 활성화

세아그룹의 각 계열사는 노동조합과 임금·단체교섭을 하거나 노사협의회를 설치하여 직원과 회사가 동반성장하고, 개인으로서의 삶이 행복해질 수 있는 기회의 장을 만들고 있습니다. 구성원들의 자유로운 의견을 통해 복지증진, 고충처리, 작업환경 개선 등 개인과 회사를 위한 제도를 만들어 나가고 있으며, 앞으로도 세아그룹은 지속적인 노력을 통해 상생하는 노사관계를 유지해 나갈 것입니다.

| ESG Story | 세아홀딩스 HALLS

세아홀딩스는 회사의 직원이라면 누구나 제도와 조직문화를 말하고, 만들 수 있다는 의미의 노사협의회인 HALLS(Holdings ALL Speaks)를 조직하고 산하에 차석위원회와 뉴커머 위원회를 운영하고 있습니다. HALLS는 제도를 만들고자 할 때 통제와 감시가 아닌 신뢰를 전제로 하며 업무적으로 어떤 이야기를 해도 불이익을 받지 않는다는 관계를 구축하고 있습니다.

| ESG Story | 세아제강 노사문화 대상

세아제강은 노사 간 협의를 통해 매년 회사 공동의 경영성과를 공유하고, 직원의 고충이 있을 시 현업 관리자가 해결할 수 있도록 '선제적 고충 처리 제도'를 시행하는 등 현장 완결형 노무관리를 도입하고 있으며, 공감소통과 자율개선협의회 등 상시 협의체 운영을 통해 3년 연속 임단협 무교섭 타결이라는 결실을 이끌어냈습니다. 세아제강은 건전한 노사협력 문화 조성을 고용노동부로부터 인정받아 상생 및 협력의 노사문화를 실천한 기업에게 수여하는 2022년 노사문화대상 대통령상에 선정되었습니다.



2022년 노사문화대상 대통령상 수상

| ESG Story | 세아베스틸지주 '세로고침(세아의 노동환경을 고침)'

세아베스틸지주는 분기마다 '세로고침' 노사협의회를 실시하고 있습니다. 세로고침은 구성원의 행복한 근무환경을 조성하기 위해 진행하는 자리로서, 경영진과 구성원의 의견을 취합하고 확정합니다. 정리된 안건에 대한 채택여부 및 우선순위가 결정되며, 회의와 보고를 통해 승인된 안건은 내부공지를 통해 투명하게 공유하고 있습니다. 세아베스틸지주는 앞으로도 다양한 프로그램을 진행하여 행복한 조직문화를 조성해 나가겠습니다.

| ESG Story | 세아베스틸/세아창원특수강 주니어보드

세아베스틸 및 세아창원특수강은 젊은 실무자들로 구성된 주니어보드를 구성하였습니다. 주니어보드는 구성원들과의 수평적 소통 및 기업문화 혁신, 참신한 아이디어 발굴 등을 목표로 운영할 예정이며 이를 통해 함께 지속성장하는 문화를 조성하겠습니다.

인권경영

세아그룹은 '정직'을 최우선 가치로 삼아 인권에 관한 국제원칙과 규범을 준수하고 지지하며 모든 사람과의 관계에서 인권을 존중하고 보호하기 위해 노력합니다. 2021년 11월 그룹 인권경영헌장을 제정하고, 세아홀딩스 이사회의 의결을 거쳐 전 계열사에 배포하였으며, 사별 내·외부 소통, 고충처리, 구제절차를 포함하는 인권경영 정책을 수립하여 운영합니다.

그룹 인권헌장

● 제1조 인권경영 체제의 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충처리 절차를 이행한다.

● 제2조 고용 차별금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

● 제3조 결사 및 단체교섭의 자유 보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

● 제4조 강제노동의 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

● 제5조 아동 노동의 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 노출시키지 않는다.

● 제6조 산업안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전의식을 고양한다.

● 제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력업체에 인권경영헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

● 제8조 현지주민의 인권 보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

● 제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

● 제10조 고객 인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

● 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

● 제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

● 제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회 보험 가입, 휴게시간 및 휴가 제공 등 노동관계 법규를 준수한다.

거버넌스

세아그룹은 사업 운영 전반에 인권경영 문화가 내재화되고 모든 이해관계자를 존중하고 보호하기 위해 인권경영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 세아그룹은 전담조직을 중심으로 유관부서와의 협업 및 이사회/최고경영진 보고 체계를 수립함으로써 전사적인 인권경영 추진체계를 구성하였습니다.

해당 전담 조직은 그룹 내/외부에서 발생하는 주요 인권 리스크를 총괄합니다. 주기적으로 세아그룹의 인권정책을 검토 및 개편하며, 인권영향평가를 실시함으로써 잠재적인 리스크를 포착하고 완화하기 위해 노력합니다. 이외에도 고충처리채널을 통해 접수된 사안들에 대해 중립적이고 투명한 처리가 이루어졌는지 검토합니다. 또한, 인권영향평가 및 고충처리채널 등을 통해 포착된 그룹 리스크 관련 개선과제를 전사 유관부서와 협업하여 인권을 보호하고, 고충이 해소될 수 있도록 관리합니다.

인권경영 체계

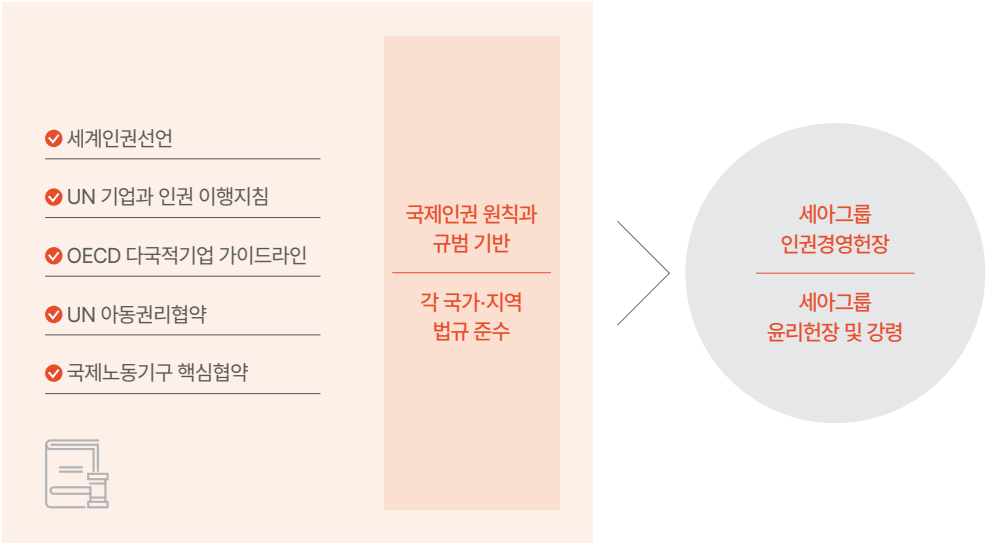


전략

세아그룹은 각 국가와 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내외부 소통, 고충처리, 구제절차를 포함하는 인권경영 정책을 수립하여 운영합니다. 이는 세아그룹의 국내외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위해 13개 인권경영지침을 마련하였습니다.

세아그룹 인권경영 정책

경영활동 전반에서 모든 이해관계자들의 인권을 존중하기 위해 '세아그룹 인권경영현장'과 '세아그룹 윤리현장 및 강령'을 제정하여 대외에 공개함



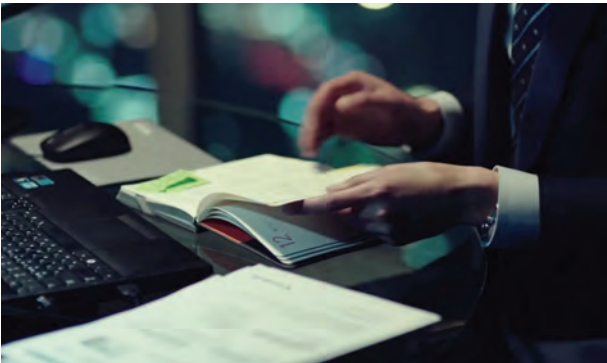
인권경영 History

세아그룹은 “세상을 아름답게” 하기 위한 지속성장 기반을 구축하고자 2021년 처음으로 그룹 인권경영현장을 제정하고, 세아홀딩스 인권경영 실사를 실시하였으며 그 결과를 이사회에 보고하고, 전 계열사를 대상으로 인권경영현장을 배포하였습니다. 세아홀딩스 인권경영 실사 Framework는 1) 인권영향평가, 2) 구성원 조직진단 Survey, 3) 외부 법무법인의 진단결과를 총체적으로 반영하여 구성되었습니다.

2022년에는 그룹 무관용 원칙이 선언되어, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 직원 간 폭력 행위 발생 시 제 3자인 법무법인과 노무법인을 통한 객관적 조사 및 무관용대응을 통해 상호존중 문화 구축의 기틀을 마련하였고, 계열사인 세아베스틸은 문제해결 및 법률 준수 이상의 선도적인 인권경영 수준 확보를 위하여 국가인권위원회와 인권경영 민간기업 시범사업에 참여하고 그 결과를 이사회에 보고하였습니다. 또한, 세아그룹은 전 계열사를 대상으로 러닝 클라우드로 실시하고 있는 4가지 인권교육*과 별도로 20개 사업장을 대상으로 31회 대면 인권교육을 시행하였습니다.

*직장 내 괴롭힘 예방 교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 개인정보 보호 교육

세아그룹은 2023년에도 인권경영 확산을 위해 노력하고 있습니다. 2023년 3월 기준, 대내 이해관계자인 그룹 전 임직원을 대상으로 익명의 심리상담 프로그램을 도입하는 한편, 외부 이해관계자인 발달장애인을 대상으로 안정적인 일자리를 제공하는 베퍼베테 인턴/경기에 투자 및 인건비를 지원하고 있습니다.

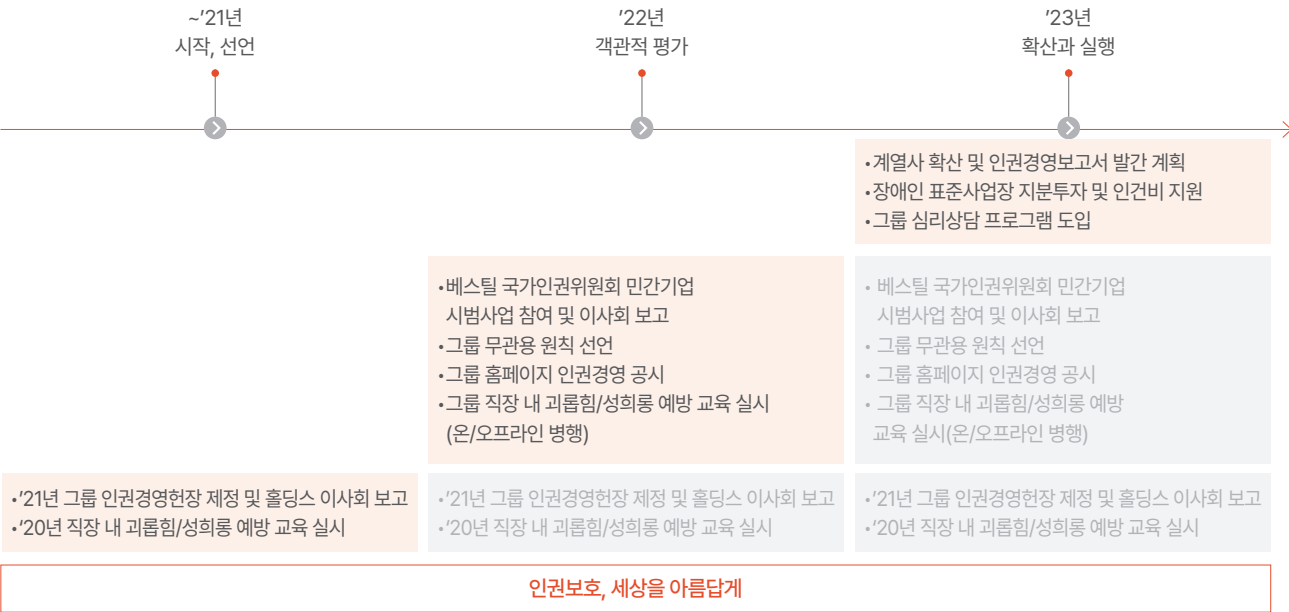


세아그룹 인권실사 원칙

- ✓ 경영활동 전반에서 발생 가능한 인권 침해 요소 사전 확인·방지를 위해 모든 이해관계자 대상 인권현장 공유
- ✓ 인권경영 수준 진단 절차를 통한 잠재 인권 리스크 대응
- ✓ 다양한 채널 운영으로 임직원 노동인권 침해 요인 및 잠재 리스크 상시 확인
- ✓ 인권 리스크 발견 시, 각 사의 컴플라이언스팀, 인사팀 주관하에 적시 조치
- ✓ 담당·유관부서 대상 평가 결과 공유, 개선과제 원인 분석·개선 조치 요청
- ✓ 정기적 인권 수준 평가 시행으로 지속적인 인권 리스크 관리 계획



History Map



활동 및 성과

세아그룹

무관용 원칙

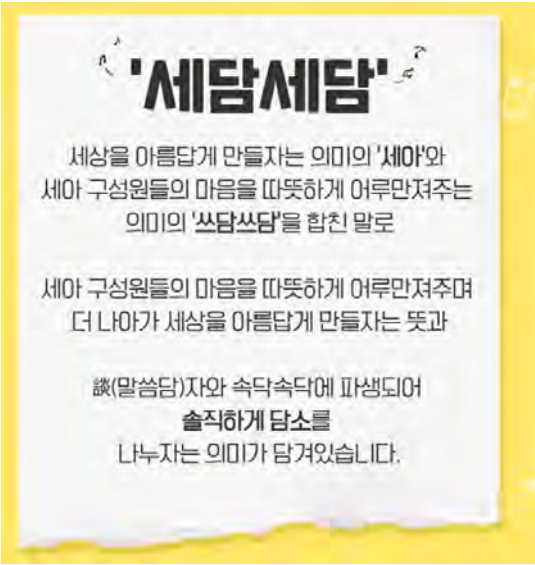
세아그룹은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 임직원 간 폭력을 3대 행위로 지정하고 발생 시 ‘무관용’으로 대응합니다. 무관용 정책의 단기적 목적은 3대 행위의 모니터링, 확실한 징계 등 처벌을 통한 피해자 보호와 3대 행위의 예방이며, 궁극적 목적은 상호존중과 신뢰의 조직문화 구축입니다.

전 임직원 대상 심리상담소 ‘세담세담’

세아그룹은 임직원들의 심리적 안정감 확보와 행복한 삶을 위하여 임직원 심리 상담 프로그램(Employee Assistant Program)을 도입하였고, 프로그램의 이름은 ‘세담세담’입니다.

세담세담은 세아그룹 임직원이라면 누구나 사용할 수 있으며(연 8회), 철저하게 익명이 보장됩니다. 세아그룹은 세담세담을 통해 임직원의 과로, 괴롭힘, 의사소통 등 직장생활에 대한 고충은 물론 가족갈등, 우울증 등 다양한 개인의 고충을 해소하고 온전한 치유와 일상 회복을 돕고자 합니다.

임직원 심리상담소 ‘세담세담’



무관용 원칙과 노력

무관용 정책 Zero-tolerance Policy
직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱
임직원 간 폭력행위에 대해,
무관용 원칙에 따라 사소한 위반 행위라도
관용을 베풀지 않고 규정에 따라 엄격히 징계함.

단기 목적

무관용 행위 모니터링, 확실한 징계 등
처벌을 통한 피해자 보호, 3대 행위 방지

장기 목적

지속적인 교육과 인식 개선 통해
3대 행위 근절 및 상호존중과 신뢰의 세아그룹

개선노력

 대표이사 SPS 평가 반영	 외부기관을 통한 객관적 조사
 관련 가이드라인 배포/ 무관용 사례 공유	 관련 교육 진행
 그룹 전 구성원 대상 대면 심리상담소 ‘세담세담’ 오픈('23.3)	

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

장애인에게 안정적 일자리를 제공하는 브라보비버(베어베터) 투자

세아그룹은 장애인 표준사업장 지분투자를 통해 발달장애인에게 안정적인 일자리를 제공하고 있습니다. 표준사업장 지분투자란 장애인 고용 의무가 있으나 업무 특성상 실질적 이행이 어려운 회사가 장애인 고용 촉진 및 직업 재활법 시행규칙 제3조의 기준을 준수하고, 고용노동부 장관으로부터 인증을 받은 사업장에게 지분을 투자하고 인건비를 제공함을 통해 장애인 의무 고용비율을 달성하고 생산품을 제공받는 사업입니다.

세아그룹이 투자한 브라보비버는 발달장애인에게 안정적인 고용을 제공하는 회사로 직원의 70% 이상이 발달장애인으로 구성되어 관련 법령에 따

른 장애인 표준사업장의 인증을 받았습니다. 세아창원특수강, 세아메탈, VNTG는 문구류를 생산하는 브라보비버 인천에, 세아제강, 세아특수강, 세아씨엠은 과일청을 생산하는 브라보비버 경기에, 총 3억 4천만원을 투자하고 매달 인건비를 지원하는 대신 매달 발달장애인이 생산한 상품을 제공받고 있습니다. 장애인이 생산한 문구, 쿠키, 과일청 등 제품은 세아 임직원에게 선물하거나 지역사회 이웃에게 기부하고 있습니다. 앞으로도 세아그룹은 장애인의 인권강화와 다양성 확보를 위해 노력할 것입니다.

인권 교육

세아그룹은 매년 임직원 대상 인권교육을 강화하고 있습니다. 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육은 그룹의 전 임직원이 수료하고 있고(2022년 4,401명), 이에 더하여 장애인 인식개선, 개인정보 보호 교육은 전 사무직이 수료하고 있습니다(2022년 1,682명). 추가로 2022년에는 31개 사업장을 대상으로 대면 인권감수성 교육을 진행하였으며, 2023년에도 무관용 원칙 교육 등 다양한 인권 교육 확대를 통해 사업장 내 인권보호를 지속적으로 강화할 예정입니다.

장애인에게 안정적 일자리를 제공하는 브라보비버 투자



고충처리

세아그룹은 협력사, 전 임직원, 지역사회 등 대외 이해관계자에게 인권과 관련된 고충이 발생하거나 건전한 기업문화에 위배되는 사항이 발생할 경우 누구나 회사에 상담 및 신고를 할 수 있는 채널을 운영 중입니다. 윤리경영 사무국은 본 채널의 전담조직이며 신고인의 비밀은 절대적으로 보호됩니다.



이해관계자 고충처리

- 세아그룹의 불합리한 관행, 부당한 업무 처리, 인권 침해 등 건전한 기업 문화에 위배되는 사항 일체 등 인권 이슈를 제보할 수 있는 윤리경영 제안센터 운영
- 협력사, 시민, 퇴직자 등 누구나 즉각 신고할 수 있고, 문제 확인 시 관련 기준에 따라 조사 및 조치
- 감사실만 열람 가능, 제안자의 비밀은 절대적으로 보호



구성원 고충처리

- 구성원의 근무와 일상 생활에서 발생할 수 있는 고민거리, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘에 대한 상담과 신고를 위하여 고충처리센터 운영
- 전화, 이메일, 면담을 통해 익명 또는 기명 상담 신청 가능
- 고충은 10일 이내 조치 사항과 처리 결과 통보
- 직장 내 성희롱과 괴롭힘 상담·신고 시 2차 피해 예방을 위한 공간과 업무 분리, 휴가 등의 보호 조치 이후 조사결과에 따라 행위 중단, 사과와 징계, 피해자 회복 조치와 재발 방지 대책 수립 및 교육 진행

자회사 ESG Story

제 3자 국가인권위원회의 세아베스틸 인권실사

세아베스틸은 공급망을 포함한 가치사슬 내 인권실사의 중요성을 인지하고 인권 노동 점검 프로세스를 정립하여 인권 리스크를 정기적으로 진단하고 문제점을 개선하고 있습니다. 특히, 2022년 4월 국가인권위원회의 대기업 인권실사 시범사업에 참여하여 잠재적 인권 리스크를 파악하고 평가 결과를 분석하여 개선과제를 도출한 뒤, 이를 2023년 2월 이사회 결의를 통해 인권경영을 공식화하고 지원본부 본부장을 위원장으로 한 인권경영체계를 구축하였습니다.

Planning

내부 진단 결과

외부 평가 결과

Execution

인권영향평가
유관부서 자가평가, 담당자 인터뷰

국가인권위원회 인권경영
시범사업 진단결과 분석

인권경영
개선 도출

Feedback



조직진단



행정기관의 실사



세아베스틸지주

고충처리 프로세스

세아베스틸지주는 무관용 3대 행위가 발생하였거나 목격한 경우에 임직원 이 제보할 수 있는 다양한 접수채널을 마련하고, 대응 프로세스를 구축하여 접수된 제보에 대해 투명하고 철저하게 조사하여 처리하고 있습니다. 또한, 예방 프로세스를 구성하여 임직원 교육, 리플렛 배포, 제보채널 홍보 등의 활동을 전개하고 있습니다.

고충처리채널

내부 제보채널	외부 제보채널
•법무팀과 컴플라이언스팀을 비롯한 9인의 제보위원, 고충처리위원, 윤리경영사무국, 각 팀의 부서장으로 구성 •대응 프로세스 및 상담방식 정기적 교육 •접수된 제보내역에 대한 비밀유지서약 실시	•2023년 3월 ‘안심 변호사’ 제도 도입 •익명/기명으로 제보 및 상담 •제보가 접수되면 변호사들로 구성된 전문가 그룹에서 상담 및 대응 진행 •상담이 완료된 후 제보접수보고서 제출

예방 프로세스 구성

임직원 교육	•무관용 원칙 교육을 전사 임직원 필수교육으로 지정 •직군 간의 교육격차를 최소화하기 위하여, 기능직 직원들을 위한 별도의 동영상 교육을 제작하여 제공 •신규 채용자는 무관용 원칙과 관련한 교육을 패키지(교육/비밀유지 서약/프로세스 안내 등)로 구성하여 제공
리플렛 배포	•임직원 대상 교육을 통해 접수된 질의응답을 리플렛 형태로 제작하여 각 부서 및 임원들에 배포 및 휴게실 비치 •실제 임직원들이 궁금해하는 사항에 대한 답변을 제공하는 ‘무관용 원칙 Q&A 모음집’은 지속적으로 업데이트 예정
제보채널 홍보	•매년 말 운영되는 무관용 원칙 집중기간에는 채널 및 프로세스에 대해 지속적으로 홍보 •무관용 집중기간을 통해 접수된 임직원의 피드백은 제도 보완을 위해 반영

세아특수강 & 세아메탈

인권 리스크 관리

세아특수강과 세아메탈은 비즈니스 밸류체인 전반에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 안전·보건·환경(Safety·Health·Environment) 방침, 인재 채용, 윤리규범, 협력사 행동규범, 구매 윤리규범 등을 제정하여 엄격히 준수하고 있습니다. 또한, 2022년 4월 컴플라이언스 TF를 구성하여 인권 관련 전사 교육 및 홍보 활동을 수행하였으며, 2023년에는 컴플라이언스팀을 신설하여 본격적으로 인권경영 원칙을 수립·이행함으로써 컴플라이언스 리스크를 관리해 나갈 예정입니다.

고충상담채널 운영

세아특수강과 세아메탈은 직장 내 괴롭힘·성희롱 등의 문제에 대해 상담 및 신고할 수 있는 고충상담채널을 운영하고 있습니다. 유선, 메일, SNS 등 다양한 채널을 통해 상담 및 신고가 가능하도록 운영하고 있으며, 내용은 철저히 비밀을 보장하며 비공개로 처리되고 있습니다. 또한, 다양한 상담위원을 구성하여 지역에 관계 없이 위원들에게 상담을 할 수 있도록 운영하고 있으며, 고충상담처리 프로세스를 통해 인간존중에 위배되는 행위에 대한 피해 사례는 적절한 조치를 취해 인권을 보장하고 있습니다.



*세아베스틸지주 기준

공급망 관리

세아그룹은 국제 기준과 규범을 준수하며 효과적인 공급망 관리 실현을 위해 제 3자 행동강령을 수립하여 투명하고 공정한 거래 문화를 만들어가고 있으며, ESG 관점에서 공급망을 관리하고 있습니다. 또한, 금융 지원, 기술 지원, 현장 개선 지원을 중심으로 공정거래 및 동반성장 문화를 내재화하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

제 3자 행동강령

1. 법률 및 윤리규정 준수



세아그룹과 거래하는 제 3자 파트너는 부패방지, 공정 경쟁 등을 위한 국내외 법률과 윤리 규정을 준수하여야 합니다.

2. 지속가능성



세아그룹과 거래하는 제 3자 파트너는 모든 지역 및 국가의 환경 관련 법규를 준수해야 하며, 모든 직원들에게 안전하고 건강한 작업 환경을 마련해주어야 합니다.

3. 내부통제 시스템



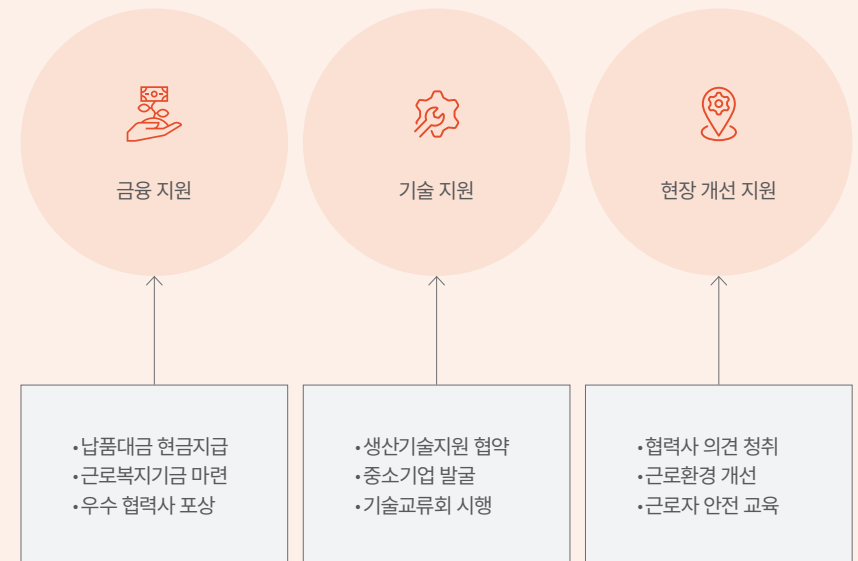
세아그룹과 거래하는 제 3자 파트너는 재무 정보를 사실 그대로 투명하게 공개해야 하며, 법적 요구사항 준수 여부에 대해 평가를 실시해야 합니다.

4. 제 3자 파트너의 책임



세아그룹과 거래하는 제 3자 파트너는 행동강령을 준수해야 하며 위반이 의심되는 경우 익명 신고가 가능합니다. 또한, 행동강령 위반으로 인한 조사에 적극적으로 협조해야 합니다.

동반성장 추진 방향



거버넌스

세아그룹은 컴플라이언스 가치의 확산과 동반성장 및 지속가능한 공급망 구축을 위해 2022년 '제 3자 행동강령'을 제정하여 운영하고 있습니다. 제 3자 행동강령은 윤리적 기업문화를 기반으로 자유시장경제 질서를 존중하며, 기업의 사회적 책임을 다함으로써 고객과 직원, 협력회사 및 주주가 함께 성장하고 발전해 나가고자 하는 세아의 확고한 의지를 담고 있습니다. 세아그룹은 당사의 공급자, 계약 상대방, 사업 파트너 등 세아와 거래하는 다양한 제 3자 파트너들이 세아의 제 3자 행동강령을 준수함으로써 '세상을 아름답게 하는 기업'이 되고자 하는 세아의 노력에 동참할 것을 권장하고 있습니다.

제 3자 행동강령	법률 및 윤리규정 준수	
	- 부패방지 - 공정경쟁 - 자금 세탁 및 탈세 방지 - 정보보안	- 이해상충 방지 - 내부자 거래 금지 - 분쟁광물 사용 금지 - 무역 관련 법령 준수
지속가능성	내부통제 시스템	제 3자 파트너의 책임
- 환경 - 보건 및 안전 - 인권	- 투명한 재무/회계 정보 - 감사와 평가 - 익명 보고	- 행동강령 준수 - 비밀 신고 보장 - 조사 적극 협조

세아베스틸지주는 지속가능한 공급망 관리 및 동반성장, 상생협력을 위해 대표이사 산하에 구매본부 및 동반성장실 조직을 구축하여 체계적인 관리를 하고 있습니다.

조직도



전략

공급망 ESG 리스크 관리

세아제강은 2018년부터 구매 투명성 강화, 공정구매, 구매경쟁력·업무효율성 제고를 목적으로 전자입찰 시스템을 도입하였으며, 2023년 3월 고도화한 신규 입찰 시스템을 오픈하여 협력사 선정 시 공정하게 정보를 제공하고 있습니다. 공급사 선정 시 기업의 경영 위험, 재무 위험 등을 파악하고, 신용도에 영향을 미치는 재무 및 비재무 요소를 분석하여 구매 관리에 반영하고 있습니다. 비재무 요소로는 제조 과정 내 환경 훼손 여부, 산업안전보건 수칙 준수, 경영활동의 투명성, 준법경영에 대한 평가를 시행하였으며, 평가 결과를 바탕으로 개선방안을 수립하여 세아제강의 공급망 ESG 관리 체계를 고도화할 예정입니다.

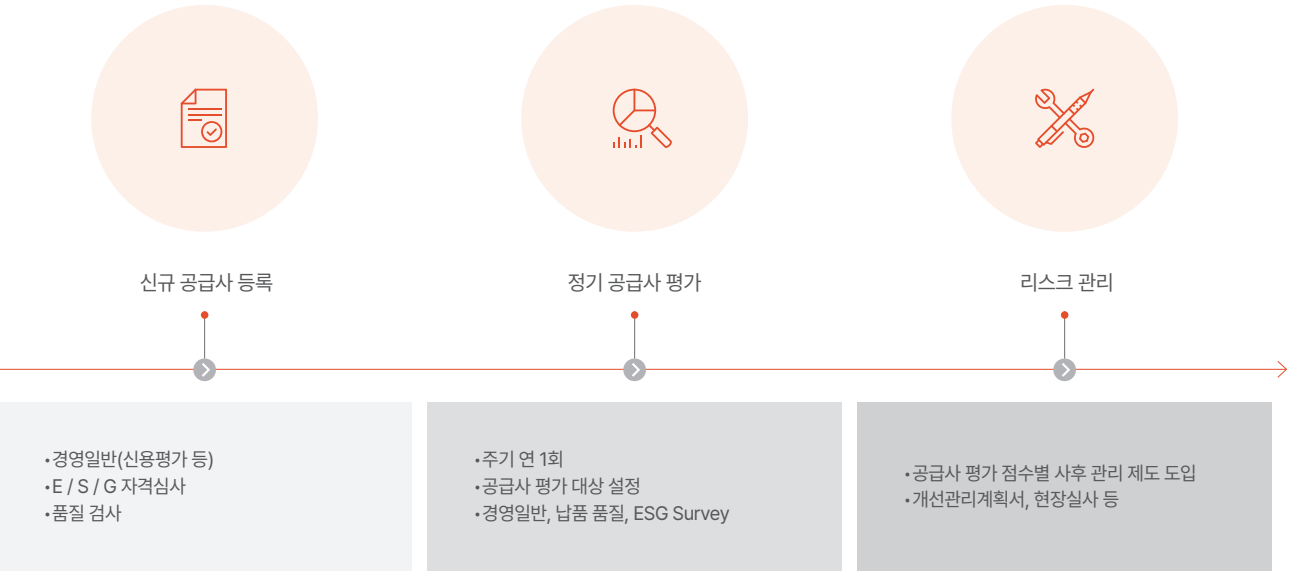
세아베스틸 및 세아창원특수강은 신규 공급사 등록 시 신용평가 등 경영 전반에 관한 항목뿐만 아니라, 기술력, 환경(ISO 14001 인증 보유 여부), 안전

(안전보건경영시스템 인증 보유 여부, 산재 발생 여부, 안전보건 교육 시행 여부) 등에 대해 평가를 진행하고 있습니다. 평가결과가 70점 이상인 공급사에 한하여 신규 공급사로 등록하며, 서류 평가 외 현장실사 역시 병행하고 있습니다.

또한, 기존 협력업체 대상으로 도급 작업품질평가와 정기평가, 안전팀의 안전보건활동 평가, 인재운영팀의 정기평가를 시행하고 있습니다. 납기·품질·안전·환경 등 항목에 대해 종합적으로 평가를 실시하여 평가결과가 C등급 이하인 업체에 대해서는 경고조치와 개선계획 수립을 요청하고 있으며, 최우수업체는 우수거래처로 선정하고 포상을 지급하고 있습니다.

2023년은 체계적인 공급망 ESG 실사를 위해 프로세스를 전면 검토하고 모니터링 방법을 개선하여 지속가능한 ESG 공급망 생태계를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

리스크 관리 프로세스



활동 및 성과

세아제강

세아제강의 포항공장, 군산공장, 순천공장, 창원공장은 협력업체와의 동반성장을 추구하며, 협력사의 고충을 듣고 개선하기 위하여 노력하고 있습니다.

포항공장	포항공장은 11개 협력업체 대표와 함께 매월 사업주간 협의체를 진행하고 있습니다. 안전보건, 교육지원, 물품지원 등 현장순회 및 합동점검을 통해 2022년 88건의 고충사항을 발굴하였고, 지속적인 모니터링을 통해 개선을 100%를 달성하였습니다.
군산공장	군산공장은 협력업체의 고충을 파악하고 개선하기 위하여 월간 사업주간협의체와 주간 도급회의를 시행하고 있습니다. 협력업체 대표 및 현장 대리인을 통해 문제를 접수받아 유관부서와 협의하여 처리하고, 2022년에는 접수된 고충 159건을 모두 개선 완료하였습니다.
순천공장	순천공장은 협력업체의 불만 및 고충을 파악하고 해결하기 위하여 13개의 협력업체 대표와 함께 매월 사업주간 협의체를 진행하고 있습니다. 2022년에는 안전, 환경, 보건 분야, 교육분야, 현장순회, 합동점검을 통하여 109건의 고충사항을 발굴한 후 매월 모니터링 관리를 통해 총 100건의 고충사항을 개선 완료하였습니다.
창원공장	창원공장은 매월 정기 간담회를 실시하여 건의사항에 적극 협조하고 있으며, 2022년 총 12회의 사업주간협의체에서 발취한 건의사항을 100% 처리하였습니다. 또한, 협력업체가 원활하게 자금을 운용할 수 있도록 하도급 대금을 당일 만기어음으로 지급하고 있습니다.

세아씨엠

중소 공급선 적극 발굴

세아씨엠은 대형 공급선과 중소 공급선 간 균등한 기회 제공을 위해 원소재 구매 시 중소 공급선을 함께 이용하고 있습니다. 특히, 알루미늄 코일 거래의 경우 품질·가격 경쟁력을 가진 중소 공급선 개발을 적극 추진하여, 매년 신규로 업체를 선정하고 정기적으로 거래를 진행하고 있습니다. 또한, 중소 공급선을 대상으로 기술 지원을 아끼지 않고 있으며, 2023년에는 기술 교류회를 시행할 예정입니다.

동아스틸

QSS 활동 시행

동아스틸은 사내 협력업체의 현장관리 강화를 위해 포스코인재창조원과 협력하여 QSS(Quick Six Sigma) 활동을 시행하였습니다. 안전 중심의 현장 혁신을 목표로 개선 활동을 위한 안전관리, 환경관리, 설비관리, 공구관리의 문제점을 진단한 후, 현장 개선을 통해 안전한 작업 환경을 조성하였습니다. 또한, 협력업체 대표자와의 월 1회 협의회를 시행하여 협력업체의 요청사항과 고충 처리를 위한 정기적 교류 활동을 가지며 해결 방안을 함께 모색하고 지원하고 있습니다.

세아베스틸

고충처리채널 운영

세아베스틸은 협력업체와의 소통 강화를 통해 협력업체의 생산성을 향상하고 고충을 처리하기 위해 협력회사 대표자 간담회 연 1회, 대표자 정기/수시 Meeting, 협력회사 실무자 협의회를 월 1회 진행하고 있습니다. 또한, 협력회사를 정기적으로 방문하여 안전사항 및 개선요소를 파악하여 조치하고 있습니다.

대출 및 근로복지 지원

세아베스틸은 하도급 대금을 100% 현금 결제하고 있으며, 협력업체가 기업 운영에 필요한 자금을 대출받을 수 있도록 협력회사 경영지원 대여금 제도

를 운영 중에 있습니다. 2022년에는 1개사에 2억 원의 자금을 지급하였습니다. 또한, 협력업체 직원들에게도 성과공유 격려금을 지급함으로써 동반 성장을 추구하고 있습니다.

또한, 세아베스틸은 협력회사의 근로복지 제도로 사내근로복지기금을 마련하여 매년 고등학생, 대학생 자녀에게 장학금을 지급하고 있으며, 2022년 상반기에는 26개사 103명을 대상으로 79백만 원을 하반기에는 25개사 99명을 대상으로 75백만 원을 지원하였습니다.

세아창원특수강

협력사 소통

세아창원특수강은 사내 협력업체의 고충 처리를 위하여 2022년부터 월 1회 협력업체 협의회와 정기 간담회를 시행하고 있습니다. 협력업체 협의회 회장단은 매월 협력업체 대표들의 요청사항과 불편을 접수 받아 정기 간담회 안건으로 상정하여 해결방안을 협의하고 있습니다. 향후 누구나 쉽고 편리하게 접근할 수 있도록 토론 주제를 확대하고 전체 협력업체를 대상으로 정기 간담회를 개최할 계획입니다.

또한, 세아창원특수강은 협력업체 제안센터를 운영하여 구매품 국산화 및 대체재 개발 관련 협력업체의 제안을 접수 받고 있습니다. 2023년 1월에는 공정탱크 수명 연장안이 접수 및 승인되어 공정탱크의 피로도에 의한 주기적인 보수와 유독가스·메탈량 발생으로 인한 환경 오염 문제를 해결하였습니다.

대금 조기 지급 및 성과금 지원

세아창원특수강은 협력업체의 자금 유동성 향상을 위하여 하도급 대금을 익월 15일에 100% 현금 지급하고 있으며, 필요시 명절에 하도급 대금을 조기 지급하여 협력회사의 명절 운영자금 조달을 지원하고 있습니다. 또한, 협력업체 직원 사기 진작을 위하여 원청 경영 성과금 지급 시 협력업체도 함께 지급하고 있습니다.

안전보건

세아그룹은 ‘중대재해 ZERO’라는 목표를 달성하기 위해 최고경영진부터 안전보건관리책임자, 분야별 안전 담당자까지 모두 참여하여 안전경영 체계 전반을 점검하고 문제점을 개선해 나가고 있습니다. 또한, 안전보건방침을 수립하고 안전보건경영시스템 인증을 취득함으로써 건강과 안전 관련 법적 요구사항과 규제를 준수하고 있습니다. 세아그룹은 안전보건방침의 목표를 달성하기 위해 안전보건 관리체계를 지속 개선하고 유지 관리함으로써 누구에게나 안전한 근무환경이 될 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다.

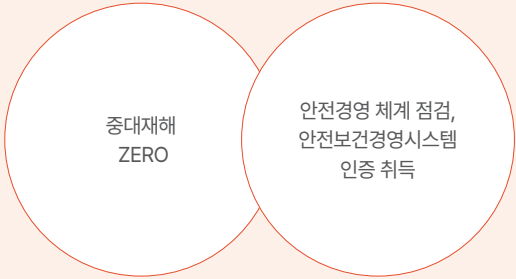
안전보건방침

- 
 - 안전보건 법규와 국제 협약 등 국내·외 요구 사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 규제에 사전 대응한다.
- 
 - 우리는 안전보건 규정 및 경영방침을 이해하고 준수하며, 안전보건 목표를 설정하고 지속적 개선활동의 결과를 평가할 수 있는 기반체계를 구축한다.
- 
 - 사고예방과 비상사태 발생 시 그 피해를 최소화하여 인명과 재산의 손실이 없도록 하기 위해 안전보건 관리체계를 구축 및 이행함으로써 무사고 · 무재해 사업장을 목표로 하고 종업원의 건강증진에 노력한다.
- 
 - 기본과 원칙을 지키는 기업문화를 기반으로 하여 종사자들의 의견수렴 및 정보제공을 위한 의사소통 체계를 구축함으로써 안전보건 경영활동에 대한 투명성을 확보한다.
- 
 - 기종사자들의 안전을 위해 적극적으로 지원하며 안전보건 리스크를 지속적으로 발굴하여 개선한다.

안전보건경영시스템

회사	사업장	인증
세아제강	순천	ISO 45001
	포항	ISO 45001
	창원	ISO 45001
세아씨엠	본사	ISO 45001
세아베스틸	창녕	ISO 45001, KOSHA-MS
	군산	ISO 45001, KOSHA-MS
세아창원특수강	본사	KOSHA-MS
세아특수강	포항	ISO 45001
	충주	ISO 45001

안전보건 목표



거버넌스

세아제강은 적극적인 안전보건 활동을 수행하기 위해 대표이사를 안전보건총괄로 지정하여 안전보건 관리체계를 고도화하였습니다. SHE기획팀은 전사 안전보건전담부서로서 실질적인 현장 위험개소를 파악하기 위한 CP 점검, SHE TOP 진단 등의 안전예방활동을 주기적으로 진행하고 있으며, 고위험 작업 시 안전지킴이를 배치하여 안전관리를 강화하고 있습니다. 또한, 전 사업장과의 안전 정보 교류 및 의사결정을 위한 안전환경위원회가 마련되어 있으며, 안전보건 계획은 산업안전보건법에 따라 매년 이사회에 보고하고 이행하고 있습니다.

세아베스틸지주는 일하는 모든 사람의 안전과 건강을 지키기 위해 체계적인 안전보건 조직을 구성하고 안전보건 실행력을 강화하기 위해 협의회를 구성하여 안전한 사업장을 만들고자 합니다.

세아베스틸은 2022년 안전보건 활동의 컨트롤 타워 역할을 하는 안전경영팀을 신설하였습니다. 안전보건 활동 강화를 위해 군산공장은 안전문화개선 추진단과 소방방재팀을 신설하고 안전 지킴이를 운영하는 등 공장의 전반적인 안전 강화 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 동반성장실에 협력업체 안전감독관을 선임하여 협력업체의 안전관리 현황을 점검하고 개선 및 지원을 하고 있습니다.

세아창원특수강은 2022년 1월 대표이사 산하 안전경영팀을 신설하여 안전보건관리체계를 정립하였습니다. 안전팀은 안전관리자, 보건관리자, 방화관리자를 선임하여 운영하고 있으며, 공장에서는 팀/파트장, 주임이 현장관리감독자 역할을 담당하고 있습니다. 안전경영팀의 경우, 중대산업재해 발생 ZERO, 유해위험요인 개선율 등을 KPI로 설정하여 운영하고 있으며, 2022년에는 유해 위험 요인 관련 자사 19,262건, 협력사 10,800건의 개선실적을 달성하였습니다.

조직도



전략

세아제강은 정부의 중대재해 감축 로드맵에 따라 안전보건 전략 방향을 수립하여 이행하고 있습니다. 안전사고 원인 분석 시스템인 SHE시스템과 위험신호/설비제어를 통해 중대재해를 방지할 수 있는 SMART Safety Eye(안전사고예방시스템)의 도입 및 확대를 중점 전략방향으로 설정하여 안전 관리를 강화하고자 합니다. 또한, 지속적인 위험지역 발굴 및 개선을 통해 전 임직원이 안전한 작업장에서 근무할 수 있도록 노력할 것입니다.

세아베스틸지주는 안전하고 건강한 사업장 조성이라는 안전보건경영방침을 바탕으로 안전보건 로드맵을 수립하여 중대재해 ZERO 목표를 달성하고자 합니다.



전략방향

구분	세아제강	세아베스틸지주	세아특수강
목표	중대재해/중상해 ZERO High-Risk 개선 100%	중대재해 ZERO 안전재해율 0%	중대재해/안전재해율 Zero
전략과제	SHE시스템 강화	유해위험발굴 개선활동 강화 안전의식 정착화를 위한 조직 및 제도 마련	산업재해 발생 Zero
	SMART Safety Eye 확대	안전보건 인력 역량 강화 근로자 안전보건 의견청취 및 관리 강화	안전보건경영시스템 지속 운영
	맞춤형 SHE 개선활동	법규 이행 의무 준수 근로자 건강관리 체계 강화	안전하고 쾌적한 작업환경 조성

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

활동 및 성과

세아홀딩스

세아타워 안전교육 영상 제작 및 배포

세아홀딩스는 세아타워에 근무하는 임직원과 내방객을 대상으로 화재, 지진 발생 시 대피 매뉴얼을 교육하기 위한 안전교육 영상을 제작하였습니다. 교육 영상은 엘리베이터에 상영하여 모든 임직원들이 수시로 접할 수 있게 할 예정이며 해외 내방객을 고려하여 영문 버전도 제공할 예정입니다.

세아제강

안전관리 체계 강화(SHE시스템)

세아제강은 2022년 4월 안전보건에 대한 기업의 책임성 강화와 사고예방 및 원인 분석을 위한 전사 통합 SHE시스템을 도입하였습니다. 통합 SHE 시스템 내 안전신문고를 통해 종사자 의견 청취를 적극적으로 시행하고 있으며, 안전보건 관리 계획 수립을 위한 통계 분석 데이터를 실시간으로 파악하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 의무이행사항 및 PSM(Process Safety Management, 공정안전 관리) 운영 항목을 신설하여 관리체계를 구축하였으며, 실용성에 초점을 둔 모바일 앱 '세아 키퍼'와 연동하여 효율적인 현장 안전 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

안전사고 예방 체계 구축(SSE시스템)

세아제강은 작업장 안전사고 예방 및 고위험 요소 개선을 위한 현장 맞춤형 스마트 안 전시스템인 SSE시스템(Smart Safety Eye System)을 구축하였습니다. SSE시스템은 크레인 안전 시스템, 롤콘베어 안전제어 시스템, 지능형 화재 예방 시스템, 스마트카메라로 구성되어, 작업 환경의 위험 요소를 실시간으 로 모니터링하고, 위험지역 출입 시 설비를 정지합니다. 이처럼 세아제강은 안전사고의 원천적인 문제 해결을 위해 노력하고 있습니다.

위험성 평가 강화

세아제강은 위험성 평가를 강화하기 위하여 기존 4M기법을 KRAS기법으로 변경하였으며, 평가 항목을 세분화하여 전 공정에 대한 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 또한, SHE시스템 도입을 통해 위험성 평가에 대한 모든 사항을 수시로 모니터링하여 미흡사항을 보완하고 있으며, 협력사의 위험

성 평가 수준을 향상하기 위하여 협력업체를 대상으로 KOSHA MS 및 위험성 평가 우수사업장 인증(안전보건공단)을 지속적으로 시행하고 있습니다. 2022년에는 위험성 평가 개선실행계획에 대한 개선율 100%를 목표로 삼아 이행하였습니다.

중대재해 예방활동

중대재해 발생 위험성이 높은 worst area를 선정하여 사외 전문기관과 공동으로 유해위험개소 발굴 및 개선 활동을 진행하였으며, 2022년에는 사고가 발생했던 개소에 표지판을 설치하여 직원들에게 사고위험에 대한 경각심을 제고하였습니다. 재해 발생 위험이 있을 경우에는 즉시 시행 가능한 작업 중지 운영 프로세스를 정립하여 사고예방을 위해 노력하는 한편, 중대재해 대응 비상훈련 및 소방훈련을 실시하고 있습니다.

세아씨엠

안전관리 수준 점검 및 개선

세아씨엠은 중대재해처벌법 대응을 위해 2022년 5월부터 12월까지 사업장 안전관리 현황 컨설팅을 수행하였으며, 주요 개선사항으로 도출된 재발방지 대책 수립, 의무 이행 관리 조치 등을 시행하였습니다. 또한, 협력사를 대상으로 안전관리 수준을 점검하여 보완사항 총 152건을 도출하였으며, 이를 개선하도록 지원할 뿐만 아니라 우수사례를 발굴하여 포상을 실시하였습니다.



협력업체 안전관리 점검



비상조치 훈련

비상조치 훈련 실시

세아씨엠은 기존 화재 중심의 비상조치 훈련을 총 4가지로 세분화하여 염산 누출, 압연설비 화재, 질소 및 수소 누출, LNG 폭발 등 다양한 시나리오를 적용한 비상조치 훈련을 시행하였습니다.

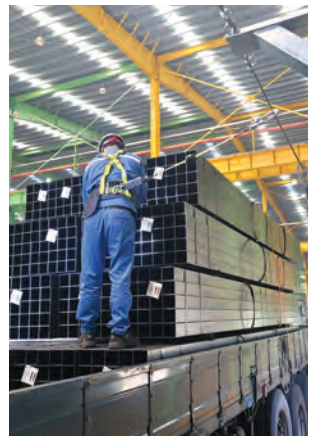
동아스틸

안전사고 예방활동 강화

동아스틸은 2022년 안전보건관리책임자를 대표이사로 지정하고, 안전파트 조직 신설 및 전담인원 배치를 통해 안전보건을 적극적으로 관리할 수 있는 안전보건 체계를 확립하였습니다. 이와 더불어, 현장 위험개소 파악을 위한 협력사 합동점검, 공장장 안전진단 등의 주기적 점검 활동과 사외 강사 초빙을 통한 전문적인 안전교육 제공 및 사외 안전교육장 견학을 실시하고 있으며 재해 예방의 일환으로 지게차 스마트 안전 시스템 도입, 출하작업 추락방지시설 설치, 위험성 평가 우수사업장 인증을 시행하고 있습니다.



지게차 스마트 안전 시스템



추락 방지 시설

세아베스틸

위험성 평가 실시

세아베스틸은 전사 1,000건 이상을 목표로 불안전 요인 및 행동에 대해 발굴을 실시하였으며, 이 과정에서 발굴된 항목에 대해 수시 위험성 평가를 실시하여 실질적인 위험요인 개선이 이루어지도록 평가 절차를 고도화하였습니다. 또한, 협력업체가 위험성 평가 우수사업장 인정 취득을 받을 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 바탕으로 실질적인 위험성 평가가 이루어지고 개선 활동까지 연계되도록 관리하고 있습니다.

안전보건 투자

세아베스틸은 안전보건 역량 강화를 위하여 2022년 사업장 안전보건 부문에 약 90억 원의 투자를 진행하였습니다. 안전 예방활동을 강화하기 위해 AI 기반 안전 종합 솔루션에 투자하였으며, 근로자의 불안전 작업환경 노출을 제거하기 위해 전기로 2개 호기에 로봇을 도입하였습니다.

안전보건 소통 강화

세아베스틸은 안전환경통합협의회, 세아그룹 안전경영 교류회 등 다양한 채널을 통해 협력사를 포함한 근로자의 안전보건 관련 애로사항을 청취하고 개선방안을 논의하고 있습니다. 또한, 비접촉 생체 측정 시스템, AI 기반 안전 종합 솔루션 등 IT 기술을 도입하여 전사 차원의 안전보건 관리 및 업무 효율성 개선을 위해 노력하고 있습니다.

세아창원특수강

위험성 평가 실시

세아창원특수강은 자사 및 협력사 뿐만 아니라 간접 생산부서인 사무실 및 연구소까지 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 정부가 발표한 중대재해감축 로드맵의 핵심 수단인 위험성 평가 참여 및 TOOL BOX MEETING이 현장에서 충실히 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한, 협력사와의 안전 수준

격차를 해소하기 위하여 협력단을 구성하여 위험성 평가를 기반으로 한 안전보건 공생 협력 프로그램을 운영하고 있으며, 2022년에는 최고 등급인 A 등급을 획득하였습니다.

안전사고 예방 활동

세아창원특수강은 재해재발방지 추진 활동으로 매월 4일 노사합동점검, 14일 생산임원, 24일 명예감독관 점검 등 4.4.4 안전점검의 날을 운영하고 있습니다. 위험기계기구에 대해서는 외부 전문가와 함께 작업 위험성 자율 안전진단을 실시하여 위험성 개선 조치를 마련하고 있으며, 사고방지를 위해 작업자 스스로 작업중지 권한을 가지는 '작업중지권 제도'를 시행 중에 있습니다. 또한, 안전문화 체험관을 신설하여 심폐소생술 실습, 안전대, VR 등 8개 체험 시설을 운영하여 근로자의 안전의식 확립을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 교육

세아창원특수강은 법정교육과 역량교육으로 구분하여 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 안전문화 구축을 위하여 자사 및 협력사에 대해 경영책임자를 포함한 임원 및 협력사 대표 교육을 진행함으로써 관리감독자 및 전체 작업자 모두를 아우르는 교육을 실시하고 있습니다.

건강증진 활동

세아창원특수강은 직원들의 건강증진활동으로 작업환경측정과 건강진단을 실시하고 있습니다. 작업환경측정은 사내 모든 공정에 대해 소음, 분진, 금속류, 고열가스, 산/알카리, 금속가공유, 유기화합물에 대해 측정을 실시하여 개선필요 공정 발생 시 개선 조치를 실시하고 있습니다. 건강진단은 일반 검진, 특수 검진, 종합 검진으로 구분하여 실시하고 있으며, 직원 질병관리를 위해 자문 제도를 통하여 검진 결과 상담 및 추적검사를 실시하고 있습니다.

안전보건협의체 운영

구분	주기	대상	세부 내용
안전환경 통합협의회	월 1회	전사	·안전보건 관리 현황 공유 ·안전보건 정책 변화, 신규 기술/시스템 도입 검토 사항 논의 및 결정
협력업체 안전보건 협의체	월 1회	사업장 내 협력업체	·원청의 안전보건 현황 및 정책 변화 공유 ·협력업체의 안전 확보를 위한 개선방안 논의
세아그룹 안전경영 교류회	분기 1회	세아그룹 안전경영 부서	·각 사의 안전보건 관리체계 공유 및 벤치마킹 ·관계법령 의무 이행 현황 비교 점검
산업안전 보건위원회	분기 1회	노사	·현장 안전확보 및 보건 관리를 위한 개선방안 제시 및 심의

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

세아특수강

ISO 45001 인증 획득

세아특수강은 ISO 45001 인증(안전보건경영시스템)을 취득하여 안전보건 관리체계를 통해 사업장 안전보건 리스크에 대응하고, 부서별로 안전보건 업무를 배정하여 수행하고 있습니다.



ISO 인증서

작업환경 개선

세아특수강은 고용노동부의 중대산업재해 감축 미션에 따라 공정안전관리 능력을 제고하기 위하여 PSM(process safety management)등급을 S로 향상하였습니다. 대형사고의 위험이 있는 공정안전관리 공정 작업을 규정하고 임직원이 준수하도록 하여 안전한 작업 절차를 갖추었습니다. 한편, 지게차의 Fool-proof & Fail safe 안전장치 확대 및 접근경보 안전시스템 도입을 통하여 중대재해로 이어질 수 있는 지게차의 안전 환경을 개선하였습니다.



PSM 등급 상황

세아메탈

유해화학물질 사용 감축

세아메탈 창원공장은 유해화학물질 감축을 위하여 폐수처리 약품 전문업체와 검토 및 시운전하여 폐수처리 약품을 교체하는 작업을 진행하였습니다. 기존에 사용하던 유해화학물질 5종을 유해화학물질이 아닌 약품 3종으로 대체하였고, 약품 투입량을 최적으로 설정하여 근로자의 화학물질 노출 빈도를 최소화하였습니다.

산업안전보건위원회 출범

세아메탈 원주공장은 자동차제조업군의 규모 대비 엄격한 안전보건기준을 충족하기 위해 2022년 산업안전보건위원회를 출범하였습니다. 2022년에는 대차전복 방지를 위한 공장 바닥 패임 우레탄 공사, 중장비 차량의 공장 출입로 보수, 건물 외부 전기 콘센트 및 공장 보일러 압력 방출장치 교체 등의 개선활동을 실시하였습니다.

세아M&S

잠재 위험 발굴 및 개선

세아M&S는 2022년 잠재 위험 발굴 활동을 실시하여 총 72건의 위험 요소를 발굴하였으며, 53건은 개선조치를 완료하였습니다. 직원들의 소음 난청 예방을 위한 귀마개 적합도 검사 실시 후 제품 배포 및 착용 방법 교육을 진행하였습니다.

도급 협의체 운영

세아M&S는 도급 협의체를 통해 협력업체와 안전 이슈에 대해 소통하고 있으며 도급 공정 설비개선을 포함한 모든 협의 안전에 대해 적극적으로 개선을 진행하고 있습니다. 이와 함께 도급업체 안전관리자를 지정하여 도급업체 위험성 평가의 실시, 안전규정 및 업무표준 제정, 안전보호구 등을 필요에 따라 지원하고 있습니다.



잠재 위험 발굴



도급 협의체

세아L&S

안전보건 교육

세아L&S는 반기 1회 이상 정기적으로 사업장별 안전교육을 실시하고 있습니다. 또한, 월별로 소방시설 점검을 실시 및 지도하고 있으며, 5S 활동(정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화)을 주기적으로 관리하고 있습니다.

위험성 평가

매년 사업장별 잠재위험 발굴 개선을 통한 위험성 평가를 실시하고 실질적인 개선활동을 진행하고 있습니다. 또한, 협력사와 주기적으로 합동안전 점검을 실시하고, 안전보건협의체를 운영하며 협력사 안전관리 평가를 강화하고 있습니다.

나눔경영

그룹 나눔경영 방침

세아그룹은 진정성 있는 사회공헌 활동을 통해 탈북민, 기아, 결손아동, 유기동물 등 우리 사회의 약자들을 배려하며, 세상을 아름답게 하는 선한 영향력과 상생의 가치를 전하고 있습니다.

세아는 우리의 손길을 필요로 하는 이웃의 삶을 개선하고 사회의 성장을 돕는 데 실질적인 도움이 되는 진실된 활동을 추구합니다.

세아는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가 중심이 되는 임직원 참여형 <나눔세아 캠페인>을 연간 진행합니다.

세아는 다양한 활동 결과를 사내에 공유하고 소통함으로써, 세아인으로서는 자긍심을 느끼고 취지에 공감할 수 있는 나눔 문화를 조성합니다.

거버넌스

세아그룹의 나눔경영 활동은 세아브랜드관리위원회와 세아홀딩스 산하 커뮤니케이션실에서 중장기 방향성과 사업계획을 공동으로 수립합니다. 세아그룹은 실질적 도움이 필요한 다양한 소외계층을 위한 '기부 후원', '임직원 자원봉사', '사회적 단체 및 기업과의 연대' 등을 통해 세상을 아름답게 하기 위한 나눔을 실천해 나가고 있습니다.

또한, 세아그룹은 1992년 세아해암학술장학재단, 2013년 세아이윤형문화재단을 설립하여 재능있는 학술·예술인재들의 열정과 노력의 가치를 더욱 높이고 있습니다.

이 밖에도, 11개국 30여개의 도시에 위치한 세아그룹의 계열사들은 각 사업장이 위치해 있는 지역 사회 및 이해관계자들을 위한 다양한 사회공헌 활동을 전개하며 나눔의 진정한 가치 확산에 동참하고 있습니다.



세아해암학술장학재단 장학증서 수여식



이윤형문화재단 세상을 아름답게 하는 음악회

전략

세아그룹에서 진행하고 있는 다양한 나눔경영 활동은 아래 세 가지 방향성을 기준으로 전개됩니다.



기부금 집행 내역

세아그룹은 2022년에 세아브랜드관리위원회 차원에서 약 4.6억 원의 기부금을 기부하였습니다. 2023년에는 기부 및 나눔세아 캠페인으로 약 9억 원 예산을 편성하여 취약 계층의 삶의 질 개선과 사회의 성장에 적극 동참해 나눔의 가치를 확산해 나갈 계획입니다.

기부처(대상기관) 및 내역	금액 (원)
연세대학교 글로벌 인재대학 외국인 장학생 장학금 및 발전기금 지원	132,000,000
홀트아동복지회 매칭기프트 제도 적용 기부금	6,832,600
재미 한인 독립운동 관련 공연 후원(필라델피아 1919)	30,000,000
안성평강공주보호소 물품 후원 및 봉사활동 참가	558,820
대신야학 물품 후원	2,200,000
한국해비타트 독립유공자 후손 주거 개선 후원	8,150,000
기아태백 탄자니아 스테인리스 물탱크 설치사업 지원	30,000,000
이 외	257,040,000
총계	466,781,420

*각 계열사 자체 기부/후원 건 포함 시 약 24억원 집행

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

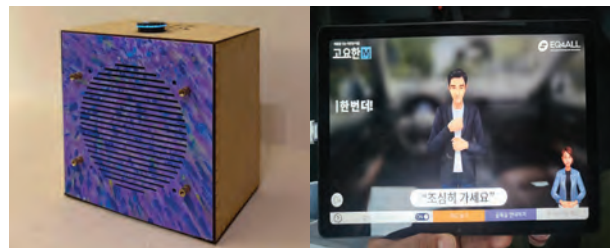
06 APPENDIX

활동 및 성과

세아그룹

연대와 확산

세아그룹은 연대와 확산을 기조로 세상을 아름답게 변화시키는 새로운 아이디어를 발굴하고자, 소셜 임팩트 기업을 지원하는 사단법인 '유쾌한 반란'과 함께 사회적 가치 창출 사업 공모전 <유쾌한 세아씨>를 개최하였습니다. 공모전 선정된 소셜 임팩트 기업의 아이디어로, 플라스틱 병뚜껑과 자동차 페스피커가 업사이클링을 통해 블루투스 스피커로 재탄생하였으며, 시각 및 청각 장애인 등 교통약자의 이동권 보장을 위한 수어 기반 택시 애플리케이션 개발도 현실화 되었습니다.



세아 X 유쾌한반란 '유쾌한세아씨' 공모전
(좌) 페스피커 활용 블루투스 스피커 (우) 교통약자 기반 택시 어플리케이션

뿐만 아니라 임직원 참여 캠페인으로 유기견·유기묘 보호소인 '안성평강공주보호소'가 진행하는 산책 및 청소봉사에 참여하여 나눔을 직접 실천하고 있습니다.



세아 X 안성평강공주보호소 '유기견 산책 봉사활동'

사회적 약자 배려

세아그룹은 소외 받는 사회적 약자 지원을 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 2022년 고질적인 식수난에 어려움을 겪는 아프리카 탄자니아 지역인 카게라 지역 무웅가노 초등학교에 약 30톤 규모의 스테인리스 물탱크를 설치해 학생 및 인근 지역 주민들이 안전한 식수를 공급받을 수 있도록 지원했습니다.



세아 X 희망친구 기아대책 '탄자니아 스테인리스 물탱크 설치'

세아그룹은 전사적으로 임직원이 능동적으로 기부처와 자원봉사 활동을 회사에 제안해 나눔을 실천하는 <나눔세아서포터즈> 프로그램을 연간 운영하고 있으며, 이를 통해 노인 공부방 및 복지시설 등에 필요한 기자재 후원을 진행하였습니다. 더불어, 홀트아동복지회와 함께 임직원들이 참여하는 아동 후원 캠페인도 꾸준히 전개해 오고 있습니다.



세아 X 대신야학 '빔프로젝트 후원'

환경문제 인식 동참

세세아그룹은 환경문제 인식에 동참하고 독려하기 위한 다양한 캠페인을 전개하고 있습니다. 세아타워 사내 카페에서는 일회용 컵 사용을 줄이기 위해 한 달간 다회용 컵을 사용하고 반납하는 캠페인 및 사내 개인 머그컵 지급하는 캠페인을 시행했습니다.



세아 X 트래쉬버스터즈 '플라스틱 프리 챌린지'

아울러, 국내 전체 사업장에서 자원순환의 가치를 확산시키고자 '아름다운가게'와 함께 한 옷을 기부하는 <지구를 위한 작은 발걸음> 캠페인을 전개하며 미래 세대를 위한 환경문제에 대한 담론 형성 및 의식 제고 노력을 기울이고 있습니다.



세아 X 아름다운가게 '지구를 위한 작은 발걸음 캠페인'

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

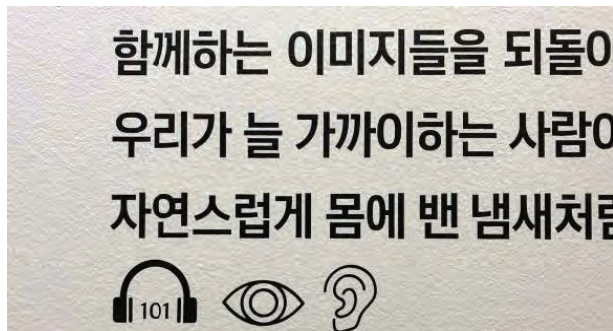
05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

세아제강지주

미술관 수어 해설 영상 개발

세아제강지주는 임직원 간 그리고 나아가 사회와의 적극적인 소통을 사회공헌 전략으로 삼아 실질적인 의미를 지닌 사회공헌 활동을 지향하고 있습니다. 2022년에는 미술관 관람과 작품 감상에 있어 소외된 청각장애인의 적극적인 문화 예술 활동 참여 유도 및 문화 향유 권리를 보장하고자 국립현대미술관이 주관하는 청각장애인을 위한 수어 해설 영상 개발 사업에 후원하였습니다. 국립현대미술관 덕수궁 전시실 내부에 수어 해설 영상을 제작하였으며, 2022년 3월에 개시하여 2023년 12월까지 운영할 예정입니다.



청각장애인 수어 해설 지원



청각장애인 수어 전시 지원

세아제강

임직원 참여형 사회공헌

세아제강은 취약계층을 대상으로 배식 봉사, 도시락 배달 등 다양한 임직원 참여 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 매주 수요일 지역주민 취약계층을 대상으로 임직원이 직접 도시락을 배달하고 있으며, 2019년부터 4년째 제과제빵 봉사활동을 통해 임직원들이 손수 서울 내 취약계층에게 전달될 과자와 빵을 만들고 있습니다.

또한, 세아제강은 2022년 포항시 북부 장애인종합복지관 생필품 지원, 사업장 인근 지역 환경미화 봉사활동 등을 통해 임직원과 지역주민 간 가교를 잇고 세아제강의 따뜻한 마음을 전달하고자 합니다.



장애인복지관 생필품 지원



포항시 아동 새학기 지원 키트 전달

세아씨엠

'꿀전 나누기' 기부활동

세아씨엠은 임직원의 월급에서 일정 부분을 기부하는 '꿀전 나누기' 나눔경영 활동을 전개하고 있습니다. 월 급여에서 1,000원 ~ 50,000원 가량 기부하여 형성된 기부금을 소년소녀 가정에 연간 240만 원(가정당 120만 원)을 지원하고, 요양시설 봉사활동 등에 활용하고 있습니다.

요양시설 봉사

분기별 1회 진행하는 요양시설 봉사는 시설에서 관리하는 밭에 콩과 나무를 심거나 시설 근처에 있는 독거노인의 집을 방문해 청소봉사 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 매년 12월에는 기초 수급자 6개 가정을 선정하여 300장의 연탄을 지원 및 배달하고 있습니다.



급식 봉사 활동



연탄봉사 활동

동아스틸

상생협의회 참여

동아스틸은 사회공헌 강화를 통해 사회적 책임을 적극 이행하고자 2022년 광양 산업단지 상생협의회 창립 회원으로 참여하여, 추석명절과 연말 복지재단에 후원 활동을 시행하였습니다.

클린 태인동 만들기

매년 수시로 산업단지 내에서 환경미화 활동을 실천하고 있으며, 매월 클린 태인동 만들기 협의회 회원사로서 회비를 납부하여 기금 조성 등 광양공장이 소재한 지역 주민들이 보다 깨끗한 환경에서 거주할 수 있도록 노력하고 있습니다.

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

인재경영

인권경영

공급망 관리

안전보건

나눔경영

05 GOVERNANCE

06 APPENDIX

세아베스틸

희망나눔 지역복지

세아베스틸은 '세상을 아름답게'라는 기업정신을 기치로 삼아 2012년부터 '희망나눔 지역복지' 협약을 통해 지역 내 어려운 이웃 및 복지시설에 지속적으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 후원금은 매월 일정액의 임직원 희망 모금과 급여 끝낸 모금을 통해 마련하고 있습니다. 차상위 계층 및 저소득층을 대상으로 설날/추석 명절에는 백미를, 여름/겨울에는 지원금을 기탁하고 있으며, 연말에는 임직원을 대상으로 이웃돕기 성금을 모금하고 있습니다.

또한, 군산공장은 군산시 역전 경로식당에서 어르신들을 대상으로 매월 1회 배식봉사활동을 진행하고 있으며, 경로식당 방문자들에게는 빵과 우유 등의 간식을 지원하고 있습니다. 이와 더불어 공장이 위치한 군산 지역 12개, 창녕 지역 1개 고교 30명의 학생들에게 장학금을 제공하였습니다.



여름/겨울나눔 기탁 사업

나만의 꿈터 공부방

세아베스틸은 저소득 아동·청소년 가구를 대상으로 '나만의 꿈터 공부방' 사업을 진행하였습니다. 세아베스틸 임직원과 군산시청이 협업하여 노후시설 보수, 도배 및 장판 교체, 가구 교체 등 쾌적한 주거환경 개선을 위해 노력하였습니다. 앞으로도 세아베스틸은 지역사회에 지속적으로 관심을 가지고 지역사회 발전에 이바지 할 것입니다.

세아창원특수강

행복드림 주택사업 및 생태누리 바우처 사업

세아창원특수강은 2015년부터 경상남도 저소득층 주거 환경 개선사업인 행복드림 주택사업에 참여하였습니다. 2020년까지 약 1억 2천만 원의 사업비를 지원하였고, 취약가구의 슬레이트 지붕 철거 및 칼라강판 개량 사업을 진행하였습니다. 2021년부터는 기후위기 대응사업의 일환으로 '폭염완화 지붕(쿨루프) 지원사업'에 참여하여, 여름철 폭염 피해 예방, 건축물의 에너지 효율 증가 및 온실가스 배출량 감소에 기여하고 있습니다.

세아창원특수강은 2019년부터 문화체험 기회를 제공하여 삶의 만족도를 제고하는 생태누리 바우처 사업에 후원하고 있습니다. 생태누리 바우처 사업은 사회취약계층에게 무료로 우수생태지역 체험 기회를 제공하는 사업입니다. 탐방 지역은 환경부가 지정한 창녕 우포늪, 남해 앵강만 등 9개 생태관광지이며, 체험 프로그램은 우포늪 쪽배타기, 화포천습지 탐방 등 각 지역의 습지를 보고 느낄 수 있는 탐방과 체험활동형 코스를 연계해 다채롭게 구성되어 있습니다.



생태누리 바우처 사업

환경 사회공헌 활동

세아창원특수강은 사내 스킨쿠버 동호회인 '포세이돈' 회원을 중심으로 클린오션 봉사단을 구성하여 수중정화 활동을 펼치고 있습니다. 바닷가에 위치한 공장의 특성을 살려 인근 마산만과 진해만 바닷속 환경을 한국해양구조협회 창원지부와 함께 정화하고 있습니다. 다이버들은 수중 폐기물을 수거하고 함께 참여한 가족 봉사단은 해안가 정화 활동을 하며 안전하고 깨끗한 바다 만들기에 동참하고 있습니다. 이와 더불어 직원과 가족, 청년봉사단 '줍깅에이트'와 함께 '줍깅에 빠지다' 봉사활동을 실시하고 있습니다. 줍깅 KIT를 활용하여 길거리에 버려져 있는 일회용품을 수거하는 활동이며, 향후 클린오션 활동과 병행하여 반려해변 가꾸기 활동도 운영할 계획입니다.



클린오션 봉사활동



줍깅에 빠지다

세아특수강

스마일 봉사단 창단

세아특수강은 나눔경영을 적극적으로 실천하여 지역사회 발전에 이바지하고자 2023년 5월 스마일 봉사단을 창단하고 봉사활동 계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

봉사활동 계획

사업장	2023년 일정	봉사활동
포항	5월	포항 영일대 해수욕장 환경정화(完)
	7월	사랑의 헌혈
	9월	포항 송도 해수욕장 환경정화
	11월	포항 영일대 해수욕장 환경정화
	12월	도서기증 및 기부행사 등
충주	5월	충주공장 환경보호 활동(完)
	6월	성심맹아원 봉사활동
	7월	사랑의 헌혈
	9월	유기견보호소 봉사활동
	11월	충주관내 관광명소 환경보호 활동
	12월	도서기증 및 기부행사 등

포항 해수욕장 환경정화



해수욕장 환경정화 활동

세아특수강 포항공장은 포항시 영일대해수욕장에서 환경정화 활동을 진행하였습니다. 세아특수강의 직원들은 해수욕장에 버려진 쓰레기를 수거하며, 깨끗한 지역사회 환경 조성에 기여하였습니다.

성심맹아원 봉사활동

세아특수강 충주공장은 2023년 6월 충주성심맹아원에 방문하여 맹아원 친구들과 함께 자전거 타기, 직접 준비한 도시락 먹기 등 활동을 진행하였습니다.



성심맹아원 봉사활동

세아M&S

여수산업단지 환경미화

세아M&S는 여수산업단지의 쾌적한 환경 조성과 지역 내 근로자들의 근로 환경 개선 및 청결을 위해 매년 ‘청결 활동의 날’을 지정하여, 여수시 유관기관 및 타 기업체와 합동으로 산업단지 주변 환경미화 활동을 진행하고 있습니다. 2022년에는 코로나19의 여파로 실시하지 못하였으나 2023년에 재개할 계획입니다.

청소년 도서 지원

세아M&S는 청소년들의 꿈 실현과 밝은 사회 구현을 위하여 세아해암학술장학재단의 지원을 받아 매년 10월 전남 동부권 초·중·고등학교를 대상으로 각 학교당 300만 원 상당의 도서를 선정하여 보급하고 있습니다.



여수산업단지 환경미화 활동



청소년 도서 지원 활동

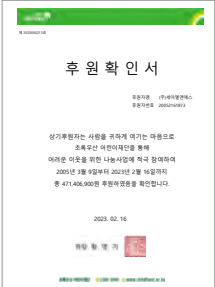
세아L&S

나무 심기 활동

세아L&S는 2015년부터 2020년까지 매월 1회 노농공원시민모임이 주최하는 하늘공원 나무 심기 및 잡풀 제거 활동에 참여하여, 약 1,000그루 이상의 묘목을 식수하였습니다.

금전 및 물품 기부

세아L&S는 2005년부터 약 20여 년간 월 300만 원을 초록우산 어린이재단에 기부하여 누적 4억 7천만 원을 기부하였습니다. 2023년에는 세아M&S/세아L&S 통합 윤리경영사무국 활동 계획에 따라 자원봉사활동 프로그램 도입을 통해 윤리경영사무국 워크숍 개최 시 지역별 기관 방문, 구호물품 지원 및 봉사, 물품 제작 등 사회공헌 활동을 전개할 계획입니다.



기부 활동



나무 심기 활동



나무 심기 활동

- 01 OVERVIEW
- 02 COMMITMENT
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
 - 지배구조
 - 윤리경영
 - 준법경영
- 06 APPENDIX

GOVERNANCE

71	지배구조
74	윤리경영
75	준법경영

지배구조

이사회 구성

세아홀딩스의 이사회는 사내이사 3명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 2명 총 6명의 이사로 구성되어 있습니다. 경영진 을 효과적으로 감독하고 견제하기 위해서 이사회 내 사외이사 인원수를 상법 요건에 따라 4분의 1 이상으로 유지하고 있으며, 이사회 내 위원회로 사외이사후보추천위원회와 거버넌스위원회가 설치되어 있습니다.

세아홀딩스 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	주요 경력	임기	담당 위원회
사내이사 (이사회 의장)	이순형	남	한양대 경영학 졸업 현) 세아홀딩스 회장 현) 세아제강지주 회장	2024.03.25	거버넌스위원회(위원장)
사내이사	이태성	남	미시간대 심리학 졸업 칭화대 경영학 석사 현) 세아홀딩스 대표이사	2026.03.28	거버넌스위원회, 사외이사후보추천위원회 (위원장)
	양영주	남	고려대 경제학 졸업 듀크대 경영학 석사 전) 세아베스틸지주 대표이사 현) 세아홀딩스 대표이사	2025.03.28	-
사외이사	조성진	남	노스웨스턴대 경제학 졸업 예일대 경제학 석사, 박사 전) 한양대 경제금융학부 교수 현) 서울대 경제학부 교수	2026.03.28	거버넌스위원회, 사외이사후보추천위원회
	연강흠	남	연세대 법학 졸업 뉴욕주립대 경영학 석사 펜실베이니아대 와튼스쿨 재무학 박사 전) 기획재정부 기금운용평가단장 전) 연세대 경영학 교수 현) 연세대 경영학 명예교수	2025.03.24	사외이사후보추천위원회
기타 비상무이사	박의숙	여	이화여대 불어불문학 졸업 연세대 경영학 석사 현) 세아네트웍스 회장	2026.03.28	-

세아제강지주의 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명 총 4명의 이사로 구성되어 있습니다. 정관 28조에 의거하여 이 사회 인원수를 3인 이상, 상법 요건에 따라 이사회 내 사외이사 인원수를 4분의 1 이상으로 유지하고 있으며, 효과적이 고 신속한 의사결정을 위하여 최소 인원으로 운영하고 있습니다.

세아제강지주 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	주요 경력	임기
사내이사 (이사회 의장)	이순형	남	한양대 경영학 졸업 현) 세아홀딩스 회장 현) 세아제강지주 회장	2024.03.20
사내이사	이주성	남	시카고대 경제학과 졸업 컬럼비아대 MBA 취득 현) 세아제강지주 대표이사	2024.03.26
	김태현	남	성균관대 기계공학과 졸업 국민대 기계공학 석사 취득 현) 세아제강지주 대표이사	2024.03.26
사외이사	도정원	남	서울대 자연과학대학 졸업 MIT대학원 경영학과 졸업 현) 제이앤제이인터내셔널 대표이사	2024.03.26

이사회 운영

세아홀딩스 및 세아제강지주는 매 분기 정기이사회를 주최하고, 필요에 따라 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회에는 이사회 운영규정이 마련되어 있으며, 대표이사가 이사회를 소집하고 이사회 소집일 1일 전까지 통신수단을 이용하여 각 이사 및 감사에게 통지합니다.

이사 또는 감사는 업무수행 상 필요하다고 인정되는 경우 의안과 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 대표이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 안건 내용 및 의안자료 준비상황에 따라 이사회 개최 1~4일 전에 안건 통지를 하고 있습니다.

이사회 결의는 관련 법령에 다른 조항이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 동의로 이루어집니다. 또한, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 판단합니다.

이사회 운영규정 제9조에 따라 이사회 부의사항에 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하여 이해상충 가능성을 제도적으로 차단하고 있습니다.

세아홀딩스 이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 수	건	11	10	6
	정기	4	4	4
	임시	7	6	2
논의된 안건 총 수	건	12	23	19
	반대/수정 안건 수	0	0	0
이사회 평균 참석률	%	92	95	93
	사내이사 참석률	95	98	100
	사외이사 참석률	86	90	83
이사 평균 재임기간	년	8.11	8.96	9.11

세아제강지주 이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 수	건	19	13	13
정기	건	3	4	4
	임시	16	9	9
논의된 안건 총 수	건	25	26	16
반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	%	100	98	100
사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	92	100
이사 평균 재임기간	년	3.6	4	5

01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

지배구조

윤리경영

준법경영

06 APPENDIX

이사회 내 위원회

세아홀딩스는 이사회 내 사외이사후보추천위원회와 거버넌스위원회를 설치하여, 각 구성원의 역할과 책임을 분명히 하며 구성원 간의 상호 견제와 균형을 추구합니다.

사외이사후보추천위원회는 사외이사 과반수로 구성되어 사외이사 후보추천 및 선임 과정에서의 공정성과 독립성이 확보되도록 하고 있습니다. 후보에 대한 인터뷰 등을 통해 관계 법령에서 정하는 후보자의 결격사유 해당 여부, 이사로서 실질적 기여를 위한 전문성 확보 여부 등을 종합적으로 평가 및 검증하여 이사를 선임하도록 사외이사후보추천위원회 운영규정에 명시되어 있습니다.

세아홀딩스는 거버넌스위원회를 통해 당사 및 계열회사의 경영원칙, 지속가능성 및 사회적 가치 증진 활동 등에 대해 의사 결정하고, 이사회 중심 경영으로 투명한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다.

이사회 독립성

세아홀딩스 및 세아제강지주의 이사회는 경영진과 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 전문성과 다양성

세아홀딩스 및 세아제강지주는 상법 등 관련 법령에서 정한 자격 기준에 부합하고, 전문성, 책임감 및 전략적 사고방식 등을 갖춘 인사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사를 선임함에 있어 성별, 나이, 종교, 성별 등의 요소에 의해 차별하지 않습니다.

후보는 이사회 및 사외이사후보추천위원회의 추천을 받아 상법 및 정관에 따라 주주총회에서 3년 이내의 임기가 정해진 후 선임됩니다. 세아홀딩스 및 세아제강지주는 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 통해 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고 전문성에 기반한 결의에 이르도록 노력하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상

세아홀딩스 및 세아제강지주는 이사회 평가를 실시하지 않으나, 개별 사외이사의 직무수행 활동 내용을 지속적으로 모니터링하고 해당 내용을 사업보고서 등에 공시하고 있습니다. 이를 종합적으로 고려하여 재선임 여부를 결정합니다.

이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급합니다. 사외이사에 대한 보상은 업무의 독립성을 보장하기 위하여 고정급여만을 지급하고 있으며, 주식매수선택권을 부여하지 않습니다. 사외이사에 대한 보수 지급내역은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

주주 친화 경영

세아홀딩스 및 세아제강지주는 주주권 행사를 용이하게 하기 위하여 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등에 관하여 상법상 최소 기준인 주주총회 개최일 2주 전에 전자공시시스템을 통해 공고하고, 1% 이하 주식을 보유하고 있는 주주를 포함한 모든 주주들에게 소집 통지서를 발송하여 주주총회에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 주주의 주주총회 참석 편의성을 높이고 주주의 의결권 행사 권리를 보장하고자 '주주총회 자율분산 프로그램'에 참여하고 있습니다. 세아홀딩스는 제21기 정기주주총회(2021년)부터, 세아제강지주는 제63기 정기주주총회(2022년)부터 주주총회 집중일을 피해 개최하여, 주주의 의결권 행사 시 편의와 의결정족수를 확보하고 있습니다.

소액 주주들의 의결권 행사를 보장하기 위하여 상법 제368조에 따른 전자투표제도를 도입 및 운영하고 있습니다. 세아홀딩스는 제 21기 정기주주총회(2021년)부터, 세아제강지주는 제63기 정기주주총회(2022년)부터 전자투표를 시행하여, 주주들이 의결권 행사에 적극적으로 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 노력하고 있습니다.

세아홀딩스 및 세아제강지주는 정관에 의거 이사회 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며, 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주와 이해관계인의 중장기적 이익 극대화를 전제로 주주에게 현금배당을 하고 있습니다. 중장기 배당정책을 바탕으로 회사의 영업실적 개선에 따라 배당금을 지속 확대하는 방향으로 계획을 수립하고 있으며, 주주환원에 대한 주주권리를 존중하고 있습니다.

중장기 배당정책

세아홀딩스와 세아제강지주는 안정적인 배당 규모 유지를 통한 지속적인 주주가치 제고라는 기본 방향 하에, 회사의 지속 성장을 위한 투자, 재무구조, 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 배당을 결정하고 있습니다.

세아홀딩스와 세아제강지주는 보다 투명하고 예측가능한 배당 정보를 제공하기 위해 중장기 배당 정책을 공시하고 있습니다. 일회성 비경상손익을 제외한 별도 재무제표 당기손이익을 기준으로 세아홀딩스는 25% 이상, 세아제강지주는 30% 이상의 중장기 배당성향을 목표로 하고 있습니다.



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

지배구조

윤리경영

준법경영

06 APPENDIX

윤리경영

윤리규범

세아그룹은 2005년 1월 윤리경영을 선포하였고 윤리경영의 철학이자 실천 이념인 윤리강령은 그 이듬해인 2006년 1월에 최초 제정, 배포하였습니다. 이후 사회와 시대의 요구를 반영하여 개정 작업을 병행하고 있으며 윤리헌장/윤리강령/윤리강령 실천지침으로 구성된 윤리규범의 모습을 갖추게 되었습니다. 임직원들의 윤리규범 준수 다짐을 위하여 전 임직원을 대상으로 매년 윤리경영 실천을 서약하고 있으며 그에 대한 실천 각오도 작성하고 있습니다.

윤리헌장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적인 기업 문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유 시장 경제 질서를 존중하고 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통해 풍부한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 '세상을 아름답게 하는 기업'이 되고자 합니다.



윤리경영 조직체계

세아그룹은 그룹의 윤리경영 체계를 총괄하는 조직인 윤리경영사무국을 별도 조직으로 구성하고 있으며, 이를 대표이사 직속으로 두고 있습니다. 세아홀딩스 윤리경영사무국은 그룹의 행동 기준 수립 및 윤리경영 정책 방향을 기획하고 운영하며, 각 계열회사 윤리경영사무국과 함께 전 임직원의 인식 제고 및 다양한 정책 등을 운영함으로써 그룹의 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다. 그룹 전체 윤리경영사무국의 주요 활동 및 현안에 대해서는 지배기구에 보고하고 있으며, 투명하고 공정한 경영이 이루어질 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

윤리경영 제안센터 운영

세아그룹은 기본과 원칙을 지키는 윤리경영을 위해 윤리경영 제안센터를 상시 운영하고 있습니다. 윤리경영 제안센터는 기업가치 증대, 투명성, 효율성을 제고할 수 있는 건의사항이나 불합리한 관행과 비효율적인 요소의 개선사항, 부당한 업무처리 및 기타 건전한 기업 문화에 위배되는 사항에 대해 세아그룹의 임직원뿐만 아니라 내·외부 이해관계자 누구나 제안이 가능합니다. 윤리경영 제안센터 홈페이지, 전화, Fax, 우편, 직접 방문 등 편리한 방법을

통하여 제보가 가능하고 제보자 및 제보내용은 대외비로 엄격히 처리되며 제보시스템은 안전한 보안체제로 보호됩니다. 접수된 사항에 대해서는 세아홀딩스 감사실에서 사실관계 확인 및 조사를 실시한 후 법적 조치 및 업무 프로세스 개선 등의 적극적 후속 조치를 실시하고 있습니다.

윤리경영 활동

'윤리경영 인식수준 진단' 설문조사 및
'윤리경영 리스크 자가식별 평가'

세아그룹은 전 임직원을 대상으로 정기적인 '윤리경영 인식수준 진단' 설문 조사와 '윤리경영 리스크 자가식별' 평가를 함으로써 윤리경영에 대한 임직원들의 수준을 측정하고, 주요 리스크에 대한 식별을 진행하였습니다. 측정 및 식별 결과를 토대로 보완과 개선을 위한 활동 우선순위를 설정하고, 이에 따라 업무 프로세스 점검 및 가이드 제공, 임직원 인식 제고 및 소통 채널 강화를 위한 다양한 계획을 전개해 나가고 있습니다. 세아그룹은 주요 윤리경영 리스크에 대한 예방력을 강화하고 임직원들과 자유롭게 소통함으로써 함께하는 윤리경영 문화를 만들어 나가기 위해 상시 노력하고 있습니다.

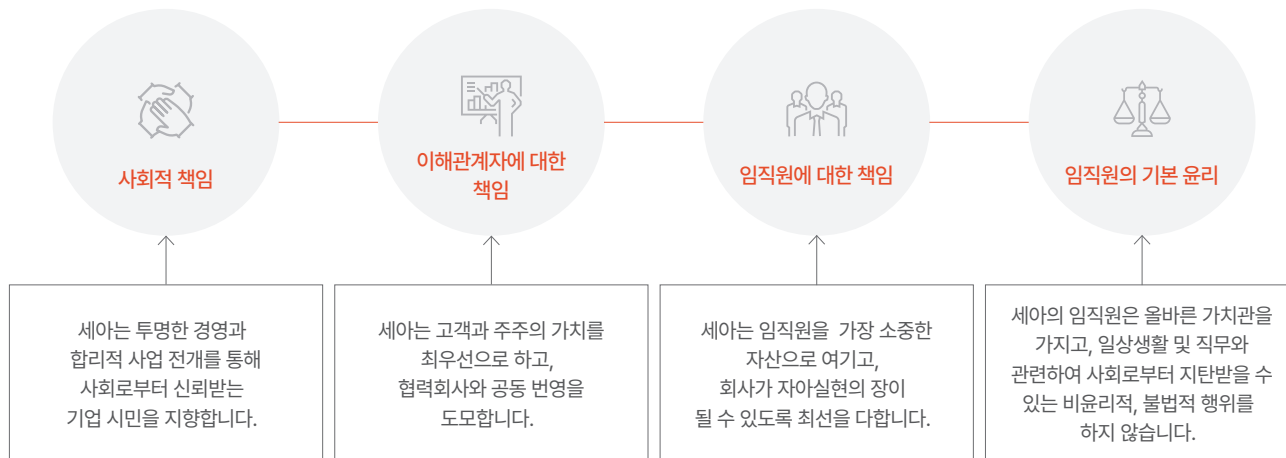
윤리경영 교육

윤리의식이 전 임직원의 의식에 내재화 될 수 있도록 매년 2회 이상 세아그룹 각 계열사 윤리경영사무국 주관하에 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 특히 '22년에는 '윤리경영의 중요성', '세아그룹의 비윤리 행위 사례', '업무 속 윤리경영 딜레마'의 3가지 콘텐츠를 토대로 윤리경영사무국 임직원들이 직접 참여하여 동영상 교육 자료를 제작함으로써 임직원들이 윤리경영을 쉽게 이해하고 한층 더 관심을 가지게 되는 기회가 되었습니다. 또한, 임직원이 업무중 당면할 수 있는 다양한 딜레마 상황에서 스스로 답을 찾아낼 수 있도록 윤리카툰, 윤리Q&A, 윤리딜레마 등 윤리 해설 콘텐츠를 운영 중에 있습니다.

선물 안주고 안받기 운동

세아그룹은 이해관계가 있는 거래처와 선물을 주고 받는 행위가 잘못된 것임을 분명히 인지하여 매년 설과 추석 전에 '선물 안주고 안받기' 내용을 담은 윤리경영 안내문을 거래처에 발송함으로써 선물 수수 금지 원칙을 명확히 표명하여 건강한 명절문화 조성에 노력하고 있습니다.

윤리강령



준법경영

준법경영 체계

준법경영 선언 및 준법경영 헌장 제정

세아그룹은 2021년 7월 회사 및 임직원에게 업무 수행 과정 및 회사 생활에서 준법에 근거한 의사 결정과 판단 기준을 제공하여 회사의 준법경영 체계를 구축하기 위해 준법경영 선언과 함께 준법경영 헌장을 제정하였습니다. 준법경영 헌장은 준법경영의 기본적인 절차와 제반 사항을 정한 최상위규범으로서 세아그룹의 준법경영 실현을 위한 원칙과 기준으로 작용하고 있습니다.

컴플라이언스 조직 운영 규정

세아그룹은 2021년 7월 선언한 준법경영의 실현을 위해 2021년 9월, 컴플라이언스 조직의 설치 및 운영에 필요한 사항이 담긴 컴플라이언스 조직운영 규정을 제정하였습니다. 이를 통해 준법경영 헌장에 기반한 세아그룹의 효과적이고 체계적인 준법경영을 실행하도록 하였으며, 사내 조직개편 등에 따라 변경이 필요한 사항들에 대해서도 지속적인 검토를 진행하고 있습니다.

준법지원인

세아그룹은 준법통제기준의 준수 여부를 점검하기 위하여 상법 제 542조 13에 따른 준법지원인 선임 대상 계열사들에 대해 법적 자격요건을 갖춘 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인은 준법통제체계를 마련하여 운영계획에 따라 준법통제기준 및 실천지침을 주기적으로 업데이트하고 상시적인 모니터링을 수행합니다. 또한, 준법지원인의 업무수행 및 준법통제체계운영방안 등에 대하여 이사회에 보고하고 있으며, 이를 통해 경영진 및 임직원의 준법의식을 고취시키고 효과적인 준법통제활동이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

준법지원책임자

준법지원책임자는 컴플라이언스 관련 부서와 협력하여 소속 부서의 준법지원 업무를 수행함으로써 회사의 법적 위험 발생을 사전에 예방하는 업무를 담당합니다. 세아그룹은 모든 계열사가 준법지원책임자를 지정하여 활동 중에 있습니다. 준법지원책임자 제도를 통해 임직원들이 컴플라이언스 활동에 참여하여 각 회사가 내포하고 있는 컴플라이언스 리스크를 조기에 식별하고, 예방 또는 개선함으로써 실질적인 컴플라이언스 운영을 도모할 수 있도록 합니다.

컴플라이언스 운영위원회

세아그룹은 그룹 각 계열사의 조직과 부서들이 각자의 전문분야에서 실질적인 준법지원 업무를 수행하고 있음을 감안하여, 통일적인 정책결정과 상호 지원업무 수행을 위하여 정기적으로 회합하는 상설협의체인 컴플라이언스 운영위원회를 구성하고 있습니다. 컴플라이언스 운영위원회는 위원장, 준법지원인, 각 사 관련 임원 및 책임자로 구성되어 있으며 분기 1회 정기적으로 회의를 개최하고, 특정 법적 쟁점 등이 발생한 경우 수시로 개최하여 구성원들이 정보와 동향을 공유하고 정책 방향에 대한 의견을 개진함으로써 그룹의 준법경영 강화에 중요한 역할을 담당하고 있습니다.

컴플라이언스 KPI 수립 및 평가

컴플라이언스 KPI는 도전적인 컴플라이언스 목표 수립 및 평가와 피드백을 통하여 체계적인 준법경영 시스템 확립과 컴플라이언스 문화 확산을 위해, 2022년부터 전 그룹사 차원에서 시행하고 이를 각 사의 대표이사 성과 평가에 반영하고 있습니다. 이를 통해 그룹 차원의 통일적인 준법경영 문화를 구축해 나갈 예정입니다.

준법경영 선언

2021년 7월 1일을 기점으로 준법경영을 전사적 핵심가치로 선포하고, 세아의 문화로 정착할 수 있도록 모든 임직원과 함께 노력해 나가고자 합니다. 세아그룹이 기본과 원칙을 준수하는 기업, 고객과 사회의 존중을 받는 기업, '세상을 아름답게' 하는 성숙한 기업으로 거듭나는 길은 임직원 모두가 세아의 일원으로 높은 긍지와 윤리 의식을 갖고 실천하려는 노력에 달려 있습니다. 따라서 세아그룹은 준법경영을 엄중히 선언하고, 모범적인 준법 기업 시민이 되는데 필요한 경영 자원을 지속적으로 투입해 나갈 것입니다.

(2021년 준법경영 선언서 중)

2021년 7월 1일, 회장 이순형

”



01 OVERVIEW

02 COMMITMENT

03 ENVIRONMENTAL

04 SOCIAL

05 GOVERNANCE

지배구조

윤리경영

준법경영

06 APPENDIX

준법경영 리스크 관리

정보보호 체계 구축

정보 통신 기술이 고도화됨에 따라 기업의 정보보호에 대한 중요성이 증가하고 있는 상황에서, 세아그룹은 전 그룹사 차원의 정보보호 체계를 구축하고자 힘쓰고 있습니다. 2023년에는 세아홀딩스 소속의 세아그룹 통합 정보 보안 조직을 신설함과 동시에, 각 계열사에 법적 요건 및 자격을 갖춘 CPO와 CISO를 선임하여 그룹 정보보호 체계를 구축하였습니다. 향후 정보보안 전담 조직으로 구성된 협의체를 운영하여 회사의 정보보호 수준을 진단하고 정보보호 정책을 효과적으로 전개하고자 합니다.

중대재해처벌법 현황 점검

세아그룹은 중대재해처벌법 대응을 위해 각 계열사별 안전 및 보건 조치 업무를 담당하는 전담 조직을 구성하여 현황을 진단하고 의무사항을 이행하였습니다. 2023년에는 중대재해처벌법에서 규정하고 있는 의무사항에 대해 자가 진단하고 보완 사항을 개선해 나감으로써 법 위반 리스크를 차단함과 동시에 더욱 안전한 작업 환경을 구축할 것입니다.

공정거래 분야 준법경영 역량 점검

공정거래 분야는 공정거래법의 전면 개정 및 시행, 규제당국의 규제 강화, ESG 경영의 확산에 따라 기업경쟁력의 주요 요인으로 작용하고 있습니다. 이에 세아그룹은 공정거래 분야를 주요 컴플라이언스 리스크로 식별하여 평가와 통제 시스템을 구축 및 운영하고 있으며, 주기적인 모니터링과 결과 보고, 임직원 공정거래 인식 제고 활동 등을 통해 공정거래 분야 법 위반 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘/성희롱/폭력 행위에 대한 무관용 정책 시행

세아그룹은 직장 내 괴롭힘/성희롱/폭력을 '무관용 3대 행위'로 규정하여, 관련 행위 발생 시 피해자 보호를 최우선으로 하고 가해자에 대해서는 엄중하게 대응하고 있습니다. 무관용 정책 시행을 통해 근로기준법 등 관련법령의 준수는 물론이고, 임직원 간 상호 존중하는 문화를 확립시켜 나가고자 합니다.

준법경영 실천활동

그룹사 임직원 대상 준법경영 교육

2022년 그룹사 임직원을 대상으로 공정거래법, 중대재해처벌법, 임직원 문서관리 및 보안, ESG 경영과 지배구조, 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방 및 대응 등 준법경영 관련 교육을 진행하였습니다. 그룹 차원의 교육뿐 아니라 각 계열사별 자체적으로 준법경영 관련 교육을 진행함으로써, 임직원들의 준법경영 의식을 함양시키고 법 위반 리스크를 차단하기 위해 노력하고 있습니다.

산업안전 관련 그룹사 벤치마킹 프로그램

산업안전 분야는 최근 중대재해처벌법의 시행으로 인해 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 세아그룹은 그룹 내 산업안전 관련 우수한 시스템 및 문화를 보유하고 있는 계열사를 통해, 각 사 산업안전 담당자들로 하여금 사내 벤치마킹을 할 수 있는 프로그램을 운영하고 있습니다. 우수 회사의 산업안전 프로그램 PT 발표, 공장 견학, 질의응답 및 토론 등의 프로그램을 통해 산업안전에 대한 교류의 시간을 가지고 있으며, 2023년에도 지속적으로 프로그램을 운영할 계획입니다.

사내 준법경영 문화 조성

세아그룹은 임직원들에 대한 준법경영 문화의 확산과 전파를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 매월 1회 새로운 주제로 뉴스레터를 제작하여 사내 게시판에 공지하고, 퀴즈 이벤트 진행, 안내문 배포, 상시 휴대 가능한 포켓북 제작, 컴플라이언스 인터넷 커뮤니티 운영을 통해 임직원들이 준법경영에 편하게 접근하고 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다. 앞으로도 세아그룹은 준법경영 문화 조성을 통해 임직원들이 준법의식을 친숙한 방식으로 체화하고 임직원 스스로 법 위반 리스크를 식별하고 판단할 수 있도록 노력할 것입니다.

World's Most Ethical Company

세아그룹은 윤리경영을 강조하는 내외부 환경변화에 긴밀히 대응하고 윤리경영을 통한 기업경쟁력의 향상을 위해, 기업의 윤리 기준을 측정하고

모범사례를 축전하는 미국 기업 Ethisphere Institute에서 연 1회 발표하는 '세계에서 가장 윤리적인 기업(World's Most Ethical Company)'에의 등재를추진하고 있습니다. 이를 위해서는 회사 내 거버넌스, 리더십 및 평판, 윤리및 컴플라이언스 프로그램, 환경 및 사회적 책임에 관한 200여 가지 핵심 사항이 검토 및 운영되어야 하며, 이러한 세계적 기준들의 달성을 통해 보다 체계적이고 윤리적인 기업으로 성장해 나가고자 합니다.



- 01 OVERVIEW
- 02 COMMITMENT
- 03 ENVIRONMENTAL
- 04 SOCIAL
- 05 GOVERNANCE
- 06 APPENDIX
 - ESG Data
 - GRI Index
 - 제 3자 검증 의견서
 - 단체 가입 현황

APPENDIX

78	ESG Data
85	GRI Index
88	제 3자 검증 의견서
89	단체 가입 현황

ESG Data

환경

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
온실가스	총 온실가스 배출량	tCO ₂ 0eq	1,697,520	2,011,265	1,949,532
	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ 0eq	725,170	846,932	812,070
	Scope 2(간접배출)	tCO ₂ 0eq	972,626	1,146,581	1,137,704
에너지	총 에너지 사용량	GJ	27,851,808	33,365,736	32,038,488
	직접에너지	GJ	8,081,496	9,426,683	8,743,098
	LNG(도시가스)	GJ	5,720,715	6,811,153	6,567,739
	LPG	GJ	2,168,793	2,375,352	2,023,626
	경유	GJ	186,504	230,937	112,863
	휘발유	GJ	2,292	3,505	3,605
	간접에너지	GJ	19,770,312	23,939,053	23,293,416
	전력	GJ	19,635,953	23,631,870	22,788,518
	스팀	GJ	134,359	307,183	504,898

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
폐기물	총 폐기물 발생량	톤	578,235	679,800	624,792
	일반 폐기물	톤	480,484	561,502	500,518
	매립	톤	12,987	22,932	28,396
	소각	톤	1,756	2,111	1,833
	재활용	톤	465,728	536,457	470,254
	기타	톤	14	2	7
	건설 폐기물	톤	1,614	3,410	1,070
	재활용	톤	717	2,331	469
	기타	톤	897	1,078	601
	지정 폐기물	톤	96,136	114,888	123,204
	매립	톤	332	712	1,119
	소각	톤	23,159	28,063	36,323
	재활용	톤	72,466	85,654	85,546
	기타	톤	179	459	207
	지정 폐기물 비중	%	17	17	20
	폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	톤	538,911	624,443	556,269
	폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	93	92	89

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
대기오염물질	먼지 배출량	톤	90	101	105
	NOx 배출량	톤	758	777	938
	SOx 배출량	톤	65	41	125
원자재	총 원자재 사용량	톤	4,159,773	4,859,117	4,535,426
	재생 원자재 사용량	톤	2,230,529	2,871,258	2,651,890
	재생 원자재 비율	%	54	59	58
환경 관리	환경경영시스템인증 (ISO 14001) 도입률	%	79	79	79
	취득 사업장 수	개	15	15	15
	총 사업장 수	개	19	19	19
	환경 투자 금액	백만원	6,608	15,842	22,835

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
용수	총 용수 사용량	천 m³	8,602	9,399	8,930
	공업용수	천 m³	7,370	8,321	7,740
	상수	천 m³	1,232	1,078	1,098
	총 폐수 처리량	천 m³	3,399	4,196	5,260
	방류량	천 m³	3,299	3,774	4,482
수질오염물질	재사용량	천 m³	100	422	778
	부유물질 (SS)	톤	65.1	47.4	61.1
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	101.8	123.3	101.6
유해화학물질	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	21.4	20.3	9.9
	유해화학물질 사용량	톤	22,416	27,003	47,642*

*유해화학물질 지정 기준 변경 (2021.12.29) 영향

사회

데이터	상세		단위	세아그룹 통합		
				2020	2021	2022
임직원 현황	총 임직원 수		명	4,284	4,329	4,401
	성별	남성	명	4,059	4,100	4,164
		여성	명	225	229	237
	연령대별	30세 미만	명	370	408	436
		30세 이상~50세 미만	명	2,288	2,247	2,232
		50세 이상	명	1,626	1,674	1,733
	고용형태별	정규직	명	4,206	4,190	4,260
		남성	명	4,007	3,985	4,045
		여성	명	199	205	215
		비정규직	명	78	139	141
		남성	명	51	115	118
		여성	명	27	24	23
	직군별	일반직	명	1,575	1,634	1,683
		기능직	명	2,709	2,695	2,718
	소속 외 근로자		명	2,581	2,741	2,788

데이터	상세		단위	세아그룹 통합		
				2020	2021	2022
신규 채용	신규 채용 인원		명	150	313	389
	성별	남성	명	119	281	336
		여성	명	31	32	53
	연령대별	30세 미만	명	77	174	217
		30세 이상~50세 미만	명	55	79	135
		50세 이상	명	18	60	38
	관리자 이상 여성 수		명	36	39	47
다양성	상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)		명	1	1	4
	중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)		명	35	38	43
	소수자 고용수		명	206	200	191
	장애인 고용수		명	116	110	100
	외국인 고용수		명	8	8	8
	국가보훈자 고용수		명	82	82	83
	장애인 고용 비율		%	2.7	2.5	2.3

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
이직 및 퇴직	이직 및 퇴직자 수	명	275	273	405
	성별	남성	237	238	347
		여성	38	35	58
		30세 미만	50	74	105
	연령대별	30세 이상~50세 미만	91	80	130
		50세 이상	134	119	170
	유형별	정년 퇴직자 수	113	71	96
		자발적 퇴직자 수	119	166	267
	자발적 퇴직(이직)률*		43	61	66

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
연금지원	국민연금(회사부담금)	백만원	10,769	10,959	11,392
	퇴직연금 운영액	백만원	261,024	272,139	329,166
	퇴직연금 가입 인원	명	3,428	3,368	3,463
단체협약	노조 가입 대상 인원	명	2,737	2,699	2,667
	노조 가입 인원	명	2,590	2,524	2,489
	노조 가입률	%	95	94	93
임직원 교육	총 교육 시간	시간	118,047	132,819	145,342
	인당 교육 시간	시간	28	31	33
	총 교육 비용	백만원	1,066	1,880	2,578
	인당 교육 비용	백만원	0.2	0.4	0.6

*계열시간 전보, 인턴 직원 계약 기간 만료, 정년 퇴직 등으로 인한 이직(퇴직) 미반영

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
육아휴직	육아휴직 사용자 수	명	17	25	21
	남성	명	10	10	8
	여성	명	7	15	13
	육아휴직 복귀자 수	명	14	9	14
	남성	명	5	4	7
	여성	명	9	5	7
	육아휴직 후 직장 복귀율	%	82	36	67
	남성	%	50	40	88
	여성	%	129	33	54

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
산업안전보건	재해자 수	명	33	36	47
	직영(임직원)	명	22	26	29
	협력사	명	11	10	18
	사망자 수	명	1	-	2
	직영	명	1	-	1
	협력사	명	-	-	1
	안전보건경영시스템 (ISO 45001) 취득률	%	64	64	91
	취득 사업장 수	개	7	7	10
	총 사업장 수	개	11	11	11

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
사회공헌	총 봉사활동 시간	시간	2,028	2,521	7,394
	봉사활동 참여인원	명	381	512	949
	인당 봉사활동 시간	시간	5.3	4.9	7.8
	사회공헌 비용	백만원	564	672	867
	협력사 지원 실적	억원	47	251	145
동반성장	구매팀 / 본사 협력사 지원 실적	억원	22	51	21
	공장 협력사 지원 실적	억원	10	14	18
협력사 현황	협력사 수	개	1,199	1,263	1,249
	협력사 구매 금액	억원	15,936	27,305	30,630
성과평가	성과평가 대상자 수	명	1,848	1,878	1,927
	정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	1,486	1,519	1,557
	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	80	81	81

데이터	상세	단위	세아그룹 통합		
			2020	2021	2022
부패 사례 및 조치	부패 발생 건수	건	1	-	4
	징계 조치 건수	건	2	3	5
	해임	건	-	1	-
	정직	건	-	-	-
	감봉	건	1	1	4
	주의	건	-	-	-
	기타	건	1	1	1
법규 위반 현황	법규 위반 건수	건	3	6	6
	환경 법규 위반	건	2	6	6
	반경쟁 법규 위반	건	-	-	-
	산업안전 법규 위반	건	1	-	-
	벌금 부과액	백만원	8	16	25
	환경 법규 위반	백만원	2	16	25
	반경쟁 법규 위반	백만원	-	-	-
	산업안전 법규 위반	백만원	6	-	-

보고범위

환경

구분	데이터 항목	보고범위
온실가스	Scope 1(직접배출)	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주 제외
	Scope 2(간접배출)	
에너지	직접에너지 사용량	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주 제외
	간접에너지 사용량	
대기오염물질	먼지 배출량	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주, 동아스틸(주) (주)세아L&S 제외
	NOx 배출량	
	SOx 배출량	
원자재	원자재 사용량	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주 제외
	재생 원자재 사용량	
	재생 원자재 비율	
용수	용수 사용량	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주 제외
	폐수 처리량	
수질오염물질	부유물질 (SS)	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주, 동아스틸(주) (주)세아L&S 제외
	화학적 산소요구량 (COD)	
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	
폐기물	폐기물 발생량	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주 제외
	폐기물 재활용량	
	폐기물 재활용률	
유해화학물질	사용량	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주, 동아스틸(주) (주)세아L&S 제외
환경 관리	환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	(주)세아홀딩스, (주)세아세베스틸지주, (주)세아제강지주 제외
	환경 투자 금액	

* 대기오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질 데이터의 경우, 관리 대상 사업장이 아닌 동아스틸(주), (주)세아L&S는 산정범위에서 제외하였음

사회

데이터	상세	보고범위
임직원 현황	총 임직원 수 소속 외 근로자	12개 사 전체
신규 채용	신규 채용 인원	12개 사 전체
이직 및 퇴직	이직 및 퇴직자 수 자발적 퇴직(이직)률	12개 사 전체
다양성	관리자 이상 여성 수 소수자 고용수	12개 사 전체
연금지원	국민연금(회사부담금)	12개 사 전체
	퇴직연금 운영액 퇴직연금 가입 인원	
육아휴직	육아휴직 사용자 수(성별)	12개 사 전체
	육아휴직 복귀자 수(성별)	
	육아휴직 후 직장 복귀율(성별)	
산업안전보건	재해자 수(직영/협력사)	12개 사 전체
	사망자 수(직영/협력사)	
	안전보건경영시스템(ISO 45001) 취득률	
단체협약	노조 가입 대상 인원	(주)세아베스틸, (주)세아창원특수강, (주)세아제강, (주)세아특수강, (주)세아M&S 포함
	노조 가입 인원 노조 가입률	
임직원 교육	총 교육 시간	12개 사 전체
	인당 교육 시간	
	총 교육 비용 인당 교육 비용	
사회공헌	총 봉사활동 시간	12개 사 전체
	봉사활동 참여인원	
	인당 봉사활동 시간 사회공헌 비용	
동반성장	협력사 지원 실적	(주)세아베스틸, (주)세아창원특수강, 동아스틸(주), (주)세아특수강 포함
협력사 현황	협력사 수	(주)세아베스틸, (주)세아창원특수강, (주)세아씨엠, 동아스틸(주) (주)세아특수강, (주)세아M&S 포함
	협력사 구매 금액	
성과평가	성과평가 대상자 수	12개 사 전체
	정기 성과평가를 받은 임직원 수 정기 성과평가를 받은 임직원 비율	
부패 사례 및 조치	부패 발생 건수	12개 사 전체
	징계 조치 건수	
법규 위반 현황	법규 위반 건수	12개 사 전체
	벌금 부과액	

GRI Index

주제	지표		페이지	비고
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	6-10	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	-	해당사항 없음
	2-5	외부 검증	88	
	2-6	기업 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	7-11	
	2-7	임직원	80	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	80	
	2-9	지배구조	71	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	73	
	2-11	최고의사결정기구 의장	71	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	71-73	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	71-73	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	71-73	
	2-15	이해관계 상충	-	사업보고서 - 재무에 관한 사항
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	71-73	
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	73	
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	73	
	2-19	보수 정책	73	
	2-20	보수 결정 절차	73	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	사업보고서 - 임원 및 직원 등에 관한 사항
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	37, 50, 57, 60, 65	
	2-24	정책 공약 책임		
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	56, 58, 62-64	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 매커니즘	53, 55, 59, 74	
	2-27	법률 및 규정 준수	83	
	2-28	가입 협회	89	
	2-29	이해관계자 참여	18	
	2-30	단체협약	81	
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 과정	19	
	3-2	중요 주제 목록	20	
	3-3	중요 주제 관리	21	

주제	지표		페이지	비고
경제성과	201-3	확정급여형 연금제도 채무와 기타 퇴직연금 제도	81	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	76	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	83	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	78	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	78	
	302-3	에너지 집약도	78	
	302-4	에너지 소비 감축	39-41	
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	39-41	
	303-2	방류 관련 영향 관리	39-41	
	303-4	용수 방류량	7	
	303-5	용수 사용량	79	
생물다양성	304-3	서식지 보호 또는 복원	67-68	
온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	78	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	78	
	305-4	온실가스 배출 집약도	78	
	305-5	온실가스 배출 감축	32-36	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	79	
폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	39-41	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	39-41	
	306-3	폐기물 발생	78	
	306-4	폐기물 재활용	78	
	306-5	처분 대상 폐기물	78	
공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	58	

주제	지표		페이지	비고
고용	401-1	신규채용 및 이직	80-81	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	49	
	401-3	육아휴직	82	
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	60-64	
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사		
	403-3	산업보건 서비스		
	403-4	안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통		
	403-5	산업안전보건 근로자 교육		
	403-6	근로자 건강 증진		
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감		
	403-9	업무 관련 상해	82	
	403-10	업무 관련 질병	82	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	81	
	404-2	임직원 역량 개선 프로그램과 전직 지원 프로그램	47-48	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	83	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원 다양성	71, 80	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	65-69	
공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	58	

제 3자 검증 의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 검증보고서

세아그룹 경영자 귀중

위드회계법인(이하'검증인')은 세아그룹 (이하 '회사')의 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 85-86 페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index 와 관련된 본문 페이지
- 78-84 페이지에 수록된 ESG DATA

우리의 검증업무는 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요성과의 경우 2023년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- GRI(Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증인은 국제품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확인업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

제한적인 확인업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확인 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확인업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰

- 세아그룹의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고기간의 지속가능성 정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증수행

제한적 확인 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확인 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제 3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2023년 6월 23일

서울특별시 강남구 언주로 711



위드회계법인

위드회계법인

대표이사 이영석



단체 가입 현황

세계철강협회	한국철강협회	한국경영자총협회
한국상장사협의회	대한상공회의소	전국경제인연합회
한국무역협회	한국표준협회	한국능률협회
자동차산업협회	한국건설기계산업협회	한국공장기계산업협회
대한산업안전협회	한일경제협회	한국인사관리협회

세상을 아름답게

SeAH SUSTAINABILITY REPORT 2023



서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워

www.seah.co.kr